

KWESTIONARIUSZ UMIEJĘTNOŚCI LIDERA

	ODPOWIEDZ NA PYTANIA	TAK	NIE
1	Czy potrafisz głośno powiedzieć że jesteś dobry w jakiejś dziedzinie wiedzy czy rodzaju aktywności?	*	
2	Czy często komplementujesz innych ludzi?	*	
3	Czy zależy ci na tym, by wszyscy cię lubili?		*
4	Czy obawiasz się konkurencji w swojej dziedzinie?		*
5	Czy bardzo się denerwujesz, kiedy masz zrobić coś nowego, iść na ważne spotkanie albo wysłuchać oceny swojej pracy?		*
6	Czy bardzo cię rani krytyka innych ludzi?		*
7	Czy jesteś miły dla ludzi, z których usług korzystasz - sprzedawców, kelnerów, urzędników biurowych?	*	
8	Czy traktujesz z szacunkiem swoich podwładnych?	*	
9	Czy uważasz, że dobrze sobie radzisz w relacjach z innymi ludźmi?	*	
10	Czy jesteś zadowolony ze swojego życia rodzinnego?	*	
11	Czy uważasz, że masz wystarczająco wysokie poczucie własnej wartości?	*	
12	Czy często żałujesz swoich wyborów?		*
13	Czy często zwalasz winę na innych, kiedy nie udaje się czegoś zrobić?		*
14	Czy często się skarżysz?		*
15	Czy zdarza ci się często zaczynać zdanie od słów: "Gdybym miał.. to zrobiłbym.." ?		*
16	Czy często bywasz "wyprowadzony z równowagi"?		*
17	Czy łatwo przyznajesz się do swoich błędów?	*	
18	Czy potrafisz uczyć się na swoich błędach?	*	
19	Czy świadomie wybierasz sposób reakcji na zachowania innych?	*	
20	Czy jesteś przedsiębiorczy?	*	
21	Czy wychodzisz naprzeciw zdarzeniom, planujesz i organizujesz swoje działania?	*	
22	Czy często czujesz się ofiarą okoliczności?		*
23	Czy narzekasz na brak szczęścia?		*
24	Czy zdarza ci się być całkowicie bezradnym?		*
25	Czy używasz określenia "oni" w odniesieniu do ludzi sprawujących rządy?		*
26	Czy często masz uczucie, że świat należy do ciebie?	*	
27	Czy uważasz, że jesteś wystarczająco odpowiedzialny za swoje życie?	*	
28	Czy możesz pójść sam/a do kina?	*	
29	Czy jesteś finansowo niezależny?	*	
30	Czy denerwujesz się bardzo, gdy w sobotni wieczór twój partner życiowy musi zostać w pracy?		*
31	Czy potrafisz mieć inne zdanie w gronie osób myślących podobnie?	*	
32	Czy potrafisz samodzielnie podejmować decyzje?	*	
33	Czy należysz do jakiejś organizacji lub grupy ludzi spotykających się i robiących razem jakieś rzeczy?	*	
34	Czy mógłbyś być latarnikiem w morskiej latarni oddalonej od najbliższego osiedla ludzkiego?	*	
35	Czy lubisz samotne spacerować?	*	
36	Czy masz potrzebę współpracy?	*	
37	Czy zdajesz sobie sprawę z udziału innych w twoich sukcesach i osiągnięciach?	*	
38	Czy lubisz pracować w grupie?	*	
39	Czy jesteś towarzyski/ a?	*	
40	Czy uważasz, że masz wpływ na sytuacje w Polsce?	*	
41	Czy segregujesz swoje śmieci, tak aby możliwe było odzyskiwanie ich części do przeróbki?	*	
42	Czy łatwo ci przychodzi wyrzucenie papieru na ulicy?		*
43	Czy bierzesz udział w jakichś zbiorowych akcjach mających na celu zmian istniejącej sytuacji?	*	
44	Czy często zasięgasz opinii swoich podwładnych?	*	
45	Czy dobrze się czujesz w zespole kierowanym przez kogoś innego?	*	
46	Czy potrafisz organizować pracę w grupie?	*	

