



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt *Rynek Pracy pod Łupą* współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego w 2013 roku.

Diagnoza zapotrzebowania na pracowników w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym.

Szanowni Państwo, biorą Państwo udział w badaniu ankietowym realizowanym wśród 2000 pracodawców z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. Głównym celem badania jest uzyskanie informacji o tym, jakich pracowników Państwo poszukują, w jakich zawodach i o jakich kwalifikacjach. Wyniki tego badania są dla nas bardzo ważne. Dzięki nim chcemy dostarczyć rzetelnej informacji m.in. instytucjom edukacyjnym i urzędom pracy, które pomagają zdobyć kwalifikacje przyszłym pracownikom. Informacje zebrane w badaniu będą opublikowane w zestawieniu zbiorczym, dostępnym także dla Państwa na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu (www.wup.torun.pl).

Uwagi ankietera:

1. Proszę podać liczbę zatrudnionych osób (stan w dniu 31.12.2012 r.)

ogółem..... w tym kobiet.....

osoby niepełnosprawne..... w tym kobiet.....

2. Proszę podać liczbę zatrudnionych osób (stan w dniu 31.12.2011 r.)

ogółem..... w tym kobiet.....

3. Czy planują Państwo do końca 2013 roku zatrudnić nowych pracowników? (bez miejsc stażu i przygotowania zawodowego)

a) tak

b) nie (przejdź do pytania 4)

c) trudno powiedzieć (przejdź do pytania 4)

3.1. Na jakich stanowiskach?

3.2. Ile osób?

Stanowisko 1:

.....

Stanowisko 2:

.....

Stanowisko 3:

.....

Stanowisko 4:

.....

Stanowisko 5:

.....

Stanowisko 6:

.....

3.3. Proszę podać główny powód zatrudnienia nowego/ych pracownika/ów na tym stanowisku (Dla każdego ze stanowisk, proszę wskazać **jeden najważniejszy powód** – wstawiając znak „x” w odpowiednim polu):

	STANOWISKO:	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
Wzrost popytu na produkty i usługi		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rozwój firmy		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tymczasowe zwiększenie zatrudnienia (sezonowe)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Polepszenia sytuacji finansowej firmy		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reorganizacja działalności firmy		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uzupełnieni braków kadrowych (m.in. spowodowane przejściem na emeryturę/rentę innego pracownika itp.)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inne		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.4. Jaki poziom wykształcenia powinna/y posiadać osoba/y, którą/e planują Państwo zatrudnić na tym stanowisku? (Proszę wskazać najniższy oczekiwany poziom wykształcenia)

	STANOWISKO:	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
Gimnazjalne i poniżej		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zasadnicze zawodowe		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Średnie ogólnokształcące		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Policealne i średnie zawodowe		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wyższe		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.5. Czy zatrudnienie na tym stanowisku będzie w ramach zatrudnienia subsydiowanego? (tj. prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie miejsca pracy)

	STANOWISKO:	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
TAK		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NIE		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.6. Zawód przyporządkowany do tego stanowiska (**wypełnia ankieter**) na podstawie **Klasyfikacji zawodów i specjalności 2010**

wyszczególnienie	nazwa zawodu	kod zawodu (kod sześciocyfrowy)
stanowisko 1		
stanowisko 2		
stanowisko 3		
stanowisko 4		
stanowisko 5		
stanowisko 6		

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 1**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> biurowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowych, | |
| <input type="checkbox"/> graficznych, | |
| <input type="checkbox"/> bazy danych, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> projektowanie (autoCAD), | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> projektowanie stron WWW, | |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> angielski | <input type="checkbox"/> włoski |
| <input type="checkbox"/> niemiecki | <input type="checkbox"/> inny |
| <input type="checkbox"/> rosyjski | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> francuski | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> szwedzki | |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> szybkość uczenia się, | <input type="checkbox"/> komunikatywność, |
| <input type="checkbox"/> staranność wykonywania pracy, | <input type="checkbox"/> ambicja, |
| <input type="checkbox"/> umiejętność pracy zespołowej, | <input type="checkbox"/> samodzielność, |
| <input type="checkbox"/> gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> dobra organizacja pracy własnej, | |
| <input type="checkbox"/> obowiązkowość, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> odporność na stres, | <input type="checkbox"/> nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> BHP | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowość | |
| <input type="checkbox"/> marketing | |
| <input type="checkbox"/> technologie produkcji | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> zarządzanie zasobami ludzkimi | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> obsługa kasy fiskalnej | |

