

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ OKREŚLONYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2014 ROK DLA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

Za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r.

Toruń, maj 2015

WSTĘP.....	5
CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIĘSIENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH.....	6
Cel szczegółowy 1.1 Przeciwdziałanie bezrobociu.....	6
Zadanie 1.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>	6
Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów PUP w ramach Podziałania 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>	9
Zadanie 1.1.3 Działania podejmowane przez PUP ze środków FP (w tym programy specjalne i z rezerwy MPiPS) w oparciu o przepisy wynikające z ustawy <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)</i>	10
Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – <i>Oś I Osoby młode na rynku pracy</i>	12
Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i>	13
Zadanie 1.1.6 Realizacja wytycznych ustawy z dnia 11 października 2013 r. <i>o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy</i>	15
Cel szczegółowy 1.2 Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych	17
Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej	17
Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy	18
Zadanie 1.2.3 Realizacja projektów w ramach Działania 7.4 PO KL <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i>	19
Cel szczegółowy 1.3 Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.....	21
Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i>	21
Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie</i>	23
Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>	24
Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL <i>Wsparcie ekonomii społecznej</i>	26
Cel szczegółowy 1.4 Wsparcie samozatrudnienia.....	29
Zadanie 1.4.1 „Pożyczki dla przedsiębiorczych” - pilotażowy projekt realizowany przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy w ramach Działania 6.2 PO KL <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>	29

Zadanie 1.4.2 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach KSU – realizacja projektu w ramach Poddziałania 2.2.1 PO KL Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności.....	31
CEL STRATEGICZNY 2: WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW	32
Zadanie 2.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>	32
Zadanie 2.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	33
Zadanie 2.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL <i>Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności</i>	35
Zadanie 2.4 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy	36
Zadanie 2.5 Business process outsourcing (BPO).....	38
Zadanie 2.6 Inkubator przedsiębiorczości EXEA Smart Space – przedsięwzięcie realizowane w ramach Działania 5.3 PO IG <i>Wspieranie Ośrodków Innowacyjności</i>	39
Zadanie 2.7 Realizacja projektów w ramach Działania 5.1 RPO WK-P <i>Rozwój instytucji otoczenia biznesu, schemat: Inkubatory przedsiębiorczości</i>	40
Zadanie 2.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 5.2.1 RPO WK-P <i>Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw</i>	41
Zadanie 2.9 Realizacja projektów w ramach Działania 312 PROW <i>Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw</i>	42
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU	44
Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym.....	44
Zadanie 3.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 PO KL <i>Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych</i>	44
Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.3 PO KL <i>Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji</i>	45
Cel szczegółowy 3.2: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy	47
Zadanie 3.2.1 Realizacja projektów modelowych w ramach Działania 9.2 PO KL <i>Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego</i>	47
Zadanie 3.2.2 Opiniowanie i monitorowanie nowotworzonych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych.....	49
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY.....	51
Cel szczegółowy 4.1: Wzrost jakości usług świadczonych na rzecz rynku pracy	51
Zadanie 4.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i>	51

Zadanie 4.1.2 Realizacja projektu systemowego „Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr” w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej</i>	52
Cel szczegółowy 4.2: Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy	54
Zadanie 4.2.1 Upowszechnianie informacji zawodowej	54
Zadanie 4.2.2 Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - <i>tujestpraca.eu</i>	55
Zadanie 4.2.3 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES	56
Zadanie 4.2.4 Realizacja projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>	58
Cel szczegółowy 4.3: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie	59
Zadanie 4.3.1 Program Aktywizacja i Integracja	59
Zadanie 4.3.2 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia, w tym zlecanie działań aktywizacyjnych - kontraktacja usług	60
Zadanie 4.3.3 Rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego – budowanie zintegrowanej polityki społecznej w regionie poprzez kujawsko-pomorską platformę współpracy.....	62
Zadanie 4.3.4 Wdrożenie nowych zasad współpracy z partnerami społecznymi, wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy-WRZ	63
Zadanie 4.3.5 Rozwój współpracy między WUP (CIiPKZ/WBiA) a Biurami Karier	65

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie dotyczy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2014 (RPDZ/2014). Sprawozdanie sporządzono w oparciu o informacje przekazane przez podmioty odpowiedzialne za realizację poszczególnych celów RPDZ/2014. Zostało ono przygotowane w wersji tabelarycznej i obejmuje opis działań podejmowanych w województwie kujawsko – pomorskim w celu poprawy sytuacji na rynku pracy, z podaniem rezultatów w ujęciu ilościowym, jakościowym oraz kosztów realizacji i źródeł finansowania. Ostatnia część sprawozdania to tabela „Monitoring realizacji celów strategicznych RPDZ na 2014 rok”, która prezentuje zestaw osiągniętych wskaźników oraz wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPDZ obrazujące sytuację na rynku pracy województwa.

CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH

Cel szczegółowy 1.1 Przeciwdziałanie bezrobociu

Zadanie 1.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowane były projekty służące podniesieniu poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia (bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo), a także stworzeniu warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. W ww. zadaniu realizowane były projekty, które uzyskały dofinansowanie w poprzednich latach m.in. w ramach konkursów ogłoszonych w IV kwartale 2013 r. i w I kwartale 2014 r., w których wsparcie skierowane było do osób poniżej 25 roku życia z kategorii NEET (ang. not in education, employment, or training, tj. osób niezatrudnionych, nie uczestniczących w edukacji lub szkoleniu), osób młodych do 30 roku życia w tym absolwentów szkół, osób niepełnosprawnych, osób z terenów wiejskich, osób powyżej 50 roku życia, do kobiet, w tym zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci. Projekty w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL zapewniały uczestnikom projektów kompleksowe wsparcie, m. in. w postaci opracowania Indywidualnych Planów Działań, wsparcia psychologiczno-doradczego, szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych i staży.</p> <p>W 2014 r. w zakresie celu szczegółowego realizowano: w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL – 72 projekty, w ramach których w 2014 r. objęto wsparciem 2 079 osób. W styczniu 2014 r. został zakończony nabór wniosków na konkurs nr 12/6.1.1/2013 na realizację projektów modelowych ogłoszony w II połowie 2013 roku. Na dofinansowanie projektów w ramach konkursu przeznaczono kwotę 10 000 000,00 zł. Złożono 15 wniosków</p>	

o dofinansowanie projektu na łączną kwotę 16 513 653,36 zł, których wartość znacznie przekroczyły dostępną na konkurs alokację. Uczestnikami projektów realizowanych w ww. konkursie były wyłącznie osoby zamieszkujące obszary wiejskie, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy nie korzystały ze wsparcia w postaci usług i instrumentów aktywizacyjnych oferowanych przez PUP tj. szkoleń/kursów, staży, subsydiowanego zatrudnienia, robót publicznych i prac interwencyjnych. Celem konkursu było wyłonienie projektów będących odwzorowaniem Modelu aktywizacji osób bezrobotnych z obszarów wiejskich, przygotowanego przez WUP w Toruniu w oparciu o Model Mobilnego Centrum Aktywizacji Zawodowej (MCAZ) - produkt finalny projektu innowacyjnego testującego, zrealizowanego w ramach Priorytetu VI PO KL przez Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego Partner w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu. Ideą ww. projektów modelowych jest, aby były realizowane w partnerstwie z podmiotami zaangażowanymi w pracę na rzecz aktywizacji zawodowej społeczności lokalnych na terenie wsi/sołectw, dzięki mobilności personelu projektu. W 2014 roku podpisano w ww. zakresie 7 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 6 846 484,02 zł.

Zgodnie z założeniami Planu Działania na lata 2014-2015 w lutym 2014 r. został ogłoszony kolejny konkurs (13/6.1.1/2014). Na realizację projektów wyłonionych w ramach ww. konkursu przeznaczono kwotę 4 000 000 zł. Nabór konkursowy cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem wśród potencjalnych beneficjentów. Złożonych zostało 148 wniosków o dofinansowanie projektu na kwotę znacznie przekraczającą dostępną alokację. Mając na uwadze liczbę wniosków, które uzyskały pozytywną ocenę merytoryczną (29 wniosków) oraz to, że konkurs zgodnie z założeniami Planu Działania na lata 2014-2015 był ostatnim konkursem organizowanym w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, WUP w Toruniu uzyskał od Instytucji Pośredniczącej zgodę na zwiększenie alokacji do 10,9 mln zł. W ramach niniejszego konkursu preferowano projekty kierowane do osób w wieku 50-64 lata, kobiet, w tym powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, osób niepełnosprawnych oraz do osób poniżej 25 roku życia należących do kategorii NEET, tj. osób, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu. Projekty obejmowały wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb grupy docelowej. Wszystkie projekty miały charakter kompleksowy, tj. zapewniały minimum dwie formy wsparcia skierowane do każdego uczestnika projektu. W ramach konkursu, do końca 2014 r., podpisanych zostało 25 umów o dofinansowanie projektu. Wartość podpisanych umów wyniosła 10 882 047,01 zł.

W Poddziałaniu 6.1.1 PO KL zrealizowano 4 projekty z komponentem ponadnarodowym, w ramach których w 2014 r. objęto wsparciem 129 osób. W projektach preferowane były osoby powyżej 50. roku życia oraz kobiety. Z uwagi na niższy od wymaganego przez Program poziom wykorzystania alokacji na projekty ponadnarodowe, WUP w Toruniu w 2013 r. prowadził działania zachęcające projektodawców do rozszerzania realizowanych projektów standardowych o komponent ponadnarodowy i znalezienie efektywnych metod działań na rynku międzynarodowym. W efekcie tych działań jeden projektodawca wyraził zainteresowanie podjęciem współpracy międzynarodowej. Aneks do umowy podpisano w 2014 r. na kwotę 694 717,59 zł. Narastająco do końca 2014 r. w ramach projektów

ponadnarodowych (w tym 1 umowa, która pierwotnie była projektem standardowym i aneksem został do niej wprowadzony komponent ponadnarodowy) zostały podpisane 4 umowy na łączną kwotę 4 042 461,92 zł.

W 2014 r. osiągnięta wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL wyniosła: 52,80 %.

Na podstawie konkursów, które zostały ogłoszone w latach 2013-2014, WUP w Toruniu w 2014 r. w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL podpisał 35 nowe umowy o dofinansowanie realizacji projektu na łączną kwotę 19 486 904,53 zł.

Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób, które w 2014 r. zakończyły udział w projektach w ramach Poddziałania 6.1.1 – 1 697 (planowane – 1 268), w tym <ul style="list-style-type: none"> - w wieku 15-24 lata – 787; - w wieku 50-64 lata – 366; - liczba osób niepełnosprawnych – 57; - liczba kobiet – 1 212. - Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2014r. znalazły zatrudnienie – 888 (planowane – 507);
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	25 319 444,77 zł
Źródła finansowania-kwoty	Europejski Fundusz Społeczny – 21 755 934,64 zł Budżet Państwa – 3 563 510,13 zł.

Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów PUP w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów PUP w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2014 r. w ramach zadania w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL kontynuowane były projekty realizowane w ramach wieloletnich umów zawartych w 2008 r. z powiatowymi urzędami pracy, które zakładają wsparcie osób bezrobotnych, zgodnie z ustawą <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>. W 2014 r. zawarto 20 aneksów zwiększających wartość ww. projektów systemowych PUP na łączną kwotę: 163 933 607,50 zł. W projektach preferowane były bezrobotne osoby w wieku 15-24 lata, w tym osoby należące do kategorii NEET, osoby w wieku 50-64 lata oraz byli pracownicy sektora oświaty.</p> <p>W ramach ww. projektów w 2014 r. wsparciem objęto 20 988 osób i wydatkowano środki w kwocie 161 745 432,31 zł. Wsparcie odbywało się głównie poprzez doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i staże. W mniejszym stopniu obejmowało szkolenia, prace interwencyjne czy doposażenie stanowiska pracy.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>- Liczba osób, które w 2014 r. zakończyły udział w projektach w ramach Poddziałania 6.1.3 – 18 698 (planowane 19 932)¹, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w wieku 15-24 lata – 8 324; - w wieku 50-64 lata – 2 348;

¹ Wartość wskaźnika nie została osiągnięta z uwagi na fakt, iż część wniosków o płatność w ramach Poddziałania 6.1.3 zostanie złożona w 2015 r. – pierwotnie zakładano, że w większym stopniu zostaną zatwierdzone wnioski o płatność w 2014 r. Jednocześnie wartość wskaźnika ulegnie zwiększeniu w oparciu o trwające rozliczanie końcowych wniosków o płatność w ramach Poddziałania 6.1.3 oraz weryfikację bilansów realizacji projektu systemowego za 2014 r.

	<ul style="list-style-type: none"> - osób niepełnosprawnych – 520; - kobiet – 10 845. - Liczba osób, które w 2014 r. otrzymały bezzwrotne dotacje – 1 568 (planowane – 1258); - Liczba osób, które w 2014 r. w wyniku uczestnictwa w projekcie znalazły zatrudnienie – 10 909 (planowane – 8 969); - Liczba utworzonych miejsc pracy – 1 643; - Liczba wspartych przedsiębiorstw – 531.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	161 745 432,31 zł
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Społeczny- 137 483 617,46 zł Fundusz Pracy – 24 261 814,85 zł

Zadanie 1.1.3 Działania podejmowane przez PUP ze środków FP (w tym programy specjalne i z rezerwy MPiPS) w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.²)

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.1.3 Działania podejmowane przez PUP ze środków FP (w tym programy specjalne i z rezerwy Funduszu Pracy) w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowane były działania powiatowych urzędów pracy związane z aktywizacją osób bezrobotnych i innych, które służą doprowadzeniu do podjęcia pracy. W głównej mierze realizacja ww. działań opierała się na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.</p>	

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 675, poz. 829, poz. 1291, poz. 1623, poz. 1645, poz. 1650 oraz z 2014 r. poz. 567, poz. 598, poz. 1146. M.P. z 2014 r., poz. 381.

Ponadto powiatowe urzędy pracy, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*, wnioskowoły o środki na dofinansowanie/finansowanie projektów w ramach programów specjalnych i programów z rezerwy MPiPS. Ww. projekty dotyczyły aktywizacji zawodowej, m.in:

- osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- bezrobotnych na terenach, na których w 2014 r. miały miejsce klęski żywiołowe;
- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych do 50 roku życia;
- bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy.

Wnioski i rekomendacje

-

Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób objętych aktywizacją zawodową w 2014 r. - 34 302 (planowane – 11 150), w tym: <ul style="list-style-type: none"> - do 25 roku życia – 6 176; - powyżej 50 roku życia – 4 347; - osób niepełnosprawnych – 793; - kobiet – 11 687; - długotrwale bezrobotnych – 11 299. - Liczba utworzonych miejsc pracy – 8 994; - Liczba wspartych przedsiębiorstw – 2 482.
-------------------	--

Koszty realizacji zadań

Kwota wydatkowana w 2014 r.	116 283 208,23 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – Oś I Osoby młode na rynku pracy

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.4 <i>Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – Oś I Osoby młode na rynku pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W związku z tym, że Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r., a Porozumienie w sprawie realizacji PO WER zostało podpisane 13 stycznia 2015 r. pomiędzy Ministerstwem Infrastruktury i Rozwoju a WUP w Toruniu, w 2014 r. w ramach Programu projekty nie były realizowane. W okresie sprawozdawczym WUP w Toruniu przygotowywał dokumenty niezbędne do uruchomienia Programu (m.in. opis funkcji i procedur, instrukcje wykonawcze), konsultował wytyczne/dokumenty przygotowane przez MliR.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	-
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	-
Źródła finansowania- kwoty	-

Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.5 <i>Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W okresie sprawozdawczym rozstrzygnięto dwa konkursy w ramach Priorytetu VIII <i>Regionalne kadry gospodarki</i> PO KL, Poddziałanie 8.1.2 <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i>.</p> <p>Na pierwszy konkurs przeznaczona była alokacja o wartości 12 000 000 zł. Wpłynęło 36 wniosków na łączną kwotę dofinansowania 50 385 743,82 zł. Ocena formalna trwała od 4.11.2013 r. do 13.11.2013 r. Wszystkie wnioski przekazano do oceny merytorycznej. Ocena merytoryczna trwała od 04.11.2013 r. do 18.12.2013 r. 13 wniosków zostało odrzuconych na etapie oceny merytorycznej, 6 oceniono pozytywnie, 5 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania ale z powodu niewykorzystania rezerwy na procedurę odwoławczą szósty projekt również otrzymał dofinansowanie. Finalnie podpisano 6 umów o dofinansowanie na kwotę 11 995 715,13 zł.</p> <p>Ww. konkurs przewidywał dofinansowanie projektów obejmujących wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowanych w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, a obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), – poradnictwo psychologiczne, – pośrednictwo pracy, – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, – subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, – bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> ▪ doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ▪ przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 	

- 40 tys. zł na osobę,
- wsparcie pomostowe udzielane w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy, obejmujące finansowe wsparcie wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.

Nabór wniosków w ramach drugiego konkursu rozpoczął się dnia 23.06.2014 r. i został zawieszony 02.07.2014 r. Na konkurs wpłynęły 32 wnioski na łączną kwotę dofinansowania 42 725 555,81 zł. W wyniku oceny formalnej trwającej od 30.06.2014 r. do 08.07.2014 r. pozytywnie oceniono 31 wniosków. W trakcie oceny merytorycznej trwającej od 30.06.2014 r. do 31.07.2014 r. dwa wnioski cofnięto do ponownej oceny formalnej, wyniku której zostały odrzucone. Podczas oceny merytorycznej 3 projekty uzyskały ocenę pozytywną, 26 odrzucono. Od wyników przeprowadzonej oceny merytorycznej wpłynęły 3 protesty, dwa odrzucono, jeden pozostał bez rozpatrzenia. Do dnia 03.10.2014 r. podpisano wszystkie trzy umowy o dofinansowanie na kwotę 8 303 519,35 zł.

Konkurs zakładał wsparcia dla nauczycieli i innych pracowników oświaty, którzy zostali zwolnieni z pracy, są przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W ramach Podziałania 8.1.2 w 2014 r. realizowanych było 17 projektów, które uzyskały dofinansowanie w ramach prowadzonych konkursów. W ramach tych projektów oferowane było wsparcie w postaci:

- szkoleń i poradnictwa zawodowego,
- poradnictwa psychologicznego,
- pośrednictwa pracy,
- staży i praktyk zawodowych,
- subsydiowanego zatrudnienia,
- bezzwrotnego wsparcia dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. zł na osobę,
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy, obejmujące wsparcie finansowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach

danego projektu), - jednorazowego dodatku relokacyjnego.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy w 2014 r. zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 280 (planowane – 100); - Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy w 2014 r. zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 496 (planowane – 372); - Liczba utworzonych miejsc pracy – 274.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	17 397 662 zł (na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność)
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Społeczny - 14 788 013 zł Budżet Państwa - 2 609 649 zł

Zadanie 1.1.6 Realizacja wytycznych ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.6 <i>Realizacja wytycznych ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2013 poz. 1291)</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań.	
Celem zadania było umożliwienie przedsiębiorcom w okresie spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego skorzystania ze wsparcia Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w postaci pozyskania środków na rzecz ochrony miejsc pracy	

oraz szkoleń pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji, gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej u tych przedsiębiorców (obroty spadły o 15% , ale przedsiębiorstwo nie jest zagrożone upadłością). Pomoc kierowana do przedsiębiorców miała na celu poprawę sytuacji ekonomicznej firmy poprzez:

- obniżenie kosztów pracy,
- utrzymanie poziomu zatrudnienia,
- utrzymanie konkurencyjności prowadzonej działalności.

Było to możliwe przez uzyskanie:

- świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego;
- świadczenia na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy;
- środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń.

Ze środków Funduszu Pracy mogły być również dofinansowywane koszty szkoleń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy.

W omawianym okresie sprawozdawczym umowy o przyznanie świadczeń na podstawie wniosków przedsiębiorców mogły być podpisane do 30.06.2014 r. zgodnie z art. 27 ust. 5 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291). Po tym terminie, o ile dynamika wzrostu stopy bezrobocia będzie równa lub wyższa niż 7% w dwóch kolejnych miesiącach, możliwe było ponowne składanie wniosków o przyznanie środków na ww. świadczenia i zawieranie kolejnych umów (art. 28 ustawy).

Powodem niskiej realizacji zadania było niewielkie zainteresowanie przedsiębiorców pomocą z FGŚP.