47	Czy głosujesz w wyborach?	*	
48	Czy sądzisz, że jesteś wystarczająco współzależny?	*	
49	Czy często zdarza ci się mówić nieprawdę?		*
50	Czy masz odwagę cywilną?	*	
51	Czy jesteś punktualny?	*	
52	Czy rzetelnie wywiązujesz się ze swoich obowiązków pod nieobecność szefa?	*	
53	Czy zdarza ci się mówić o innych rzeczy dyskredytujące ich wartość w oczach innych?		*
54	Czy stosujesz techniki manipulacyjne dla osiągnięcia własnych korzyści?		*
55	Czy dotrzymujesz danych sobie obietnic (przyrzeczeń)?	*	
56	Czy planujesz i konsekwentnie realizujesz swoje plany?	*	
57	Czy dla dobra firmy chodzisz na kompromis ze swoimi wartościami?		*
58	Czy zgadzasz się z opinią, że w biznesie mogą rządzić "prawa dżungli"?		*
59	Czy możesz zaufać swoim współpracownikom?	*	
60	Czy uważasz się za człowieka wewnątrznie spójnego?	*	
61	Czy obawiasz się, że na Ziemi może zabraknąć pożywienia?		*
62	Czy czujesz zazdrość, gdy twoim znajomym powiodło się w czymś lepiej niż tobie		*
63	Czy boisz się stracić pracę?		*
64	Czy skarżysz się, że masz za mało pieniędzy?		*
65	Czy uważasz się za człowieka bogatego?	*	
66	Czy odkładasz regularnie pieniądze na rachunku pieniężnym lub inwestycyjnym?		*
67	Czy dajesz jałmużnę i datki na cele charytatywne?	*	
68	Czy myślisz, że jesteś człowiekiem żyjącym w poczuciu obfitości?	*	
69	Czy często się martwisz?		*
70	Czy uważasz, że sytuacja w Polsce jest dziś lepsza niż 5 lat temu?	*	
71	Czy sądzisz, że ludzkość doprowadzi się do samozagłady?		*
72	Czy kiedy idziesz na ważne spotkanie zdarza ci się myśleć "co będzie kiedy się skompromituję" ?		*
73	Czy masz konkretne plany na przyszłość?	*	
74	Czy mówisz o sobie źle?		*
75	Czy lubisz oglądać komedie filmowe?	*	
76	Czy zdarza ci się mówić "mnie się nigdy nic nie udaje" albo wyrażać inaczej podobne przekonanie?		*
77	Czy zapytany "Co słychać dobrego?" często odpowiedziałbyś: "Nic" ?		*
78	Czy sądzisz, że myślisz pozytywnie?	*	
79	Czy często marzysz?	*	
80	Czy często zmieniasz ustawienie mebli w swoim mieszkaniu lub biurze?	*	
81	Czy piszesz lub pisałeś wiersze?	*	
82	Czy myślisz, że mógłbyś pracować w reklamie?	*	
83	Czy zdarzyło ci się rozwiązać problem w niekonwencjonalny sposób?	*	
84	Czy lubisz zagadki matematyczne i logiczne?	*	
85	Czy jesteś tolerancyjny dla ludzi ubierających się "dziwnie" ?	*	
86	Czy lubisz zagospodarowywać się w nowym miejscu	*	
87	Czy lubisz gotować?	*	
88	Czy uważasz się za osobę obdarzoną dużą dozą wyobraźni?	*	
89	Czy w ostatnich sześciu miesiącach byłeś na jakimś kursie rozwijającym twoje kwalifikacje zawodowe?	*	
90	Czy uczysz się jakiegoś obcego języka?	*	
91	Czy czytasz jakieś pismo związane z twoim zawodem?	*	
92	Czy aktualnie czytasz jaką książkę?	*	
93	Czy w tym roku byłeś w jakimś muzeum?	*	
94	Czy znasz nazwiska najwybitniejszych przedstawicieli dziedziny biznesu, którą reprezentujesz?	*	
95	Czy myślisz o podniesieniu twoich kwalifikacji?	*	

