

WSPÓŁPRACA
PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA
I
AGENCJI ZATRUDNIENIA

Zakres prezentacji

- Współczesny kontekst AZ
 - Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania
 - Realizacja wniosków z ubiegłorocznego spotkania
 - Obszary rozwoju współpracy PSZ i AZ
-

Współczesny kontekst AZ

□ Wyzwania rynku pracy przewyższają zdolności usługowe PSZ

- liczba podmiotów posiadających wpis do RAZ

AZ/2009 r.	- kraj 2.941	- woj. 104,	poz. 10 (ppk. 47/	poz. 9 - pt 33/	poz 11)
AZ/2008 r.	- kraj 3.811	- woj. 78,	poz. 13 (ppk. 47/	poz. 9 - pt 45/	poz 13)
AZ/2007 r.	- kraj 3.132	- woj. 81,	poz. 12 (ppk. 48/	poz. 12 - pt 44/	poz 11)
AZ/2006 r.	- kraj 2.637	- woj. 71,	poz. 11 (ppk. 47/	poz. 11 - pt 48/	poz 10)
AZ/2005 r.	- kraj 1.979	- woj. 46,	poz. 12 (ppk. 28/	poz. 13 - pt 29/	poz 10)
AZ/2004 r.	- kraj 867	- woj. 17,	poz. 13 (ppk. 9/	poz.13 - pt 8/	poz 10)

- *utrzymujące się na rynku pracy problemy wymagają zintegrowanych, wieloaspektowych rozwiązań, podejmowanych przez wielu realizatorów działających na rynku pracy*

Współczesny kontekst AZ

□ Wyraźny wzrost zaufania obywateli do AZ

- osoby wpisane do prowadzonej przez AZ ewidencji osób poszukujących pracy (k)

AZ/2009 r. - 1.709.452 osoby (90,3%)	PSZ/2009 r. - 1.892.680 osób
AZ/2008 r. - 1.527.384 osoby (103,6%)	PSZ/2008 r. - 1.473.752 osoby
AZ/2007 r. - 1.384.744 osoby (79,3%)	PSZ/2007 r. - 1.746.573 osoby
AZ/2006 r. - 898.616 osób (38,9%)	PSZ/2006 r. - 2.309.410 osób
AZ/2005 r. - 551.639 osób (19,9%)	PSZ/2005 r. - 2.773.000 osób

Niekonkurencyjność Agencji Zatrudnienia w stosunku do Publicznej Służby Zatrudnienia

Współczesny kontekst AZ

Wieloletnia realizacja różnych form wsparcia obywateli przez instytucje rynku pracy (PSZ/AZ) wykreowała zindywidualizowane podejście do różnym grupom społecznych

Ukształtowane w czasie relacje

PSZ

- **obsługują osoby niżej kwalifikowane**, nie zawsze chętne i zmotywowane do podjęcia pracy

- **związana jest z wtórnym rynkiem pracy**, mało atrakcyjne oferty pracy.

AZ

swoboda wyboru

- **specjalizują się w świadczeniu usług osobom wykwalifikowanym**, często w branżach usługowych

- **obsługują pierwotny rynek pracy „lepiej”**, o większych możliwościach zatrudnieniowych.

Współczesny kontekst AZ

Ukształtowane w czasie relacje

PSZ

- **dominuje w sektorze publicznym i pozarządowym**
np. gdy pracodawca będzie chciał skorzystać z subsydiowanego zatrudnienia np. w ramach „stażu”, zwróci się do PSZ

- **dominuje współpraca o charakterze wewnętrznym,** jednostki takie jak WUP, PUP, partnerzy UP i inne instytucje. Niedostatek współpracy z pracodawcami.

AZ

swoboda wyboru

- **dominuje w sektorze prywatnym**
np. gdy pracodawca będzie chciał skorzystać z pracy tymczasowej, nawiąże współpracę z AZ

- **dominuje nastawienie na pracodawców,** przedsiębiorców/inwestorów

Współczesny kontekst AZ

Ugruntowana pozycja na rynku pracy

Publiczna służba zatrudnienia

Niepubliczna służba zatrudnienia

Zatrudnienie
w wyniku pośrednictwa pracy

Zatrudnienie
w wyniku pośrednictwa pracy

1.249.780 niesub.