Wnioski i rekomendacje

Pomimo szerokiej akcji informacyjnej w tym temacie publikowanych w mediach: TVP, dziennikach ogólnopolskich oraz o zasięgu lokalnym, dodatkowo informacja na stronie FGŚP, zainteresowanie przedsiębiorców oferowanym wsparciem nie było wysokie. Ponadto szczegółowych informacji udzielali pracownicy wydziału FGŚP. Stosunkowo liczne zapytania telefoniczne i wizyty przedsiębiorców nie przełożyły się na wykorzystanie środków na cel ochrony miejsc pracy.

Efekty osiągnięte

- Liczba pracodawców, którzy w 2014 r. otrzymali świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) – 2 (planowane – 15),
- Liczba pracowników, którym w 2014 r. wypłacono świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy finansowane z FGŚP – 14 (planowane – 500),
- Liczba pracodawców, którzy w 2014 r. uzyskali dofinansowanie szkoleń – 0,
- Liczba pracowników objętych szkoleniami w 2014 r. – 0.
- Liczba wspartych przedsiębiorstw – 2.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	88 000 zł
Źródła finansowania - kwoty	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Pracy

Cel szczegółowy 1.2 Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych / Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych, Pełnomocnik Zarządu Województwa ds. Osób Niepełnosprawnych
Numer i nazwa Celu Szczegółowego	Cel szczegółowy 1.2.: <i>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.2.1 <i>Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Ww. zadania realizowane są na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.). Zakłady aktywności zawodowej (ZAZ) to placówki, które tworzy się w celu zatrudniania osób niepełnosprawnych z orzeczeniem o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Pośrednim celem jest przygotowanie tych osób do pracy w otwartym środowisku, na otwartym rynku pracy, a co za tym idzie – pomoc w realizacji niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia zawodowego i społecznego. Wg stanu na koniec 2014 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego funkcjonowało 7 zakładów aktywności zawodowej: w Bydgoszczy, Białych Błotach, Brodnicy, Wąbrzeźnie, Drzonowie, Radziejowie i Tucholi. W 2014 r. Zarząd Województwa podjął uchwałę o dofinansowaniu utworzenia kolejnego ósmego w naszym regionie zakładu aktywności zawodowej – w Strzelnie.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	- Liczba osób niepełnosprawnych zatrudniona w 2014 r. w zakładach aktywności zawodowej województwa kujawsko-pomorskiego – 279

	(planowane – 279).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	8 654 754,00 zł.
Źródła finansowania - kwoty	- Budżet województwa kujawsko-pomorskiego - 175 996,00 zł - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 8 478 758,00 zł

Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych / Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych, Pełnomocnik Zarządu Województwa ds. Osób Niepełnosprawnych
Numer i nazwa Celu Szczegółowego	Cel szczegółowy 1.2.: <i>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.2.2 <i>Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W/w zadania realizowane są na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).</p> <p>W 2014 r. samorząd województwa w ramach zadania realizował działania związane z modernizacją obiektów służących rehabilitacji, w związku z potrzebami osób niepełnosprawnych.</p> <p>Działania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach zadania realizowane były także przez powiatowe urzędy pracy i obejmowały m.in. poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zwiększające kwalifikacje osób niepełnosprawnych, dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej lub rolniczej, zwrot kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>Działania w ramach zadania podejmowane były także przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i dotyczyły m.in. refundacji obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą, refundacji składki na ubezpieczenia społeczne rolników (wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe) dla niepełnosprawnego rolnika lub rolnika zobowiązanego do opłacenia składek za niepełnosprawnego domownika oraz miesięcznych dofinansowań do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego.</p>	

Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba przeprowadzonych szkoleń/warsztatów/konferencji w 2014 r. – 93 (planowane – 100); - Liczba utworzonych miejsc pracy – 147 (planowane – 130).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	<ul style="list-style-type: none"> - zorganizowanie i przeprowadzenie 93 szkoleń/warsztatów/konferencji w 2014 r. przeznaczona została kwota 160.885,01 zł, - utworzenie lub przystosowanie w 2014 r. 102 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych przeznaczona została kwota 5.461.429,00 zł, - udzielenie 45 osobom niepełnosprawnym dofinansowania na rozpoczęcie działalności w 2014 r. przeznaczona została kwota 2.138.178,00 zł.
Źródła finansowania - kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 189 103 826,82 zł, - inne, w tym: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, budżet powiatu – 13 948 801,26 zł.

Zadanie 1.2.3 Realizacja projektów w ramach Działania 7.4 PO KL *Niepełnosprawni na rynku pracy*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.2: <i>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.2.3 Realizacja projektów w ramach Działania 7.4 PO KL <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Cel osiągnięto przez realizację projektów wybranych do dofinansowania w ramach Planu Działania na 2013 rok.</p> <p>W ramach Działania 7.4 w Planie Działania na 2013 rok, w celu ukierunkowania wsparcia szczególnie do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności jak również do osób z zaburzeniami psychicznymi, które są grupami szczególnie narażonymi na wykluczenie społeczne, założono następujące kryteria strategiczne: „<i>Grupę docelową w projekcie w co najmniej 50% spośród osób niepełnosprawnych stanowią osoby</i></p>	

ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności” oraz „Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby niepełnosprawne z zaburzeniami psychicznymi wraz z otoczeniem, którego udział w projekcie jest uzależniony od realnych potrzeb uczestników projektu”. Z uwagi na fakt, iż osoby młode, które dopiero wchodzi na rynek pracy doświadczają wyjątkowych trudności związanych z podjęciem zatrudnienia i odnalezieniem się na rynku pracy, założono następujące kryterium dostępu: „Grupę docelową w projekcie w ponad 50% stanowią osoby niepełnosprawne w wieku 15-30 lat”. Ponadto, aby oferowane w ramach projektów wsparcie dla osób niepełnosprawnych było jak najbardziej skuteczne, wprowadzono wymóg kompleksowości zaplanowanych w projekcie działań poprzez wprowadzenie kryterium dostępu: „Projekt zakłada kompleksowość wsparcia poprzez zastosowanie co najmniej 3 form wsparcia spośród dopuszczalnych w ramach konkursu w stosunku do każdego jednego uczestnika”. Za pomocą odpowiedniego kryterium dostępu zobowiązano również beneficjentów realizujących projekty do wskazywania efektywności zatrudnieniowej projektów. Zakłada się, że przy projektach trwających co najmniej 12 miesięcy, co najmniej 20% spośród uczestników znajdzie pracę w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie.

W wyniku konkursu ogłoszonego w 2013 r. w ramach Działania 7.4 przyjęto do realizacji 20 projektów na łączną kwotę ponad 17 200 000 zł, (w tym w 2014 r. podpisano jedną umowę o wartości ponad 586 000 zł). W ramach ww. projektów wsparciem objętych zostało 780 osób niepełnosprawnych. Działania projektowe były realizowane w przypadku wszystkich projektów w 2014 r.

Wnioski i rekomendacje

Wnioski:

- Wydzielenie wsparcia bezpośrednio dla osób niepełnosprawnych przyniosło pozytywne efekty - zostały one objęte działaniami projektowymi (dotąd były pomijane we wsparciu ze względu na trudności tej grupy – efekt *creamingu*).

Rekomendacje:

- W nowej perspektywie UE winno być kontynuowane wsparcie skierowane bezpośrednio dla osób niepełnosprawnych;
- Większy nacisk należy postawić na działania długofalowe, np. na wsparcie w postaci mieszkań chronionych, czy też środowiskowych domów samopomocy;
- Większy nacisk należy postawić na działania prozatrudnieniowe (staże, praktyki itp.).

Efekty osiągnięte³

- Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 527 (planowane – 531);

Koszty realizacji zadań⁴

³ wskaźniki liczone na podstawie zatwierdzonych w 2014 r. wniosków o płatność (zawierają dane dotyczące osób, które zakończyły udział w projektach w roku 2013 oraz 2014),

⁴ kwoty podane na podstawie rzeczywistego rozliczenia wydatkowania przez Dział Księgowości ROPS,

Kwota wydatkowana w 2014 r.	16 536 434,72 zł
Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 14 227 247,69 zł - Budżet Państwa – 2 309 187,03 zł

Cel szczegółowy 1.3 Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 PO KL Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3: <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Cel osiągnięto przez realizację projektów wybranych do dofinansowania w ramach Planu Działania na 2013 rok.</p> <p>W 2014 r. projekty systemowe realizowało 77 ośrodków, które działają na terenie gmin szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym zgodnie z <i>Indeksem zagrożenia ubóstwem</i>. W przedmiotowych projektach zagwarantowano wsparcie dla osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie odpowiednich kryteriów dostępu: „Projekt jest skierowany w co najmniej 10% do osób niepełnosprawnych (na przykład do osób z zaburzeniami psychicznymi)”. Zrealizowano także działania poprawiające dostęp do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem, szczególnie w odniesieniu do grupy osób w wieku 15-30 lat poprzez założone kryterium dostępu: „W odniesieniu do grupy osób w wieku 15-30 lat projekt przewiduje realizację instrumentu aktywizacji zawodowej w zakresie pracy, staży i praktyk w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach. Instrument ma zastosowanie jeżeli na etapie analizy predyspozycji i potrzeb uczestnika projektu zostanie zdiagnozowana potrzeba zastosowania tego instrumentu”. Realizacja ww. działań ma szczególne znaczenie w przypadku osób młodych, które dopiero wchodzi na rynek pracy, a brak doświadczenia zawodowego stanowi główną barierę w uzyskaniu</p>	

<p>zatrudnienia. W przypadku tej grupy docelowej istotne jest takie planowanie działań projektowych, aby umożliwić uczestnikom zdobycie tego doświadczenia.</p> <p>W ramach projektów przyjętych do dofinansowania, dla których podpisano aneks do umowy ramowej zaplanowano realizację 3 158 kontraktów socjalnych. W ramach działania upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej zatrudniono 74 doradców pracowników socjalnych.</p> <p>W 2014 r. podpisano jeden aneks do umowy ramowej na kwotę około 460 tys. zł.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Wnioski:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dzięki realizacji projektów systemowych została zapewniona kompleksowość wsparcia, dotychczas niedostępna w działaniach ośrodków pomocy społecznej <p>Rekomendacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - W nowej perspektywie UE należy kontynuować trend realizacji projektów obejmujących kompleksowe wsparcie, - Większy nacisk należy postawić na działania prozatrudnieniowe (staże, praktyki itp.). 	
Efekty osiągnięte⁵	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – 6 110 (planowane – 3 083); - Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – 4 287⁶ (planowane – 3 083).
Koszty realizacji zadań⁷	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	15 695 805,20 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 14 986 700,47 zł; - Budżet Państwa – 709 104,73 zł.

