

# OŚWIADCZENIE

*Ja, niżej podpisany(a), pouczony(a) o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego zeznania w trybie art. 233 Kodeksu Karnego (Dz.U. z 1997 r., Nr 88, poz. 553 ze zm.) oświadczam, że rozwiązanie stosunku pracy, dotyczące okresu zatrudnienia za granicą uwzględnionego na formularzu E 301 nastąpiło:*

*/należy wybrać jedną opcję i zaznaczyć „X”/*

- z upływem czasu, na który była zawarta**
- z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta**
- na mocy porozumienia stron**
- z zachowaniem okresu wypowiedzenia przez oświadczenie pracownika**
- z zachowaniem okresu wypowiedzenia przez oświadczenie pracodawcy**
- rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez oświadczenie jednej ze stron**

**Art. 52. § 1. Kodeksu pracy** Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w razie:

- ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych,
- popełnienia przez pracownika w czasie trwania umowy o pracę przestępstwa, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem,
- zawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

**Art. 53. § 1. Kodeksu pracy** Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia jeżeli niezdolność pracownika do pracy wskutek choroby trwa:

- dłużej niż 3 miesiące - gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 6 miesięcy
- dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku oraz pobierania świadczenia rehabilitacyjnego przez pierwsze 3 miesiące - gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy lub jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy albo chorobą zawodową;

**Art. 55. § 1 i 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy**

- pracownik może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia, jeżeli zostanie wydane orzeczenie lekarskie stwierdzające szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika, a pracodawca nie przeniesie go w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim do innej pracy, odpowiedniej ze względu na stan jego zdrowia i kwalifikacje zawodowe.
- pracownik może rozwiązać umowę o pracę w trybie określonym w § 1 także wtedy, gdy pracodawca dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika; w takim przypadku pracownikowi przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia, a jeżeli umowa o pracę została zawarta na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy - w wysokości wynagrodzenia za okres 2 tygodni.

### **Pouczenie**

Zgodnie z art. 75 ust. 2 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu po okresie **90 dni** od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jeśli w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy **za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron**.

Zgodnie z art. 75 ust. 2 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu po okresie **180 dni** od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jeśli w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego **bez wypowiedzenia**.

Zgodnie z art. 233 § 1 Kodeksu karnego (Dz.U. z 1997 r., Nr 88, poz. 553 ze zm.) kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

.....  
**Miejscowość, data**

.....  
**Czytelny podpis**