2005r.

369.321 (k,z,t)

1.080.673 niesub.

2006r.

536.201 (k,z,t)

oferty pracy 1.225.463 -
44.484 (k, r)

2007r.

842.754 (k,z,t)

865.418 niesub.

2008r.

802.606 (k,z,t)

810.046 niesub.

2009r.

654.642 (k,z,t)

Współczesny kontekst AZ

Ogólna liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w latach 2005 – 2009 za pośrednictwem AZ w **województwie kujawsko – pomorskim**

2009 r. kraj - 640 osób/poz. 14
2007 r. kraj - 841 osób/poz. 12
2005 r. kraj - 196 osób

2009 r. za granicą - 1.472 osoby/poz. 10
2007 r. za granicą - 2.617 osób/poz. 10
2005 r. za granicą - 1.182 osoby

2009 r. praca tymczasowa - ↑ 5.059 osób/poz. 10
2007 r. praca tymczasowa - 4.563 osoby/poz. 12
2005 r. praca tymczasowa - 678 osób

2009 r. usługi poradnictwa zawodowego - 53.743 osoby/poz. 2

**Coroczna ankieta skierowana do Powiatowych
Urzędów Pracy województwa kujawsko-
pomorskiego**

Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania

- ❑ Ankieta objętych zostało 20 PUP województwa kujawsko-pomorskiego.

Wyniki badań:

1) Czy polityka rynku pracy realizowana przez Państwa urząd jest uzupełniana i rozszerzana o oferty usług agencji zatrudnienia?

2010 r.

tak	nie
13	4

b. z

Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania

2) Czy na podstawie art. 24 ustawy Państwa urząd w ramach środków własnych zlecał agencjom zatrudnienia realizację zadań z zakresu niżej wymienionych usług rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,

2010 r.

tak	nie
-	17

- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,

2010 r.

tak	nie
-	17

- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,

2010 r.

tak	nie
-	17

- organizacja szkoleń?

2010 r.

tak	nie
-	17

Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania

3) Czy Państwa urząd zawierał z agencjami zatrudnienia umowy, o których mowa w art. 61b, które doprowadziły do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku:

- bezrobotnego do 25 roku życia,
- *bezrobotnego długotrwale,
- *bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- *bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnego samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnego, który po odbyciu kary więzienia nie podjął zatrudnienia,
- *bezrobotnego niepełnosprawnego?

2009 r.

Tak	nie
jedynie PUP w Bydgoszczy	
7 osób	16

2010 r.

Tak	nie
-	17

Jeśli tak, to ilu osób dotyczyła współpraca i jakich?.

Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania

4) Jeśli Państwa urząd nie podjął dotychczas współpracy z agencjami zatrudnienia proszę o podanie istniejących przeszkód uniemożliwiających nawiązanie współpracy:

Odp. – brak zainteresowania ze strony AZ (1),

brak AZ na terenie powiatu (4),

2010 r.

- samodzielna realizacja usług przez PUP – brak zgłoszeń gotowości prowadzenia tych usług przez AZ

Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania

5) Jakie czynniki (w tym regulacje prawne) – Państwa zdaniem – spowodują likwidację barier uniemożliwiających lub utrudniających współpracę Państwa urzędu z agencjami zatrudnienia?

Odp. – określenie zasad ścisłej współpracy oraz stworzenie standardów współpracy z AZ,

2010 r. PUP o chęci wzajemnej współpracy przez lokalne AZ,

- korzystniejsze warunki pokrywania kosztów AZ podejmującym się doprowadzenia do zatrudnienia osoby bezrobotnej

Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania

2010 r.