prawo jazdy

- | | |
|-------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> A, | <input type="checkbox"/> D, |
| <input type="checkbox"/> B, | <input type="checkbox"/> T, |
| <input type="checkbox"/> C, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> C+E, | <input type="checkbox"/> nie wymagane |

inne, jakie.....

żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 2**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> biurowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowych, | |
| <input type="checkbox"/> graficznych, | |
| <input type="checkbox"/> bazy danych, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> projektowanie (autoCAD), | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> projektowanie stron WWW, | |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> angielski | <input type="checkbox"/> włoski |
| <input type="checkbox"/> niemiecki | <input type="checkbox"/> inny |
| <input type="checkbox"/> rosyjski | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> francuski | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> szwedzki | |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> szybkość uczenia się, | <input type="checkbox"/> komunikatywność, |
| <input type="checkbox"/> staranność wykonywania pracy, | <input type="checkbox"/> ambicja, |
| <input type="checkbox"/> umiejętność pracy zespołowej, | <input type="checkbox"/> samodzielność, |
| <input type="checkbox"/> gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> dobra organizacja pracy własnej, | |
| <input type="checkbox"/> obowiązkowość, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> odporność na stres, | <input type="checkbox"/> nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> BHP | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowość | |
| <input type="checkbox"/> marketing | |
| <input type="checkbox"/> technologie produkcji | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> zarządzanie zasobami ludzkimi | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> obsługa kasy fiskalnej | |

prawo jazdy

- | | |
|-------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> A, | <input type="checkbox"/> D, |
| <input type="checkbox"/> B, | <input type="checkbox"/> T, |
| <input type="checkbox"/> C, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> C+E, | <input type="checkbox"/> nie wymagane |

inne, jakie.....

żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 3**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> biurowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowych, | |
| <input type="checkbox"/> graficznych, | |
| <input type="checkbox"/> bazy danych, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> projektowanie (autoCAD), | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> projektowanie stron WWW, | |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> angielski | <input type="checkbox"/> włoski |
| <input type="checkbox"/> niemiecki | <input type="checkbox"/> inny |
| <input type="checkbox"/> rosyjski | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> francuski | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> szwedzki | |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> szybkość uczenia się, | <input type="checkbox"/> komunikatywność, |
| <input type="checkbox"/> staranność wykonywania pracy, | <input type="checkbox"/> ambicja, |
| <input type="checkbox"/> umiejętność pracy zespołowej, | <input type="checkbox"/> samodzielność, |
| <input type="checkbox"/> gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> dobra organizacja pracy własnej, | |
| <input type="checkbox"/> obowiązkowość, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> odporność na stres, | <input type="checkbox"/> nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> BHP | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowość | |
| <input type="checkbox"/> marketing | |
| <input type="checkbox"/> technologie produkcji | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> zarządzanie zasobami ludzkimi | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> obsługa kasy fiskalnej | |

prawo jazdy

- | | |
|-------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> A, | <input type="checkbox"/> D, |
| <input type="checkbox"/> B, | <input type="checkbox"/> T, |
| <input type="checkbox"/> C, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> C+E, | <input type="checkbox"/> nie wymagane |

inne, jakie.....

żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 4**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> biurowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowych, | |
| <input type="checkbox"/> graficznych, | |
| <input type="checkbox"/> bazy danych, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> projektowanie (autoCAD), | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> projektowanie stron WWW, | |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> angielski | <input type="checkbox"/> włoski |
| <input type="checkbox"/> niemiecki | <input type="checkbox"/> inny |
| <input type="checkbox"/> rosyjski | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> francuski | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> szwedzki | |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> szybkość uczenia się, | <input type="checkbox"/> komunikatywność, |
| <input type="checkbox"/> staranność wykonywania pracy, | <input type="checkbox"/> ambicja, |
| <input type="checkbox"/> umiejętność pracy zespołowej, | <input type="checkbox"/> samodzielność, |
| <input type="checkbox"/> gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> dobra organizacja pracy własnej, | |
| <input type="checkbox"/> obowiązkowość, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> odporność na stres, | <input type="checkbox"/> nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> BHP | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowość | |
| <input type="checkbox"/> marketing | |
| <input type="checkbox"/> technologie produkcji | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> zarządzanie zasobami ludzkimi | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> obsługa kasy fiskalnej | |

prawo jazdy

- | | |
|-------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> A, | <input type="checkbox"/> D, |
| <input type="checkbox"/> B, | <input type="checkbox"/> T, |
| <input type="checkbox"/> C, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> C+E, | <input type="checkbox"/> nie wymagane |

inne, jakie.....

żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 5**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> biurowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowych, | |
| <input type="checkbox"/> graficznych, | |
| <input type="checkbox"/> bazy danych, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> projektowanie (autoCAD), | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> projektowanie stron WWW, | |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> angielski | <input type="checkbox"/> włoski |
| <input type="checkbox"/> niemiecki | <input type="checkbox"/> inny |
| <input type="checkbox"/> rosyjski | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> francuski | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> szwedzki | |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> szybkość uczenia się, | <input type="checkbox"/> komunikatywność, |
| <input type="checkbox"/> staranność wykonywania pracy, | <input type="checkbox"/> ambicja, |
| <input type="checkbox"/> umiejętność pracy zespołowej, | <input type="checkbox"/> samodzielność, |
| <input type="checkbox"/> gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> dobra organizacja pracy własnej, | |
| <input type="checkbox"/> obowiązkowość, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> odporność na stres, | <input type="checkbox"/> nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> BHP | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowość | |
| <input type="checkbox"/> marketing | |
| <input type="checkbox"/> technologie produkcji | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> zarządzanie zasobami ludzkimi | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> obsługa kasy fiskalnej | |

prawo jazdy

- | | |
|-------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> A, | <input type="checkbox"/> D, |
| <input type="checkbox"/> B, | <input type="checkbox"/> T, |
| <input type="checkbox"/> C, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> C+E, | <input type="checkbox"/> nie wymagane |

inne, jakie.....

żadne

3.7. Jakie są Państwa **oczekiwania wobec kandydata na stanowisku 6**, związane z jego kompetencjami? (Proszę zaznaczyć wszystkie oczekiwania związane z tym stanowiskiem)

znajomość obsługi określonych programów komputerowych

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> biurowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowych, | |
| <input type="checkbox"/> graficznych, | |
| <input type="checkbox"/> bazy danych, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> projektowanie (autoCAD), | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> projektowanie stron WWW, | |

znajomość języka obcego

- | | |
|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> angielski | <input type="checkbox"/> włoski |
| <input type="checkbox"/> niemiecki | <input type="checkbox"/> inny |
| <input type="checkbox"/> rosyjski | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> francuski | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> szwedzki | |

ogólne doświadczenie zawodowe (minimalne doświadczenie zawodowe wymagane na stanowisku):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku (minimalne doświadczenie na podobnym stanowisku wymagane od kandydata):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> rok | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> dwa lata | <input type="checkbox"/> nie wymagane |
| <input type="checkbox"/> więcej niż dwa lata | |

cechy indywidualne

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> szybkość uczenia się, | <input type="checkbox"/> komunikatywność, |
| <input type="checkbox"/> staranność wykonywania pracy, | <input type="checkbox"/> ambicja, |
| <input type="checkbox"/> umiejętność pracy zespołowej, | <input type="checkbox"/> samodzielność, |
| <input type="checkbox"/> gotowość do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> dobra organizacja pracy własnej, | |
| <input type="checkbox"/> obowiązkowość, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> odporność na stres, | <input type="checkbox"/> nie wymagana |

