

Testy diagnostyczne stosowane w poradnictwie zawodowym

BBT Test Obrazkowy Zawodów M. Achtnicha

Jeśli

- chcesz poprawić swoją sytuację na rynku pracy,
- chcesz dokonać wyboru zawodu, zgodnego ze swoim potencjałem, zainteresowaniami, ale i oczekiwaniami rynku pracy,
- pracujesz, ale czujesz, że gdzieś uleciała pasja z jaką do tej pory pracowałeś, że “to chyba nie to”,
- z różnych przyczyn pozostajesz bez pracy i nie wiesz co dalej,
- chcesz lepiej zrozumieć siebie, poznać swoje preferencje i zainteresowania zawodowe, określić swój styl charakteru, oraz sposób funkcjonowania w życiu prywatnym i zawodowym, dzięki którym praca zacznie sprawiać Ci przyjemność,

Jeśli znajdujesz się w jednej z powyższych sytuacji, zapraszamy Ciebie na Test.

Jest to metoda projekcyjna służąca do określenia skłonności zawodowych.

KUP Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych

Ten test pomoże rozważyć Tobie czy nadajesz się na przedsiębiorcę. KUP oparty jest na teoriach stylów poznawczych (Nosal, 1990). Teorie te opisują wszystkie zasadnicze czynności umysłowe człowieka. Obejmują one procesy odbioru informacji uczenia się i myślenia oraz złożone czynności, takie jak podejmowanie decyzji czy też kontrolę intelektualną i emocjonalną.

W diagnozowaniu predyspozycji, powodzenia zawodowego czy też uzdolnień bierze się pod uwagę tylko te style, które są ważne ze względu na rodzaj pracy czy też planowanie ścieżek karier zawodowych.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

Jeżeli ..

- chcesz rozszerzyć samowiedzę,
- zbadać swoje zainteresowania zawodowe
- określić preferencje zawodowe
- wybrać lub zmienić zawód
- określić kierunek kształcenia lub szkolenia

KZZ może Ci pomóc.

Test KZZ należy do narzędzi diagnostycznych opierających się na Twojej wiedzy o sobie w formie „papier- ołówek”.

WKP – Wielkowymiarowy Kwestionariusz Preferencji

Kwestionariusz pozwalający na diagnozę preferencji w zakresie zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy, tj. preferowanych przez badanego warunków pracy: związanych z planowaniem bądź improwizowaniem, a także wymagających słabo bądź silnie stymulującego środowiska pracy.

Umożliwia wygenerowanie listy preferowanych i odradzanych zawodów.