6) Jeśli Państwa urząd rozwija współpracę z agencjami zatrudnienia proszę zaznaczyć preferowane obszary współpracy:

- **współpraca przy rozpowszechnianiu ofert pracy (10)**
- wspólne organizowanie targów pracy (2)
- wspólne organizowanie szkoleń dla bezrobotnych (1)
- współpraca i realizowanie umów w celu aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (1)

- **współpraca w przeprowadzaniu naborów do pracy (10)**
- wspólne przedsięwzięcia mające na celu łagodzenie skutków zwolnień grupowych (3)
- organizowanie giełd pracy (2)

Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania

- Inne działania mające na celu realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, takie jak:

Odp. – zapraszanie AZ do uczestnictwa w targach pracy (EURES)

- promocja działalności AZ w mediach,
- dla zainteresowanych osób przekazywanie wykazów AZ celem nawiązania kontaktów.

Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania

2010 r.

Wnioski:

- 1) Większość PUP ofertę swoich usług uzupełnia i rozszerza dodatkowo o ofertę usług AZ **(13)**,
- 2) Współpraca w pewnym stopniu była determinowana wielkością PUP oraz skalą środków przeznaczonych na programy rynku pracy. Częstsza była w dużych PUP.
- 3) Większość PUP widzi AZ jako partnera przy realizacji w rozpowszechnianiu ofert pracy **(10)** oraz w przeprowadzaniu naborów do pracy **(10)**,

Miary współpracy PSZ z AZ na podstawie corocznego badania

2010 r.

c.d. wnioski:

- 4) Mniejsze PUP posiadają niewielkie doświadczenie we współpracy z AZ, dlatego do oceny ewentualnej współpracy podeszły z pewnym dystansem,
- 5) Część PUP uważa, że współpraca z AZ jest przydatna ze względu na cele jakie ma wyznaczone, ale nie jest konieczna. Środki finansowe będące w dyspozycji PUP, PUP zagospodarowuje własnym potencjałem organizacyjnym.

Realizacja wniosków z ubiegłorocznego spotkania

Realizacja wniosków z ubiegłorocznego spotkania

W sprawie:

- zniesienia obowiązku odprowadzania składek emerytalno-rentowych od wynagrodzeń gospodyń domowych

Skierowano wystąpienie do MPiPS oraz MF z prośbą o rozważenie możliwości wprowadzenia regulacji prawnych, które doprowadziłyby do zmniejszenia obciążeń związanych z zatrudnieniem gospodyń domowych poprzez umożliwienie odliczenia podatku VAT przez AZ udostępniającą takiego pracownika.

*Odp. (.....) ustawa systemowa stoi na gruncie równego traktowania wszystkich ubezpieczonych. (...) Zwolnienie jednej grupy zawodowej z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne **stałoby w sprzeczności** z tą zasadą. Należy przy tym spodziewać się, że owo zwolnienie nie spotkałoby się z aplauzem tejże grupy zawodowej, zważywszy, że zdecydowana większość osób podejmujących zatrudnienie oczekuje, że legalne zatrudnienie będzie skutkowało wypłatą świadczeń w przypadku ewentualnej niezdolności do pracy czy też w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego. (...)*

Realizacja wniosków z ubiegłorocznego spotkania

W sprawie:

- uproszczeń procedur związanych z prowadzeniem rejestru AZ

Skierowano wniosek do MPiPS o rozważenie możliwości złagodzenia przepisów dotyczących obowiązku wykreślenia AZ z rejestru w następujących przypadkach;

Wspólne problemy;

-podmiot nie wykazał prowadzenia działalności w corocznej informacji, jednakże ze złożonych wyjaśnień wynika, że podmiot świadczył usługi agencji zatrudnienia, które nie podlegają obowiązkowi sprawozdawczemu /np. udzielał pracodawcom informacji o kandydatach, w związku ze zgłoszoną ofertą/.

-podmiot przedstawił wyzerowaną informację o działalności, nie mniej z uzyskanych wyjaśnień wynika, że podmiot poszukiwał pracodawców, prowadził negocjacje z pracodawcami, utworzył bazę kandydatów do pracy, w efekcie czego nie doszło jednak do skierowania osób do pracy.