⁵ wskaźniki liczone na podstawie zatwierdzonych w 2014 r. wniosków o płatność (zawierają dane dotyczące osób, które zakończyły udział w projektach w roku 2013 oraz 2014).

⁶ wskaźnik liczony łącznie z Zadaniem 1.3.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 PO KL Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie.

⁷ kwoty podane na podstawie rzeczywistego rozliczenia wydatkowania przez Dział Księgowości ROPS.

Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 PO KL *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 PO KL Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Cel osiągnięto przez realizację projektów wybranych do dofinansowania w ramach Planu Działania na 2013 rok.</p> <p>W 2014r. projekty systemowe realizowało 18 powiatowych centrów pomocy rodzinie (PCPR). W przedmiotowych projektach zagwarantowano wsparcie dla osób niepełnosprawnych poprzez zastosowanie odpowiednich kryteriów dostępu: <i>„Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych (na przykład do osób z zaburzeniami psychicznymi) w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych będących klientami danego PCPR w stosunku do ogólnej liczby wszystkich klientów danego PCPR (wg stanu na dzień 31.12.2012 r.)”</i>. Zrealizowano także działania poprawiające dostęp do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem, szczególnie w odniesieniu do grupy osób w wieku 15-30 lat poprzez założone kryterium dostępu <i>„W odniesieniu do grupy osób w wieku 15-30 lat projekt przewiduje realizację instrumentu aktywizacji zawodowej w zakresie pracy, staży i praktyk w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach. Instrument ma zastosowanie jeżeli na etapie analizy predyspozycji i potrzeb uczestnika projektu zostanie zdiagnozowana potrzeba zastosowania tego instrumentu”</i>. Realizacja ww. działań ma szczególne znaczenie w przypadku osób młodych, które dopiero wchodzi na rynek pracy, a brak doświadczenia zawodowego stanowi główną barierę w uzyskaniu zatrudnienia. W przypadku tej grupy docelowej istotne jest takie planowanie działań projektowych, aby umożliwić uczestnikom zdobycie tego doświadczenia.</p> <p>W ramach projektów przyjętych do dofinansowania, dla których podpisano aneks do umowy ramowej zaplanowano realizację 430 kontraktów socjalnych oraz 14 programów integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach działania upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej zatrudniono 13 doradców ds. osób niepełnosprawnych.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Wnioski:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dzięki realizacji projektów systemowych została zapewniona kompleksowość wsparcia, 	

<p>dotychczas niedostępna w działaniach powiatowych centrów pomocy rodzinie.</p> <p>Rekomendacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - W nowej perspektywie UE należy kontynuować trend realizacji projektów obejmujących kompleksowe wsparcie; - Większy nacisk należy postawić na działania prozatrudnieniowe (staże, praktyki itp.); - Większy nacisk należy postawić na działania długofalowe, np. na wsparcie w postaci mieszkań chronionych dla osób opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze, czy też osób niepełnosprawnych. 	
Efekty osiągnięte ⁸	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – 988 (planowane – 416); - Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – 4.287⁹ (planowane – 416).
Koszty realizacji zadań ¹⁰	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	2 494 674,16 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 2 377 866,49 zł; - Budżet Państwa – 116 807,67 zł.

Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3: <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Cel osiągnięto przez realizację projektów wybranych do dofinansowania w ramach Planu	

⁸ wskaźniki liczone na podstawie zatwierdzonych w 2014 r. wniosków o płatność (zawierają dane dotyczące osób, które zakończyły udział w projektach w roku 2013 oraz 2014)

⁹ wskaźnik liczony łącznie z Zadaniem 1.3.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 PO KL Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej

¹⁰ kwoty podane na podstawie rzeczywistego rozliczenia wydatkowania przez Dział Księgowości ROPS

Działania na 2013 rok.

Wsparcie w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL w 2013 r. zostało zaplanowane w taki sposób, by projekty przyjęte do realizacji skierowane były szczególnie do osób młodych w wieku 15-30 lat lub szczególnie do osób starszych w wieku powyżej 55 lat. Te dwie grupy zostały zidentyfikowane jako znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Z jednej strony działania adresowane do osób młodych powinny koncentrować się głównie na zapobieganiu sytuacjom powodującym ich wykluczenie społeczne, przy równoczesnym tworzeniu im warunków do lepszego funkcjonowania w życiu społecznym. Z drugiej strony działania adresowane do osób powyżej 50 roku życia powinny koncentrować się głównie na zapobieganiu ich wcześniejszej dezaktywizacji zawodowej, przy równoczesnym tworzeniu warunków dla utrzymania tej grupy na rynku pracy i lepszego funkcjonowania w życiu społecznym. W celu zwiększenia skuteczności działań podejmowanych dla poprawy dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powyższych grup wiekowych, wprowadzono wobec beneficjentów realizujących projekty wymóg kompleksowości wsparcia poprzez zastosowanie w Planie Działania na 2013 r. kryterium dostępu: *„Projekt zakłada kompleksowość wsparcia poprzez realizację minimum trzech typów operacji dla każdego uczestnika projektu, możliwych do wyboru spośród przewidzianych do realizacji w ramach konkursu, przy czym co najmniej 50% uczestników uzyska formę wsparcia o charakterze silnie prozatrudnieniowym: staż, subsydiowane zatrudnienie lub zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy”*. Ponadto zobowiązano beneficjentów do wskazywania efektywności zatrudnieniowej projektów (kryterium dostępu: *„Okres realizacji projektu nie jest krótszy niż 12 miesięcy, a wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla jego uczestników mierzony w okresie do 3 miesięcy po zakończonym udziale w projekcie wynosi co najmniej 20%”*). Dodatkowe punkty za spełnienie kryterium strategicznego mogły uzyskać projekty, które zakładały efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 40%. Z takiej możliwości skorzystało 26 spośród 28 beneficjentów, którzy podpisali umowy o dofinansowanie projektów. Ponadto z uwagi na fakt, iż osoby niepełnosprawne z zaburzeniami psychicznymi są grupą szczególnie zagrożoną wykluczeniem społecznym gdyż oprócz trudności sprawianych przez chorobę, muszą zmagać się z odrzuceniem społecznym, wieloma stereotypami funkcjonującymi w świadomości zbiorowej, trudnościami z znalezieniu zatrudnienia, przez co ich izolacja społeczna i zawodowa pogłębia się, założono kryterium strategiczne *„Grupę docelową w projekcie stanowią w 70% osoby niepełnosprawne z zaburzeniami psychicznymi wraz z ich otoczeniem, z uwzględnieniem osobistych i realnych potrzeb uczestników projektu”*. Wsparcie dla tych osób przewidziało 7 spośród 28 beneficjentów, którzy podpisali umowy o dofinansowanie projektów.

W 2014 roku zostało podpisanych 28 umów na łączną wartość 25 000 000 zł. W związku ze zwiększeniem alokacji na konkurs o kwotę 5 200 000 zł podpisywanie kolejnych umów jest kontynuowane w 2015 r.

Wnioski i rekomendacje

Wnioski:

<p>- Działania oferowane w ramach projektu są często krótkofalowe i oferują doraźne wsparcie.</p> <p>Rekomendacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Większy nacisk należy postawić na działania długofalowe, np. dla osób niepełnosprawnych na wsparcie w postaci mieszkań chronionych, czy też środowiskowych domów samopomocy; dla osób starszych na wsparcie w postaci domów dziennego pobytu, mieszkań wspomaganych, działań zmierzających do przeciwdziałaniu wykluczeniu cyfrowemu; - Większy nacisk należy postawić na działania prozatrudnieniowe (staże, praktyki itp.). 	
Efekty osiągnięte ¹¹	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które w 2014 r. zakończyły udział w projekcie – 2 503¹² (planowane – 570); - Liczba osób, które w 2014 r. otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 2 385¹³ (planowane – 268); - Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2014 r. znalazły zatrudnienie – 753 (planowane – 95).
Koszty realizacji zadań ¹⁴	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	16 521 613,87 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 16 033 878,33 zł; - Budżet Państwa – 487 735,54 zł.

Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL *Wsparcie ekonomii społecznej*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>

¹¹ wskaźniki liczone na podstawie zatwierdzonych w 2014 r. wniosków o płatność (zawierają dane dotyczące osób, które zakończyły udział w projektach w roku 2013 oraz 2014)

¹² wskaźniki liczone łącznie z Zadaniem 1.3.4 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL Wsparcie ekonomii społecznej

¹³ j.w.

¹⁴ kwoty podane na podstawie rzeczywistego rozliczenia wydatkowania przez Dział Księgowości ROPS

Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.3.4 <i>Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL Wsparcie ekonomii społecznej</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Cel osiągnięto przez realizację projektów wybranych do dofinansowania w ramach Planu Działania na 2013 rok.</p> <p>W ramach Poddziałania 7.2.2 w Planie Działania na 2013 rok, w celu wsparcia ekonomii społecznej założono utworzenie sieci Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) wspierających merytorycznie i finansowo rozwój sektora ekonomii społecznej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Każdy z OWES jest „inkubatorem przedsiębiorczości społecznej” i jednocześnie operatorem środków finansowych na utworzenie i wsparcie działalności przedsiębiorstw społecznych, a jego nadrzędnym celem jest utworzenie w ramach projektu minimum 2 spółdzielni socjalnych. Okres realizacji każdego projektu jest nie krótszy niż 24 miesiące, a trwałość funkcjonowania OWES na terenie województwa kujawsko-pomorskiego po zakończeniu realizacji projektu musi odpowiadać równemu okresowi dla realizacji projektu, przy czym zapewnia on w tym czasie zakres form wsparcia świadczonych w ramach 1 typu operacji. Aby zapobiec sytuacji nakładania się działań prowadzonych w ramach projektów w stosunku do tych samych odbiorców województwo kujawsko-pomorskie podzielono na subregiony i powiązano działalność OWES z jednym z subregionów, niniejszy podział został określony w założonym kryterium dostępu:</p> <p>Projekt jest realizowany wyłącznie na terenie jednego subregionu spośród sześciu wskazanych poniżej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pierwszego subregionu (powiaty: sępoleński, nakielski, bydgoski ziemski, Miasto Bydgoszcz); 2) drugiego subregionu (powiaty: tucholski, świecki, grudziądzki ziemski, Miasto Grudziądz); 3) trzeciego subregionu (powiaty: żniński, inowrocławski, mogileński); 4) czwartego subregionu (powiaty: chełmiński, aleksandrowski, toruński ziemski, Miasto Toruń); 5) piątego subregionu (powiaty: radziejowski, lipnowski, włocławski ziemski, Miasto Włocławek); 6) szóstego subregionu (powiaty: wąbrzeski, brodnicki, golubsko-dobrzyński, rypiński). <p>Dzięki opracowanym założeniom dla konkursu ogłoszonego w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL w roku 2013 udało się stworzyć sieć OWES wspierających merytorycznie i finansowo rozwój sektora ekonomii społecznej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p> <p>Do podstawowych zadań OWES (zgodnie z typem operacji w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL) należy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania instytucji wspierających ekonomię 	

społeczną, świadczących w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny: usługi prawne, księgowość, marketingowe; doradztwo (indywidualne i grupowe, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju); szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej; usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej); promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.

2. Wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej: wsparcie szkoleniowe i doradztwo; przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej (do 20 tys. zł na osobę); wsparcie pomostowe w okresie do 6/12 miesięcy, wypłacane miesięcznie w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków.

3. Działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej oraz spółdzielni socjalnych.

Wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej mogły uzyskać: *Osoby fizyczne* (co najmniej 5 osób fizycznych): bezrobotne, niepełnosprawne, bezdomne, które wyszły z uzależnienia, chore psychicznie, zwolnione z zakładów karnych, uchodźcy oraz *Osoby prawne* (co najmniej 2 osoby prawne): organizacje, pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego, kościelne osoby prawne.

Wnioski i rekomendacje

Wnioski:

- Dzięki utworzeniu OWES w subregionach wsparciem objęto cały obszar województwa. Większe szanse na utrzymaniu się na rynku mają spółdzielnie socjalne osób prawnych, szczególnie te, których co najmniej jednym z założycieli jest jednostka samorządu terytorialnego.

Rekomendacje:

- OWES muszą wdrożyć standardy działania instytucji wsparcia ekonomii społecznej opracowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- W nowej perspektywie UE winno być kontynuowane wsparcie oferowane przez certyfikowane na podstawie ww. standardów OWES z podziałem na subregiony,
- Większy nacisk należy postawić na ściślejszą współpracę pomiędzy poszczególnymi OWES oraz pomiędzy OWES a ROPS w celu prawidłowej realizacji założeń Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020,
- Większy nacisk należy postawić na promocję wśród jednostek samorządu terytorialnego idei zakładania spółdzielni socjalnych.

Efekty osiągnięte ¹⁵	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych w 2014 r. dzięki wsparciu z EFS – 16 (planowane – 12); - Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które w 2014 r. otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną – 287 (planowane – 120); - Liczba osób, które w 2014 r. otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 2 385¹⁶ (planowane – 360); - Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które w 2014 r. zakończyły udział w projekcie – 2 503¹⁷ (planowane – 360).
Koszty realizacji zadań ¹⁸	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	5 587 178,43 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 4 814 149,04 zł - Budżet Państwa – 773 029,39 zł

Cel szczegółowy 1.4 Wsparcie samozatrudnienia

Zadanie 1.4.1 „Pożyczki dla przedsiębiorczych” - pilotażowy projekt realizowany przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy w ramach Działania 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.4: <i>Wsparcie samozatrudnienia</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.4.1 „Pożyczki dla przedsiębiorczych” - pilotażowy projekt realizowany przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy w ramach Działania 6.2 PO KL</i>

¹⁵ wskaźniki liczone na podstawie zatwierdzonych w 2014 r. wniosków o płatność (zawierają dane dotyczące osób, które zakończyły udział oraz podmiotów utworzonych i objętych wsparciem w projektach w roku 2013 oraz 2014)

¹⁶ wskaźniki liczone łącznie z Zadaniem 1.3.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

¹⁷ j.w.

¹⁸ kwoty podane na podstawie rzeczywistego rozliczenia wydatkowania przez Dział Księgowości ROPS

	<i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania kontynuowany był projekt wyłoniony do dofinansowania w 2012 r. (okres realizacji projektu 1.10.2012 r. – 31.12.2015 r.). W ramach tego projektu osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (zarówno bezrobotne, nieaktywne zawodowo, jak i pracujące) mogły skorzystać z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę (preferencyjne oprocentowanie na poziomie od 1% (w roku 2014) do 3% w skali roku, okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie może przekraczać 60 miesięcy od momentu podpisania umowy, możliwe jest udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych); - doradztwa (indywidualnego i grupowego) oraz szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej. <p>Łącznie w roku 2014 przyznano 183 pożyczki. Średnia wysokość pożyczki przyznanej w 2014 r. wyniosła 42 641,38 zł. Do końca 2014 r. narastająco zostały złożone 473 wnioski o przyznanie pożyczki, na podstawie których podpisano 334 umowy na wypłatę środków. Najwięcej pożyczek przeznaczonych zostało na cele inwestycyjno-obrotowe (56,29%) i inwestycyjne (36,83%). Okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie może przekroczyć 60 miesięcy od momentu podpisania umowy. Możliwe jest udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych. W 2014 r. preferencyjne oprocentowanie przyznanych pożyczek wynosiło 1%.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób, które w 2014 r. skorzystały z instrumentów zwrotnych – 183 (planowane – 150); - Liczba utworzonych miejsc pracy – 183.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	<p>Wsparcie w postaci szkoleń, doradztwa - 258 825,08 zł</p> <p>Kwota udzielonych pożyczek na założenie działalności gospodarczej - 7 796 657,97 zł</p>
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 227 878, 63 zł - Budżet Państwa – 30 946,45 zł

Zadanie 1.4.2 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach KSU – realizacja projektu w ramach Poddziałania 2.2.1 PO KL Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.4: <i>Wsparcie samozatrudnienia</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.4.2 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach KSU – realizacja projektu w ramach Poddziałania 2.2.1 PO KL Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Zadanie to zostało wprowadzone do planu warunkowo w oczekiwaniu na ogłoszenie konkursu przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) na świadczenie usług doradczych przez Punkty Konsultacyjne KSU na rzecz przedsiębiorców oraz osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą. Usługa była dofinansowana w wysokości 90%. Świadczona była w czterech zakresach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - charakterystyka i wymogi formalno-prawne dotyczące założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - marketing przedsiębiorstwa, - organizacja działalności gospodarczej, - finanse przedsiębiorstwa. 	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Późne rozpoczęcie projektu, w październiku 2014 roku (z przyczyn leżących po stronie organizatora konkursu PARP) oraz brak możliwości ujęcia w projekcie usług informacyjnych wpłynęło na niski wskaźnik osiągniętych efektów. Ze względu na ograniczenia budżetowe skala projektu została znacznie zmniejszona.</p> <p>Tego rodzaju usługi nie będą współfinansowane w nowej perspektywie ze środków krajowych, ponieważ Komisja Europejska nie zgodziła się na finansowanie wsparcia kierowanego bezpośrednio do przedsiębiorstw w ramach programu PO WER. Jednakże ze względu na duże zainteresowanie potencjalnych uczestników należałoby zaplanować źródła i instrumenty finansowania porównywalnych usług w ramach środków RPO WKP na lata 2014-2020.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba usług wyświadczonych w 2014 r. w PK KSU – 33 (planowane – 1 200); - Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, którzy w 2014 r.

	<p>skorzystali z usług PK KSU – 30 klientów (planowane – 900);</p> <p>- Liczba wspartych przedsiębiorstw –23.</p>
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	40 500,00 zł.
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny - 30 980,50 zł, - Budżet Państwa - 467,50 zł, - Wkład ze strony uczestników 10% - 4 050,00 zł.

**CEL STRATEGICZNY 2:
WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI
PRZEDSIĘBIORSTW**

Zadanie 2.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu	Cel Strategiczny 2: <i>Wzmocnienie Konkurencyjności i Adaptacyjności Przedsiębiorstw</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 2.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Realizując cel szczegółowy rozstrzygnięto konkurs w ramach Priorytetu VIII <i>Regionalne kadry gospodarki</i> PO KL, z Poddziałania 8.1.1 <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>.</p> <p>W 2013 r. ogłoszono konkurs nr 5/POKL/8.1.1/2013. Nabór trwał od 12.08.2013 r. do 30.09.2013 r.</p> <p>Na konkurs wpłynęło 156 wniosków na łączną kwotę dofinansowania 69 677 429,91 zł. Ocena formalna trwała od 01.10.2013 r. do 29.10.2013 r. Siedem projektów zostało odrzuconych na ocenie formalnej a 149 wniosków przekazano do oceny merytorycznej. Wpłynęły trzy protesty od oceny formalnej, wszystkie pozostały bez rozpatrzenia. Ocena merytoryczna trwała od 26.11.2013 do 13.03.2014 r. 120 wniosków zostało odrzuconych na etapie oceny merytorycznej, zaś 29 zostało ocenionych pozytywnie. Jeden Wnioskodawca</p>	

odwołał się do IZ PO KL i odwołanie rozpatrzono pozytywnie. Podpisano 27 umów o dofinansowanie na kwotę 7 186 134,56 zł, w tym dwie po proteście.

Konkurs zakładał dofinansowanie projektów obejmujących ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.

W ramach Podziałania 8.1.1 w 2014 r. realizowanych było 79 projektów, które uzyskały dofinansowanie w ramach prowadzonych konkursów. W ramach tych projektów wsparcie w postaci ogólnych i specjalistycznych szkoleń mogły uzyskać dorosłe osoby pracujące.

Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba przedsiębiorstw, które w 2014 r. zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) – 487 (planowane – 80); - Liczba pracujących osób dorosłych, które w 2014 r. zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 6 748 (planowane – 150), w tym liczba osób powyżej 50 roku życia – 1 403 (planowane – 30); - Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy w 2014 r. zakończyli udział w projektach – 2 864 (planowane – 30).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	20 899 298 zł (na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność).
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 16 072 333 zł - Budżet Państwa – 2 836 294 zł - Środki prywatne – 1 990 671 zł

Zadanie 2.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu strategicznego	Cel strategiczny 2: <i>Wzmocnienie Konkurencyjności i Adaptacyjności Przedsiębiorstw</i>

Numer i nazwa zadania	Zadanie 2.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W dniu 30 czerwca 2014 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej określiło limit środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Województwo kujawsko-pomorskie otrzymało środki w wysokości 1 470 000 zł. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 29/1014/14 w dniu 16 lipca 2014 r. dokonał podziału środków dla samorządów powiatów województwa kujawsko-pomorskiego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ponadto w 2014 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki KFS w wysokości 23 530 zł na sfinansowanie przez samorząd województwa zadań realizowanych przez WUP w Toruniu na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy; 2) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS; 3) promocję KFS; 4) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS wniosków składanych przez pracodawców na kształcenie ustawiczne osób pracujących powyżej 45 roku życia. <p>Z przyznanych 1 470 000 zł limitu środków, samorzady powiatów województwa kujawsko-pomorskiego wykorzystały 760 759,65 zł (51,75%).</p> <p>Z powyższych środków skorzystało 23 pracodawców zatrudniających poniżej 10 pracowników oraz 36 pracodawców zatrudniających więcej niż 10 osób. Łącznie na szkolenia ustawiczne skierowano 432 osoby, na studia podyplomowe 28 osób, natomiast na egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych skierowano 12 osób. W ramach przyznanej WUP w Toruniu kwoty na promocję działań związanych z wdrażaniem KFS zrealizowano kampanię promocyjną w Gazecie Pomorskiej oraz na antenie TVP Bydgoszcz, wyprodukowano również 5 000 szt. ulotek, które zostały przekazane do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Wnioski:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zastosowanie ograniczenia wydatkowania środków KFS wyłącznie do osób 45+ było jedną z przyczyn niewydatkowania w całości limitu KFS przyznanego dla województwa kujawsko-pomorskiego. 	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba pracodawców korzystających w 2014 r. z KFS – 59; - Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS w 2014 r. – 432; - Liczba pracowników, którzy skorzystali ze studiów podyplomowych – 28; - Liczba pracowników, którzy pozytywnie zdali egzaminy potwierdzające nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych – 12.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	Środki dla samorządów powiatów województwa kujawsko-pomorskiego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców - 760 759,65 zł Środki na zadania realizowane przez WUP w Toruniu określonych w art. 69a ust. 2 pkt 2-5. – 20 584,11 zł.
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy – 781 343,76 zł

Zadanie 2.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu strategicznego	Cel strategiczny 2: <i>Wzmocnienie Konkurencyjności i Adaptacyjności Przedsiębiorstw</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 2.3 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL – Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

Realizując cel szczegółowy rozstrzygnięto konkurs w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* PO KL, z Poddziałania 8.1.3 *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności*.

W 2013 r. ogłoszono konkurs nr 8/POKL/8.1.3/2013. Nabór wniosków na dofinansowanie realizacji projektów trwał od 6 grudnia 2013 r. do 13 stycznia 2014. Na realizację projektów wyłonionych w ramach konkursu przeznaczono kwotę 2 600 000 zł.

Na konkurs wpłynęły 22 wnioski na łączną kwotę dofinansowania 11 281 419,06 zł. W wyniku oceny formalnej w dniach 14.01.2014 – 11.02.2014 r., pozytywnie oceniono 17 wniosków na kwotę 9 442 339,60 zł. Od wyników przeprowadzonej oceny formalnej wpłynął jeden protest, który pozostał bez rozpatrzenia. Ocena merytoryczna trwała od 17.03.2014 do 18.04.2014 r. 13 wniosków zostało odrzuconych na etapie oceny merytorycznej, 4 zostały ocenione pozytywnie. Podpisano 3 umowy o dofinansowanie na kwotę 1 738 390,10 zł.

Wsparcie w ramach konkursu przeznaczono na:

<ul style="list-style-type: none"> - Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ organizacji pracy, ▪ form świadczenia pracy, ▪ promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ▪ godzenia życia zawodowego i prywatnego. - Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego. 	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	- Liczba inicjatyw na poziomie lokalnym i/lub regionalnym ukierunkowanych na podniesienie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników – 1 (planowane – 3).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	501 822 zł (na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność)
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny 426 549 zł - Budżet Państwa 75 273 zł

Zadanie 2.4 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, powiatowe urzędy pracy, biura karier
Numer i nazwa celu strategicznego	Cel strategiczny 2: <i>Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 2.4 <i>Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Przeprowadzono akcję informacyjno-promocyjną wybranych procesów biznesowych do wykonywania przez zewnętrzne firmy, które ponoszą odpowiedzialność za ich jakość	

i efektywność (ang. *business process outsourcing*). W ramach zadania zorganizowano w dniu 4 grudnia 2014 na terenie Uniwersytetu Techniczno-Przyrodniczego Dzień Kariery w sektorze BPO (z częścią konferencyjną i warsztatową), w której wzięli udział zarówno zainteresowani pracodawcy i inwestorzy, osoby zainteresowane podjęciem pracy w tym sektorze, ale również przedstawiciele uczelni i szkół średnich, instytucji rynku pracy, Centrum Obsługi Inwestorów, Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, Biura Obsługi Inwestora w Toruniu oraz Manpower Group. Wśród prelegentów znalazło się między innymi 5 firm reprezentujących sektor nowoczesnych usług, natomiast stoiska wystawiło 12 potencjalnych pracodawców. W wydarzeniu udział wzięło ok. 300 osób.

W czerwcu 2014 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu opracował raport pn. „*Bezrobotni absolwenci szkół wyższych w województwie kujawsko-pomorskim w 2013 roku*”. Celem opracowania była analiza bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim wśród absolwentów szkół wyższych pod kątem ukończonej przez nich szkoły wyższej oraz kierunków studiów. Opracowanie zawiera również informacje nt. deklaracji znajomości języka obcego przez ww. osoby.

Wnioski i rekomendacje

Organizacja Dnia Kariery w sektorze BPO miała charakter pilotażowy. Jego realizacja potwierdziła zapotrzebowanie na tego typu imprezy, w związku z powyższym zaplanowano podobne wydarzenie w 2015 roku.

Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba akcji informacyjno - promocyjnych przeprowadzonych w 2014 r. – 1 (planowane – 1); - Liczba targów pracy dla inwestorów zewnętrznych zorganizowanych w 2014 r. – 1 (planowane – 1); - Liczba uczestników targów pracy: 300 osób (planowane – 300); - Liczba raportów przygotowanych w 2014 r. – 1 (planowane – 1);
-------------------	---

Koszty realizacji zadań

Kwota wydatkowana w 2014 r.	10 549,03 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Budżet Województwa -6 699,03 zł - Fundusz Pracy - 3 850,00 zł

Zadanie 2.5 Business process outsourcing (BPO)

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, PUP w Bydgoszczy i PUP dla miasta Torunia
Numer i nazwa celu strategicznego	Cel strategiczny 2: <i>Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 2.5 <i>Business process outsourcing (BPO)</i>

Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań

W ramach zadania realizowano program pilotażowy – szkolenia dla wybranej grupy bezrobotnych absolwentów, zarejestrowanych w PUP w Bydgoszczy i PUP dla Miasta Torunia, w zakresie kompetencji ważnych z punktu widzenia sektora nowoczesnych usług:

- znajomość języków obcych na poziomie B2 i wyżej;
- znajomość międzynarodowych standardów obsługi programów księgowych i wspomagających zarządzanie przedsiębiorstwem – SAP.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach realizacji projektu „Szkoła BPO” z zakresu kompetencji ważnych z punktu widzenia sektora nowoczesnych usług, realizował w 2014 roku następujące zadania:

- Szkolenie z zakresu IT” - pod potrzeby firmy ATOS. W szkoleniu uczestniczyło 11 osób, rekrutacja z udziałem pracodawcy; wszystkie osoby ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym (otrzymały certyfikaty potwierdzające zdobyte umiejętności). Po zakończeniu szkolenia 11 osób zostało skierowanych do firmy ATOS na 3-miesięczne staże w okresie od 4 sierpnia 2014 r. do 3 listopada 2014 r. Według stanu na dzień 3 grudnia 2014 r. ATOS zatrudnił 6 osób (siódma osoba uzyska zatrudnienie od 12 stycznia 2015).
- Szkolenie „Podnoszenie kompetencji absolwentów kierunków informatycznych"- pod potrzeby firmy „Bazy Systemy Bankowe". W szkoleniu uczestniczyło 5 osób, wszystkie osoby ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym (otrzymały certyfikaty potwierdzające zdobyte umiejętności). Po zakończeniu szkolenia 2 osoby zostały skierowane do firmy BSB na 3-miesięczne staże w okresie od 1 września 2014 r. do 30 listopada 2014 r. Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 r. BSB zatrudniły 2 osoby.
- Organizacja 2 miejsc stażu w firmie SDL (pracodawca zrezygnował ze szkolenia uznając, iż staż będzie lepszym instrumentem przygotowania potencjalnych pracowników). 1 osoba podjęła staż w okresie od 1 lipca 2014 r. do 30 listopada 2014 r. (po zakończeniu stażu została zatrudniona); 2 osoba rozpoczęła staż od 1 października 2014 do 31 grudnia 2014 r. Po zakończonym stażu została zatrudniona w DSL.

Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia w 2014 r. nie organizował szkoleń

z zakresu znajomości języków obcych na poziomie B2 i wyżej oraz szkoleń ze znajomości międzynarodowych standardów obsługi programów księgowych i wspomagających zarządzanie przedsiębiorstwem – SAP dla absolwentów. Przyczyna: brak zainteresowania bezrobotnych podobną tematyką szkoleń.

Wnioski i rekomendacje

Istnieje konieczność organizowania szkoleń pod potrzeby konkretnych pracodawców. Efektywność szkoleń i staży zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy potwierdza sens ich organizowania. W przypadku Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia należałoby zastanowić się w jaki sposób dotrzeć do grupy docelowej. Być może potencjalni zainteresowani nie wiedzieli o możliwości skorzystania z tak zorganizowanego szkolenia.

Efekty osiągnięte

- Liczba osób, które uzyskały certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia/ zdobyte umiejętności – 16 (planowane – 30).

Koszty realizacji zadań

Kwota wydatkowana w 2014 r.