wiedza specjalistyczna, ukończenie dodatkowych specjalistycznych kursów, szkoleń

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> BHP | <input type="checkbox"/> inne, jakie..... |
| <input type="checkbox"/> księgowość | |
| <input type="checkbox"/> marketing | |
| <input type="checkbox"/> technologie produkcji | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> zarządzanie zasobami ludzkimi | <input type="checkbox"/> nie wymagana |
| <input type="checkbox"/> obsługa kasy fiskalnej | |

prawo jazdy

- | | |
|-------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> A, | <input type="checkbox"/> D, |
| <input type="checkbox"/> B, | <input type="checkbox"/> T, |
| <input type="checkbox"/> C, | <input type="checkbox"/> respondent nie sprecyzował odpowiedzi |
| <input type="checkbox"/> C+E, | <input type="checkbox"/> nie wymagane |

- inne, jakie.....
- żadne

4. Czy planują Państwo zmniejszenie zatrudnienia do końca 2013 roku?

- a) tak
- b) nie (przejdź do pytania 5)
- c) trudno powiedzieć (przejdź do pytania 5)
- d) (*nie czytać!*) respondent odmówił udzielenia odpowiedzi (przejdź do pytania 6)

4.1. Z jakich stanowisk zamierzają Państwo zwolnić pracowników?

4.2. Ile osób?

Stanowisko 1:

.....

Stanowisko 2:

.....

Stanowisko 3:

.....

Stanowisko 4:

.....

Stanowisko 5:

.....

Stanowisko 6:

.....

4.3. Jaki jest główny powód planów zwolnienia pracownika/ów z tego stanowiska?

(Wstaw znak „x” w odpowiednim polu):

STANOWISKO:	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>
Sezonowy charakter pracy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reorganizacja działalności firmy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brak popytu na produkty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spadek liczby zamówień i zleceń	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pogorszenie sytuacji finansowej firmy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pracownik nie spełnia oczekiwań	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4.4. Zawód przyporządkowany do tego stanowiska (**wypełnia ankieter**) na podstawie **Klasyfikacji zawodów i specjalności 2010**

wyszczególnienie	nazwa zawodu	kod zawodu (kod sześciocyfrowy)
stanowisko 1		
stanowisko 2		
stanowisko 3		
stanowisko 4		
stanowisko 5		
stanowisko 6		

5. Jakie formy rekrutacji pracowników są najbardziej efektywne w przypadku Państwa firmy **(proszę wskazać nie więcej niż dwie formy)**?

- a) oferty złożone samodzielnie przez kandydatów
- b) rekomendacje znajomych, rodziny, innych
- c) ogłoszenia w środkach masowego przekazu
- d) wewnętrzna rekrutacja
- e) agencje doradztwa personalnego lub pośrednictwa pracy
- f) pośrednictwo powiatowego urzędu pracy
- g) akademickie Biuro Karier
- h) inne
- i) nie dotyczy

Przejdź do pytania nr 10 w przypadku ankietyzacji podmiotów z sektora publicznego.

6. Jak ocenia Pan/Pani aktualną kondycję branży (w której działa Państwa firma) na terenie województwa kujawsko-pomorskiego?

- a) jest bardzo dobra
- b) jest raczej dobra
- c) jest ani dobra ani zła
- d) jest raczej zła
- e) jest bardzo zła
- f) *nie dotyczy* – podmioty z sektora publicznego

7. Jak ocenia Pan/Pani aktualną kondycję własnej firmy?

- a) jest bardzo dobra
- b) jest raczej dobra
- c) jest ani dobra ani zła
- d) jest raczej zła
- e) jest bardzo zła
- f) *nie dotyczy* – podmioty z sektora publicznego

8. Proszę określić, jaka będzie kondycja branży (w której działa Państwa firma) za 12 miesięcy?

- a) sytuacja branży będzie bardzo dobra
- b) sytuacja branży będzie raczej dobra
- c) sytuacja branży będzie ani dobra ani zła
- d) sytuacja branży będzie raczej zła
- e) sytuacja branży będzie bardzo zła
- f) *nie dotyczy* – podmioty z sektora publicznego