Realizacja wniosków z ubiegłorocznego spotkania

Wspólne problemy;

-podmiot nie wykazał prowadzenia działalności w corocznej informacji z powodu zerwania współpracy z dotychczasowym pracodawcą, prowadzi negocjacje z nowym partnerem i składa oświadczenie o zamiarze prowadzenia działalności w roku następnym.

-podmiot zalegał z zobowiązaniami z tyt. podatków. Jednakże zaległości podatkowe podmiotu zostały uregulowane przed wpływem informacji US o powstałych zobowiązaniach podatkowych do WUP. Dosłowne zastosowanie przepisu art. 18m pkt 5 doprowadziłoby do wykreślenia podmiotu za dopuszczenie się naruszeń mimo ich usunięcia.

Obszary rozwoju współpracy PSZ i AZ

Obszary rozwoju współpracy PSZ z AZ

PSZ

AZ

- przekazywanie analiz, statystyk, wyników badań dotyczących rynku pracy.

- przekazywanie danych o zarejestrowanych osobach bezrobotnych i poszukujących pracy.

- zlecenie szkoleń (przetarg, inna forma konkursowa)

- przekazywanie wyników badań lub analiz rynku pracy.

- przekazywanie ofert pracy, które PUP przedstawi bezrobotnym.

- uprawniona do prowadzenia pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego zwiększy efektywność działań obu instytucji.

Obszary rozwoju współpracy PSZ z AZ

PSZ

- zwiększanie wsparcia w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- realizacja projektu partnerskiego z EFS
- wspólne targi, giełdy pracy, seminaria, konferencje itp.

AZ

- realizacja usług zleconych przez PUP (odpłatna)
- realizacja projektu partnerskiego z EFS
- wspólne targi, giełdy pracy, seminaria, konferencje itp.

II Międzynarodowe Targi pracy – EURES, marzec 2010 r.

GP People Toruń (www.gppeople.pl)

-PeakStaff Recruitment z Wielkiej Brytanii - oferowała zatrudnienie dla pielęgniarek, opiekunów osób starszych, kierownika domu opieki, frezerów CNC (www.peakstaff.pl)



Kolejna próba zlecenia AZ usługi przez PSZ

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku ponownie ogłosił przetarg na usługę doprowadzenia do zatrudnienia 300 osobowej grupy bezrobotnych będących w ewidencji PUP w Gdańsku.

Termin zgłaszania ofert upłynął 27 września br.

5.10. 2010 wybór;

Randstad Sp. z o. o., Al. Jerozolimskie 56 c, 80-303 Warszawa

Oddział w Gdańsku , Al. Grunwaldzka 26/2, 80-229 Gdańsk

Ogłoszenie przetargu związane jest z realizacją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdańsku programu pilotażowego

Nowe Horyzonty: w poszukiwaniu większej skuteczności pośrednictwa pracy

Kolejna próba zlecenia AZ usługi przez PSZ

Zwycięska w przetargu agencja za znalezienie bezrobotnemu pracy otrzyma wynagrodzenie według następujących zasad:

- ❑ Za zatrudnienie osoby bezrobotnej **od 0 do 120 dni** agencja wzbogaci się o maksymalnie 1,3 tys. zł (za każdy przepracowany przez bezrobotnego dzień - **10,83 zł**)
- ❑ W przypadku, gdy skierowany do agencji bezrobotny przepracuje **od 121 do 241 dni**, wówczas ta otrzyma do 2 275 zł (za każdy przepracowany przez bezrobotnego dzień **18,96 zł**)
- ❑ W przypadku, gdy zatrudnienie uda się utrzymać w okresie **od 241 do 365 dni**, wówczas do agencji trafi nie więcej jak 2 925 zł (za każdy przepracowany przez bezrobotnego dzień **23,40 zł**)

Tym samym maksymalne wynagrodzenie agencji za doprowadzenie do zatrudnienia bezrobotnego wyniesie 6,5 tys. zł.

Dziękuję za uwagę

mirosław.kaczmarek@wup.torun.pl