191 578,57 zł

Źródła finansowania- kwoty

- Europejski Fundusz Społeczny - 135 979,50 zł
- Fundusz Pracy - 55 599,07 zł

Zadanie 2.6 Inkubator przedsiębiorczości EXEA Smart Space – przedsięwzięcie realizowane w ramach Działania 5.3 PO IG *Wspieranie Ośrodków Innowacyjności*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	TARR Centrum Innowacyjności Sp. z o.o.
Numer i nazwa celu strategicznego	Cel strategiczny 2: Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw
Numer i nazwa zadania	Zadanie 2.6 <i>Inkubator przedsiębiorczości EXEA Smart Space</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2014 roku: w czerwcu oddano do użytku Inkubator Technologiczny dla sektora ICT, <i>EXEA Smart Space</i> , który obejmuje m.in. blisko 1000 m ² kreatywnie zaprojektowanej przestrzeni do pracy i rozwoju, w tym strefy <i>open space</i> , biura indywidualne oraz sale spotkań i sale warsztatowe. Od lipca do końca grudnia br. w różnych działaniach Inkubatora wzięło udział ponad 700 osób.	
Wnioski i rekomendacje	

-	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba utworzonych w 2014 r. podmiotów gospodarczych: 23 (planowane – 10); - Liczba utworzonych miejsc pracy –54; - Liczba wspartych przedsiębiorstw – 23.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	5 600 000,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego – 4 596 000,00 zł, - Wkład własny - 1 004,00 zł.

Zadanie 2.7 Realizacja projektów w ramach Działania 5.1 RPO WK-P *Rozwój instytucji otoczenia biznesu, schemat: Inkubatory przedsiębiorczości*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu strategicznego	Cel strategiczny 2: <i>Wzmocnienie Konkurencyjności i Adaptacyjność Przedsiębiorstw</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 2.7 Realizacja projektów w ramach Działania 5.1 RPO WK-P Rozwój instytucji otoczenia biznesu, schemat: Inkubatory przedsiębiorczości</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W styczniu 2014 r. ogłoszono konkurs w ramach Działania 5.1 Rozwój instytucji otoczenia biznesu schemat: inkubatory przedsiębiorczości RPO WK-P Nr RPOWKP 120/V/5.1/2014 z alokacją w wysokości 4 148 700 zł. W odpowiedzi na ww. konkurs wpłynęło 7 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną wartość 20 532 911,95 zł od następujących podmiotów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grudziądzki Park Przemysłowy Sp. z o.o.; - Bydgoski Park Przemysłowo-Technologiczny Sp. z o.o.; - Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o. (3 wnioski); - Fundacja Ekspert Kujawy; - Gmina Sępólno Krajeńskie. <p>W związku z powyższym uchwałą Nr 19/625/14 z dnia 7 maja 2014 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego dokonał zmiany w ramach konkursu RPOWKP 120/V/5.1/2014 polegającej na zwiększeniu alokacji z kwoty 1 000 000,00 EURO do kwoty 5 224 190,00</p>	

EURO co stanowi 21 938 463,94 zł. Wszystkie 7 złożonych wniosków na dofinansowanie realizacji projektu zostało pozytywnie ocenionych i w efekcie otrzymało dofinansowanie. Koniec realizacji dofinansowanych przedsięwzięć planowany jest na wrzesień 2015 r.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Osiągnięcie zaplanowanych w RPDZ/2014 r. wszystkich wskaźników planowane jest na rok 2015 i 2016.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba nowych inkubatorów przedsiębiorczości – 7 (planowane – 3); - Liczba utworzonych miejsc pracy, które powstaną lub zostaną zachowane – 33 (planowane – 30); - Liczba wspartych przedsiębiorstw (przedsiębiorstw zlokalizowanych we wspartych inkubatorach przedsiębiorczości) – 123 (planowane – 30).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	20 532 912,04 zł
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Zadanie 2.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 5.2.1 RPO WK-P Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu strategicznego	Cel strategiczny 2: <i>Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 2.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 5.2.1 RPO WK-P Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Konkurs w ramach Poddziałania 5.2.1 Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw Nr RPOWKP 113/V/5.2.1/2013 ogłoszono w sierpniu 2013 r. Zaś nabór wniosków o dofinansowanie projektu trwał od dnia 27.01.2014 r. do dnia 07.02.2014 r. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 249 wniosków na kwotę dofinansowania 56 212 770,17 zł	

(562,13 % alokacji przeznaczanej na konkurs). W sumie w 4 schematach Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego zatwierdził do dofinansowania 149 wniosków o dofinansowanie projektu na łączną kwotę dofinansowania 44 616 386,77 zł.	
Wnioski i rekomendacje	
Realizacja zadania w ramach Poddziałania 5.2.1 RPO WK-P Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw przewiduje osiągnięcie efektów działań w roku 2015 oraz 2016 zgodnie z harmonogramami realizacji dofinansowanych projektów.	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba wspartych mikroprzedsiębiorstw w 2014 r. – 0; - Liczba utworzonych miejsc pracy (brutto w pełnym wymiarze czasu) – 0¹⁹.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	30 829 856,70 zł
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

Zadanie 2.9 Realizacja projektów w ramach Działania 312 PROW *Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
Numer i nazwa celu strategicznego	Cel strategiczny 2: <i>Wzmocnienie konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 2.9 Realizacja projektów w ramach Działania 312 PROW Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania realizowane były projekty przyczyniające się do wzrostu konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwoju przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrostu zatrudnienia na obszarach wiejskich. W ww. zadaniu realizowane były projekty kontynuowane, które już uzyskały dofinansowanie jak i wyłonione w ramach konkursów ogłoszonych przez ARiMR i LGD w 2013 r. i w 2014 r. Zadania skierowane były do osób fizycznych, osób prawnych bądź jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej, które prowadzą lub podejmują działalność jako	

¹⁹ Osiągnięcie zaplanowanych w projektach dwóch powyższych wskaźników planowane jest na 2015 i 2016 r.

mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające poniżej 10 osób i mające obrót w złotych nieprzekraczający równowartości 2 mln euro. Pomoc skierowana była do przedsiębiorców, których siedziba, oddział lub miejsce zamieszkania znajdują się w miejscowości należącej do gminy wiejskiej, gminy miejsko-wiejskiej (z wyłączeniem miast liczących powyżej 5 tys. mieszkańców) albo gminy miejskiej (z wyłączeniem miejscowości liczących powyżej 5 tys. mieszkańców).

Wysokość pomocy przyznanej na realizację operacji nie mogła przekroczyć:

- 100 000 zł, jeśli biznesplan przewidywał utworzenie co najmniej 1 i mniej niż 2 miejsc pracy (w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne);
- 200 000 zł, jeśli biznesplan przewidywał utworzenie co najmniej 2 i mniej niż 3 miejsc pracy (w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne).

Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba mikroprzedsiębiorstw, które objęto pomocą w 2014 r. – 167 (planowane – 114); - Liczba miejsc pracy utworzonych w 2014 r. w wyniku realizacji operacji – 355 (planowane – 239).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	2 054 063,70 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Budżet Państwa - 599 183,94 zł; - Środki zagraniczne (EFRROW) - 1 454 879,76 zł.

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym

**Zadanie 3.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 PO KL
*Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych***

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.1: <i>Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 3.1.1 <i>Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 PO KL – Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Realizując cel szczegółowy rozstrzygnięto konkurs w ramach Priorytetu IX z Poddziałania 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych.</p> <p>Konkurs nr 9/POKL/9.6.1/2013. Alokacja 19 000 000,00 zł. Czas trwania naboru wniosków na konkurs: 12.12.2013 - 14.03.2014. Na konkurs wpłynęło 89 wniosków na łączną kwotę dofinansowania 53 479 664,88 zł. W wyniku oceny formalnej trwającej od 15.03.2014 do 14.04.2014 pozytywnie oceniono 77 wniosków, w tym jeden w wyniku odwołania od oceny formalnej rozpatrzonego pozytywnie przez IZ PO KL.</p> <p>Czterech projektodawców złożyło protest od oceny formalnej, wszystkie zostały rozpatrzone negatywnie. Ocena merytoryczna projektów trwała od 30.04.2014 r. do 09.07.2014 r., 24 wnioski zostały ocenione pozytywnie a 53 negatywnie.</p> <p>Wpłynęło 13 protestów od oceny merytorycznej, 10 rozpatrzono negatywnie, 3 zaś pozostawiono bez rozpatrzenia. Podpisano 19 umów na kwotę dofinansowania równą 12 650 103,28 zł.</p> <p>Wsparcie w ramach konkursu przeznaczono na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kształcenie w formach szkolnych lub w pozaszkolnych określonych w Rozporządzeniu MEN z 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. - Programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych 	

w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych.	
W ramach Poddziałania 9.6.1 PO KL w 2014 r. realizowanych było 19 projektów, które uzyskały wsparcie w ramach rozstrzygniętego konkursu.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Poniższy wskaźnik jest monitorowany po zakończeniu udziału w projekcie, tj. w roku 2015.</p> <p>- Liczba osób dorosłych w wieku 25–64 lat, które w 2014 r. uczestniczyły w kształceniu ustawicznym - 0 (planowane – 2000), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w zakresie form szkolnych – 0; • w zakresie kwalifikacyjnych kursów zawodowych – 0.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	885 611,00 zł (na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność)
Źródła finansowania-kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny 752 769,00 zł - Budżet Państwa 132 842,00 zł

Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.3 PO KL *Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.1: <i>Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.3 PO KL – Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	

Realizując cel szczegółowy rozstrzygnięto konkurs w ramach Priorytetu IX z Poddziałania 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.

Konkurs nr 6/POKL/9.6.3/2013. Alokacja 681 500,00 zł. Czas trwania naboru wniosków na konkurs: 14.10.2013 - 29.11.2013. Na konkurs wpłynęło 6 wniosków na łączną kwotę dofinansowania 3 489 913,25 zł. W wyniku oceny formalnej odbywającej się w dniach 30.11.2013 – 18.12.2013 pozytywnie oceniono 5 wniosków. Ocena merytoryczna trwała od 06.12.2013 r. do 13.01.2014 r. 1 wniosek został oceniony pozytywnie a 4 negatywnie.

25 marca podpisano umowę na kwotę dofinansowania równą 531 165,60 zł.

Wsparcie w ramach konkursu przeznaczono na realizację usług doradczych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej.

W ramach Poddziałania 9.6.3 w 2014 r. realizowane były 2 projekty, które uzyskały dofinansowanie w ramach konkursu z 2013 r. Projekty wspierają realizację usług doradczych dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej.

Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	- Liczba osób dorosłych, które w 2014 r. skorzystały z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego – 400 (planowane – 850).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	485 933 zł (na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność)
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Społeczny 413 043,00 zł, Budżet Państwa 72 890,00 zł.