9. Proszę określić, jaka będzie kondycja Pana/Pani firmy za 12 miesięcy?

- a) sytuacja firmy będzie lepsza niż obecna
- b) sytuacja firmy będzie podobna do obecnej
- c) sytuacja firmy będzie gorsza niż obecna
- d) firma zostanie zlikwidowana
- e) trudno powiedzieć
- f) *nie dotyczy* – podmioty z sektora publicznego

10. Proszę określić, czy do 2018 roku zatrudnienie w Państwa firmie:

- a) wzrośnie (respondent odpowiada również na pytania 11 i 12)
- b) zmaleje (respondent odpowiada również na pytanie 11)
- c) pozostanie na tym samym poziomie (koniec ankiety)
- d) trudno powiedzieć (koniec ankiety)

11. Proszę określić, jaki będzie główny powód zmian w zatrudnieniu?

.....

.....

.....

.....

12. Proszę określić, na jakich stanowiskach będą Państwo zatrudniać nowych pracowników w latach 2014-2018?

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....

6.....

13. Czy Państwa firma zamierza współpracować z Powiatowym Urzędem Pracy?

a) przedsiębiorstwo/firma nie zamierza korzystać z usług Powiatowego Urzędu Pracy

b) firma planuje współpracę, w zakresie:

b.1) pośrednictwa pracy

b.2) poradnictwa zawodowego

b.3) szkolenia pracowników

b.4) korzystania z subsydiowanych form zatrudnienia

b.5) korzystania z form niezatrudnieniowych (np.: staże, prace społecznie użyteczne)

b.6) inne formy współpracy

jakie?

Dziękujemy za poświęcony czas.

12.1 Zawód przyporządkowany do tego stanowiska (wypełnia ankieter) na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności 2010

wyszczególnienie	nazwa zawodu	kod zawodu (kod sześciocyfrowy)
stanowisko 1		
stanowisko 2		
stanowisko 3		
stanowisko 4		
stanowisko 5		
stanowisko 6		

DANE UZUPEŁNIA ANKIETER NA PODSTAWIE BAZY REGON

(dane metryczkowe pracodawcy wypełnia ankieter)

1. Nazwa podmiotu

2. Numer Regon

3. Podregion - powiat

Bydgosko-toruński

- Bydgoszcz – powiat grodzki
- Bydgoszcz – powiat ziemski
- Toruń – powiat grodzki
- Toruń – powiat ziemski

Grudziądzki

- Brodnica
- Chełmno
- Golub – Dobrzyń
- Grudziądz – powiat grodzki
- Grudziądz – powiat ziemski
- Sępólno Krajeńskie
- Świecie
- Tuchola
- Wąbrzeźno

Włocławski

- Aleksandrów Kujawski
- Inowrocław
- Lipno
- Mogilno
- Nakło nad Notecią
- Radziejów
- Rypin
- Włocławek – powiat grodzki
- Włocławek – powiat ziemski
- Żnin

4. PKD 2007 (sekcja) podmiotu (na podstawie kodu 4-cyfrowego z bazy Regon).

- Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo
- Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie
- Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe
- Sekcja D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- Sekcja E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- Sekcja F - Budownictwo
- Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
- Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa
- Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi
- Sekcja J - Informacja i komunikacja
- Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa

- Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
- Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
- Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
- Sekcja P - Edukacja
- Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
- Sekcja S - Pozostała działalność usługowa
- Sekcja T - Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby
- Sekcja U - Organizacje i zespoły eksterytorialne

5. Grupa wielkości podmiotu

- małe (do 9 zatrudnionych osób)
- średnie (od 10 do 49 zatrudnionych osób)
- duże (50 i więcej zatrudnionych osób)

6. Sektor własności

- prywatny
- publiczny

7. Czy podmiot był ankietowany w 2012 roku w ramach badania ankietowego pracodawców?

- tak
- nie

8. Numer respondenta