96	Czy lubisz uczestniczyć w kursach i seminariach?	*	
97	Czy czujesz się młody?	*	
98	Czy łatwo przychodzi ci nauka?	*	
99	Czy uważasz się za człowieka posiadającego zarówno zdolność jak i wolę ciągłego uczenia się?	*	
100	Czy potrafisz spędzić ze sobą w ciszy pół godziny, nie śpiąc, nie słuchając radia, telewizji, nie czytając?	*	
101	Czy zapisujesz pomysły jakie przychodzą ci na myśl?	*	
102	Czy przeczujesz czasami co się zdarzy w najbliższej przyszłości?	*	
103	Czy idziesz za głosem swojej intuicji?	*	
104	Czy zdarzyło ci się zrobić kiedyś coś "wbrew rozsądkowi" i dobrze na tym wyjść?	*	
105	Czy zauważyłeś w swoim życiu "szczęśliwe pomyłki" ?	*	
106	Czy podejmujesz decyzje szybko?	*	
107	Czy potrafisz się całkowicie zrelaksować?	*	
108	Czy uważasz, że masz dobrą intuicję?	*	
109	Czy dotrzymujesz danych innym obietnic?	*	
110	Czy czujesz się liderem?	*	

ROZWIĄZANIE:

Za każdą odpowiedź zaznaczoną * przyznaj sobie punkt, zsumuj je i podziel przez 10. **Wynik poniżej 8 punktów nie jest wynikiem dobrym dla lidera.** Kwestionariusz, który wypełniłeś jest tylko dodatkowym źródłem wiedzy o tobie, a nie wyrocznią, może ci pomóc w indywidualnym rozwoju umiejętności lidera.

CHARAKTERYSTYKA LIDERA

Liderami najczęściej zostają osoby, które przejawiają takie cechy jak: inicjatywa, pewność siebie (charakteryzują się wysoką samooceną i samoakceptacją), odwaga, dojrzałość społeczna (szczerłość, życzliwość, sprawiedliwość). Bardzo przydatne w sprawowaniu funkcji lidera są umiejętności stymulowania do podejmowania określonego działania i rozbudzenia wiary w powodzenie tychże inicjatyw, umiejętność szybkiego i trafnego podejmowania odpowiednich decyzji, przekonywania innych, efektywnego podejmowania ryzyka czy też trafnego doboru własnych współpracowników.

Liderzy potrafią umiejętnie połączyć reprezentowane przez siebie priorytety, z celami swoich podwładnych, jednocześnie pomagając im odnaleźć ważne dla nich cele życiowe i pobudzając ich do realizacji tych celów. Samo tylko wytyczenie celów jest niewystarczające, potrzebny jest swego rodzaju wewnętrzny zapał, który je podtrzymuje i rozwija. Lider najpierw sam musi być głęboko przekonany o celowości i końcowym sukcesie swojego działania, bowiem to właśnie zapał lidera motywuje do pracy pozostałe osoby, będące jego zwolennikami. Trzecia zasadnicza funkcja lidera to wydobywanie z ludzi tego, co w przekonaniu tegoż lidera jest w nich najlepszego, poprzez zapewnianie im optymalnej szansy rozwoju talentów i uzdolnień. Każdy człowiek chce czuć, że maksymalnie wykorzystuje swój wewnętrzny potencjał i podąża za człowiekiem, który nam to umożliwił. Liderem jest więc ktoś, kto w danej grupie ludzi (niekoniecznie tylko organizacji w formie podmiotu gospodarczego) prowokuje proces wytyczania poszczególnych celów i pokazywania jak można je osiągnąć, wyzwalać zarówno w sobie jak i innych pokłady entuzjazmu oraz skrywane zdolności i najlepsze cechy charakteru każdego pracownika.