



# ATR a rynek pracy

---

**Tomasz Topoliński**  
prorektor ds. organizacji i rozwoju



# ATR a rynek pracy

---

zakres referatu

- **dorobek Akademii,**
- **kierunki i specjalności kształcenia,**
- **Biuro Karier i Promocji Absolwenta,**
- **potrzeby rynku,**
- **analiza możliwości kształcenia,**
- **elastyczność kształcenia,**



# ATR a rynek pracy

---

- 55 lat istnienia,
- 36 lat kształcenia rolniczego,
- ponad 30 000 absolwentów – inżynierów i magistrów inżynierów przede wszystkim mechaników, chemików, budownictwa, elektrotechników, telekomunikacji a także rolników i zootechników,
- ponad 1 000 absolwentów rocznie,
- 19-20 miejsce w rankingu Newsweeka uczelni publicznych przy kryterium ilości kadry kierowniczej w grupie 600 firm w wieku do 35 roku życia,
- blisko 2,5 kandydata na jedno miejsce,



# ATR a rynek pracy

---

## Wydział Budownictwa i inżynierii środowiska

- budownictwo *mgr* (5-letnie)
  - a) technologia i organizacja budownictwa
  - b) konstrukcje budowlane i inżynierskie
  - c) drogi, ulice i lotniska
  - d) architektura
- inżynieria środowiska *mgr* (5-letnie)
  - a) urządzenia sanitarne
  - b) monitoring środowiska
- zarządzanie i marketing *inż.* (4-letnie)
  - a) zarządzanie i marketing w organizacji gospodarczej



# ATR a rynek pracy

---

## Wydział Mechaniczny

- **mechanika i budowa maszyn mgr (5-letnie)**
  - a) technologia maszyn
  - b) inżynieria rolnicza i zarządzanie
  - c) eksploatacja maszyn i pojazdów
  - d) samochody i ciągniki
  - e) maszyny i urządzenia przemysłu chemicznego i spożywczego
  - b) ekotechnika
  - c) mechatronika z elementami inżynierii biomedycznej
  - h) metody komputerowe w projektowaniu układów mechanicznych
- **mechanika i budowa maszyn inż. (3,5-letnie)**
  - a) technologiczno – menadżerska
  - b) konstrukcja maszyn i urządzeń
  - c) samochody i ciągniki
- **technika rolnicza i leśna inż. (4-letnie)**
  - a) maszyny do kształtowania i ochrony krajobrazu
  - b) inżynieria procesów rolno-spożywczych



# ATR a rynek pracy

---

## Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej

- **technologia chemiczna mgr - inż. (mgr – 5-letnie), (inż. – 4-letnie)**
  - a) technologia procesów chemicznych
  - b) technologie ochrony środowiska
  - c) biotechnologia przemysłowa



# ATR a rynek pracy

---

**Instytut matematyki i fizyki (WTiICh)**

- **fizyka techniczna mgr – 5-letnie**
  - a) fizyczne miernictwo komputerowe



# ATR a rynek pracy

---

## Wydział Telekomunikacji i Elektrotechniki

- **elektronika i telekomunikacja mgr - inż. mgr – 5-letnie, inż. – 3,5 letnie**
  - a) informatyczne systemy sterowania i zarządzania
  - b) systemy i sieci komunikacji cyfrowej
  - c) systemy komunikacji komputerowej
  - d) systemy multimedialne elektrotechnika
- **elektrotechnika mgr - inż. mgr – 5-letnie, inż. – 3,5 letnie**
  - a) elektrotechnika przemysłowa





# ATR a rynek pracy

---

## Wydział Rolniczy

- **rolnictwo mgr - inż. mgr – 5-letnie,**
  - a) agronomia i agrobiznes
  - b) ochrona roślin
  - c) produkcja ogrodnicza
  - d) przetwórstwo i przechowywanie surowców roślinnych
  - e) kształtowanie środowiska
- **biotechnologia mgr – 5-letnie**
  - a) agrobiotechnologia
- **zarządzanie i marketing inż. (3,5-letnie)**
  - a) marketing i zarządzanie gospodarką żywnościową



# ATR a rynek pracy

---

## Wydział Zootechniczny

- **zootechnika mgr - inż. (mgr – 5-letnie), (inż. – 4-letnie)**
  - a) hodowla zwierząt i gospodarka paszowa
  - b) agroturystyka
  - c) hodowla zwierząt wolno żyjących i gospodarka łowiecka
- **ochrona środowiska inż. (3,5-letnie)**
  - a) ochrona środowiska przyrodniczego
  - b) przemysłowe technologie w ochronie środowiska



# ATR a rynek pracy

---

- **Biuro Promocji i Kariery Absolwenta Akademii Techniczno-Rolniczej powstaje 25 luty 2003:**
  - pomoc studentom i absolwentom ATR w wyborze drogi rozwoju zawodowego,
  - pomoc i doradztwo w znalezieniu zatrudnienia,
  - wspomaganie procesu dostosowania oferty Uczelni do potrzeb rynku pracy,
  - nawiązywanie ścisłych kontaktów z pracodawcami z regionu, organizowanie prezentacji firm.



# ATR a rynek pracy

---

- **VI 2003 – XI 2004**

Ogółem 225 ofert pracy , 434 miejsc pracy

(WTiE 40 ofert 82 miejsc; WM 56 ofert 89 miejsc; WBiŚ 39 ofert 59 miejsc; WR 28 ofert 38 miejsc; WZ 6 ofert 7 miejsc; WTilCh 11 ofert 17 miejsc)

- **XI 2004 – XII 2005**

Ogółem 444 ofert pracy , 893 miejsc pracy

(WTiE 95 ofert 79 miejsc; WM 79 ofert 40 miejsc; WBiŚ 69 ofert 23 miejsca; WR 38 ofert 33 miejsca; WZ 12 ofert 2 miejsca; WTilCh 13 ofert 5 miejsc)

- **I 2006 – IV 2006**

Ogółem 284 ofert pracy , 411 miejsc pracy

(WTiE 58 ofert 89 miejsc; WM 49 ofert 30 miejsc; WBiŚ 47 ofert 31 miejsc; WR 28 ofert 10 miejsc; WZ 10 ofert 4 miejsca; WTilCh 8 ofert)