

***Swobodny przepływ pracowników  
w dwa lata po akcesji***

Dr Maciej Duszczyk

Urząd Komitetu Integracji Europejskiej

# Sytuacja przed akcesją

- **Obawy „starych” państw członkowskich przed masową imigracją**
- **Obawy „nowych” państw członkowskich – drenaż mózgów**

# Rezultat negocjacji

## Model „2+3+2”

- Rozwiązanie bardziej elastyczne niż w poprzednich rozszerzeniach
- Umożliwia otwieranie rynków pracy już w momencie akcesji
- Stosowane tylko ze strony obecnych państw członkowskich

# Obecna sytuacja

- Otwarty rynek pracy od 1 maja 2004 – Wielka Brytania, Szwecja, Irlandia + „nowe państwa członkowskie (oprócz Malty).
- Otwarcie od 1 maja 2006 – Hiszpania, Portugalia, Finlandia, Grecja, Islandia
- Otwarcie od 1 stycznia 2007 – Niderlandy ?
- Utrzymanie ograniczeń– Niemcy, Austria, Włochy, Francja, Belgia, Luksemburg, Norwegia



# Dwa modele

## Holandia

- Dobór selektywny
- Formalne zamknięcie
- Ułatwione procedury
- Świadczenie usług

## Dania

- Formalne otwarcie
- Poszukiwanie pracy
- Pełny etat
- Zakaz transferów socjalnych
- Standardy pracy

# Skala migracji



Pytanie: Ilu z nich to nowi emigranci ?

# Skala emigracji polskich lekarzy

- Liczba lekarzy aktywnych zawodowo 119,000
- 3.5 % polskich lekarzy jest zainteresowanych podjęciem pracy w innych państwach członkowskich UE



# Zróźnicowanie regionalne

## Województwa o największej skali emigracji

- Dolnośląskie - 16,85
- Wielkopolskie - 10,79
- Lubelskie - 7,35

## Województwa o najniższej skali emigracji

- Lubuskie - 3,10
- Podlaskie - 3,57
- Opolskie - 3,98





# Zróźnicowanie regionalne

Woj. Kujawsko - Pomorskie

4,36



# Zróżnicowanie regionalne - powiaty

- Lubański
- Oławski
- Miasto Jelenia Góra
- Kamiennogórski
- Złotoryjski
- Miasto Konin
- Kolski
- Zamojski
- Biłgorajski



# Zróżnicowanie regionalne

Woj. Kujawsko-Pomorskie pojawia się tylko w kontekście odsetka wyjeżdżających mężczyzn

Powiat mogileński - 82,44



# Gospodarstwa domowe

- Pozytywny wpływ migracji na sytuację materialną gospodarstw domowych
- Dochody z pracy za granicą stanowią uzupełnienie, a nie główne źródło dochodów
- Główny kierunek wydatków - „na życie”



## Sieci migracyjne

- Członkowie rodziny
- Znajomi
- Pomoc w aklimatyzacji, znalezieniu pracy
- Pomoc przed wyjazdem
- Pomoc po przyjeździe



# Bilans

Kiedy migracja jest opłacalna?

Wynagrodzenie wyższe o 30 proc. nie ma żadnego znaczenia dla potencjału migracyjnego



## Spółeczności lokalne

- Główne pytanie - na co wydatkowane są zarobione pieniądze?
- Mogą prowadzić do zwiększenia lokalnego popytu
- Mogą tworzyć nowe miejsca pracy



# Społeczności lokalne

- Czy możliwe jest „wymieranie” miejscowości
- Migracje zagraniczne a migracje wewnętrzne
- Decydująca rola sieci migracyjnych
- Konieczność utrzymywania kontaktu z emigrantami





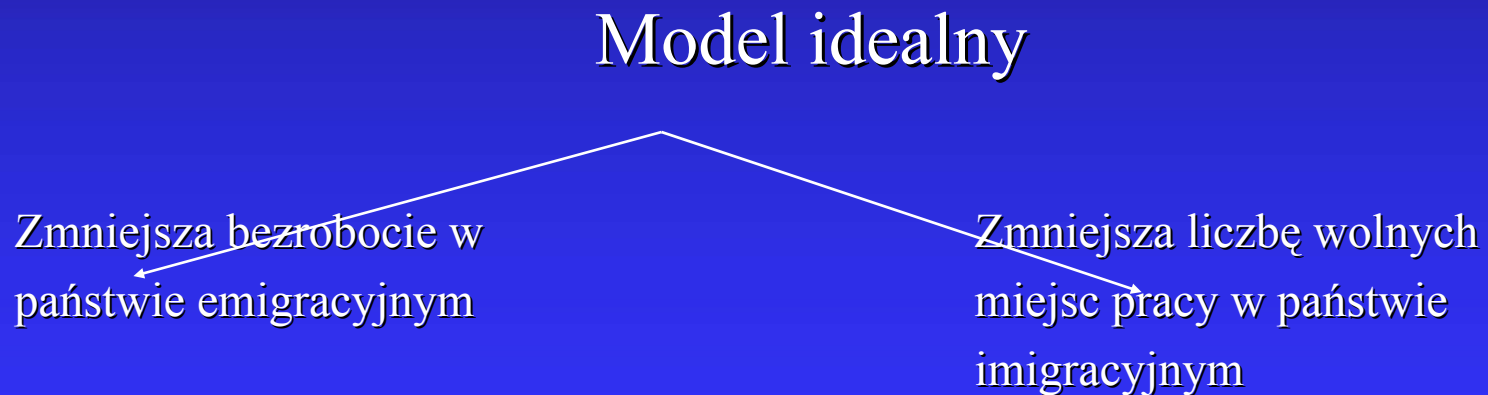
## Społeczności lokalne

Emigracja w skali makro nie stanowi problemu ani rozwiązania problemów, ale w skali niektórych powiatów może mieć istotne znaczenie - zarówno pozytywne jak i negatywne



# Bezrobocie

- Bezrobocie nie jest głównym czynnikiem migracyjnym.





# Imigracja

- Czy Polska powinna zabiegać o napływ imigrantów ?
- Czy możliwa jest kompleksowa polityka substytucyjna migracji?
- Wpływ imigracji na lokalne rynki pracy



# Przyszłość

- Skala migracji w przyszłości
- Czy czeka nas nowa fala emigracyjna?
- Zmiana polskiej doktryny migracyjnej
- Demografia a sytuacja na rynku pracy