Cel szczegółowy 3.2: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy

Zadanie 3.2.1 Realizacja projektów modelowych w ramach Działania 9.2 PO KL Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.2: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy
Numer i nazwa zadania	Zadanie 3.2.1 Realizacja projektów modelowych w ramach Działania 9.2 PO KL -Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Realizując cel szczegółowy rozstrzygnięto konkurs w ramach Priorytetu IX z Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego.</p> <p>Konkurs nr 4/POKL/9.2/2013. Alokacja 43 000 000,00 zł. Czas trwania naboru wniosków na konkurs: 05.07.2013 r. – 05.08.2013 r., przedłużony do 06.09.2013 r.</p> <p>Na konkurs wpłynęło 16 wniosków na łączną kwotę dofinansowania 35 194 350,79 zł. W wyniku oceny formalno-merytorycznej trwającej w dniach 07.09.2013 r. – 31.10.2013 r. pozytywnie oceniono wszystkie wnioski.</p> <p>Ocena globalna przeprowadzona została przez panel ekspertów w dniu 5.11.2013 r., pozytywnie oceniono wszystkie wnioski. W 2014 r. podpisano 10 umów na kwotę 16 483 791,62 zł. Wszystkie 16 umów o dofinansowanie w ramach przedmiotowego konkursu opiewały na łączną kwotę równą 34 095 182,63 zł.</p> <p>Wsparcie w ramach konkursu przeznaczono na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie: organizacji staży i praktyk zawodowych oraz przygotowania zawodowego młodocianego pracownika, obejmującego naukę zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy; - Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. <p>W ramach Działania 9.2 w 2014 r. realizowane były 43 projekty, które uzyskały dofinansowanie w ramach prowadzonych konkursów. W ramach tych projektów wsparcie mogły otrzymać następujące formy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących 	

praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażów,

- programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:
 - dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
 - doradztwo i opiekę pedagogiczno-psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),
 - dodatkowe zajęcia (pozaekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo - matematycznych,
 - efektywne programy doradztwa edukacyjno - zawodowego,
 - modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących),
 - współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania - staże i praktyki zawodowe),
 - wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia,
 - wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
 - wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Wsparcie mogli uzyskać:

- uczniowie i słuchacze szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych);
- szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych);
- partnerzy społeczno – gospodarczy;
- pracodawcy.

Wnioski i rekomendacje

-

Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy w 2014 r. zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach projektu – 2403 (planowane – 480); - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które w 2014 r. wdrożyły programy rozwojowe – 2 (planowane – 24); - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które w 2014 r. współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – 85 (planowane – 24).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	20 221 009,00 zł (na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność)
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny - 17 187 858,00 zł - Budżet Państwa - 3 003 151,00 zł

Zadanie 3.2.2 Opiniowanie i monitorowanie nowotworzonych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu/ Wojewódzka Rada Zatrudnienia/Wojewódzka Rada Rynku Pracy
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.2: <i>Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 3.2.2 Opiniowanie i monitorowanie nowotworzonych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Przygotowanie analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy w kontekście opiniowania przez WRZ/WRRP zasadności powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Opracowano syntetyczny raport dotyczący korelacji między opiniami WRZ/WRRP a utworzeniem bądź nie nowych kierunków kształcenia.	
Wnioski i rekomendacje	
Kontynuacja zadania w kolejnych latach, doskonalenie analiz.	

Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba opinii przygotowanych w 2014 r. dla wszystkich złożonych wniosków – 146; - Liczba raportów opracowanych w 2014 r. – 1 (planowane – 1).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	-
Źródła finansowania- kwoty	-

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4.1: Wzrost jakości usług świadczonych na rzecz rynku pracy

Zadanie 4.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.1: <i>Wzrost jakości usług świadczonych na rzecz rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 4.1.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowane były projekty dotyczące poprawy potencjału instytucji rynku pracy skierowane do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego m.in. wyłonione do dofinansowania w trybie konkursowym w I kwartale 2014 r.</p> <p>Celem realizacji projektów była poprawa potencjału kadrowego instytucji rynku pracy. W zakresie celu szczegółowego w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL w 2014 roku podpisano umowy o dofinansowanie z 19 powiatowymi urzędami pracy na kwotę 3 502 657,10 zł. Zainteresowanie projektodawców skupiało się głównie wokół projektów służących upowszechnianiu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy. W roku 2014 było to odpowiednio 36,5 i 62 etaty. W niewielkim zakresie projekty dotyczyły wsparcia szkoleniowego, studiów wyższych lub podyplomowych dla kluczowych pracowników PUP zajmujących się bezpośrednią aktywizacją osób bezrobotnych.</p> <p>W 2014 r. w ramach Poddziałania 6.1.2 w zakresie celu szczegółowego realizowano w sumie 30 projektów. Od początku realizacji Programu w ramach Poddziałania 6.1.2 do końca 2014 r. podpisano 125 umów na kwotę 23 103 174,62 zł.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	

Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba kluczowych pracowników PSZ (PUP), którzy w 2014 r. zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy – 219 (planowane – 125); - Liczba dofinansowanych w 2014 r. etatów pośredników pracy – 62 (planowane – 62); - Liczba dofinansowanych w 2014 r. etatów doradców zawodowych – 36,5 (planowane – 36,5).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	3 021 945,50 zł (poziom wydatkowania wkładu własnego niemożliwy do oszacowania na etapie opracowania <i>Sprawozdania</i>).
Źródła finansowania- kwoty	EFS - 3 021 945,50 zł (poziom wydatkowania wkładu własnego niemożliwy do oszacowania na etapie opracowania <i>Sprawozdania</i>).

Zadanie 4.1.2 Realizacja projektu systemowego „Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr” w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL *Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.1: <i>Wzrost jakości usług świadczonych na rzecz rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 4.1.2 Realizacja projektu systemowego „Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr” w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej.</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2014 r. zrealizowano 3 dwudniowe szkolenia warsztatowe oraz 10 wyjazdowych spotkań nt. ekonomii społecznej. Szkolenia kierowane były do pracowników i wolontariuszy instytucji pomocy z integracji społecznej z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem szkoleń było podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej na temat ekonomii społecznej jako skutecznego narzędzia przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. W ramach cyklu pt. „<i>Ekonomia społeczna dla lokalnych społeczności. Lokalne społeczności dla ekonomii społecznej. Korzyści współpracy podmiotów ekonomii społecznej z administracją lokalną</i>” odbyło się 10 spotkań</p>	

<p>wyjazdowych skierowanych do przedstawicieli samorządów lokalnych, sektora ekonomii społecznej, reprezentantów organizacji pozarządowych, lokalnych grup działania, liderów społeczności lokalnych, sołtysów, animatorów lokalnych oraz osób zainteresowanych współpracą i partnerskim działaniem na rzecz ekonomii społecznej. Głównym celem spotkań wyjazdowych było pobudzenie aktywności lokalnej do działań w obszarze ekonomii społecznej.</p>	
<p>Wnioski i rekomendacje</p>	
<p>Wnioski:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Małe zainteresowanie tematem ekonomii społecznej wśród przedstawicieli jednostek samorządów terytorialnych, w tym instytucji rynku pracy. <p>Rekomendacje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konieczne jest kontynuowanie działań promujących i upowszechniających ekonomię społeczną jako narzędzie aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wśród przedstawicieli samorządów lokalnych. 	
<p>Efekty osiągnięte</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba przeprowadzonych dwudniowych szkoleń w 2014 r. – 3 (planowane – 3); - Liczba osób biorąca udział w 2014 r. w dwudniowych szkoleniach – 63 (planowane – 70); - Liczba spotkań wyjazdowych w 2014 r. – 10 (planowane – 10); - Liczba uczestników spotkań wyjazdowych – 172 (planowane – 160), w tym: <ul style="list-style-type: none"> - 56 przedstawicieli JST; - 116 reprezentantów NGO i PES.
<p>Koszty realizacji zadań</p>	
<p>Kwota wydatkowana w 2014 r.</p>	<p>30 383,65 zł</p>
<p>Źródła finansowania- kwoty</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 25 826,10 zł - Budżet Państwa – 4 557,55 zł

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy

Zadanie 4.2.1 Upowszechnianie informacji zawodowej

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.1 <i>Upowszechnianie informacji zawodowej</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Opracowanie informacji lokalnej o wybranych zawodach wg przyjętej jednolitej struktury. Cel jaki przyświeca propagowaniu rzetelnej informacji zawodowej to racjonalizacja decyzji zawodowych. Opisy zawierają między innymi, informację na temat sytuacji zawodu na rynku pracy, możliwości kształcenia i doskonalenia w zawodzie, wykaz instytucji powiązanych z zawodem. W ciągu roku dokonano dwukrotnej aktualizacji opisów. Wzbogacono je o informację dotyczącą sytuacji tych zawodów na rynkach UE/EOG. Zaktualizowano katalog instytucji szkoleniowych w oparciu o aktualne dane pochodzące z RIS. Upowszechnianie informacji zawodowej w formie przekazu bezpośredniego, kanałem elektronicznym, zainteresowanym podmiotom a także na stronie internetowej WUP w Toruniu.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Kontynuacja zadania w kolejnych latach, doskonalenie opisów.	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba informacji o zawodach przygotowanych w 2014 r. – 276 (planowane – 60); - Liczba aktualizacji informacji o zawodach w 2014 r. – 552 (planowane – 452); - Liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do Katalogu – 510 pozycji; - Liczba spotkań, na których upowszechniano informację zawodową w 2014 r. – 40 (planowane – 31).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	-

Źródła finansowania- kwoty	Środki utrzymania jednostki.
----------------------------	------------------------------

Zadanie 4.2.2 Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - *tujestpraca.eu*

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.2 <i>Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego – www.tujestpraca.eu</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W roku 2014 zakończono pilotaż serwisu, w którym wzięły czynny udział wybrane powiatowe urzędy pracy (PUP dla Miasta Torunia, Golub-Dobrzyń, Wąbrzeźno) oraz agencje zatrudnienia: Centrum Adiutor Romana Ott oraz Promedica 24.</p> <p>Wszystkie zebrane uwagi i propozycje zmian, które zostały zgłoszone przez osoby biorące udział w testach zostały pogrupowane wprowadzone do serwisu. W październiku 2014 r. serwis został otwarty dla wszystkich użytkowników. Mogą się sami rejestrować i poszukiwać pracy.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Dotychczas spotykamy się z pozytywnymi opiniami dot. stworzenia takiego serwisu. Pracodawcy i agencje zatrudnienia, które otrzymały informacje są zainteresowane współpracą. Z uwagi na to, że serwis cieszy się coraz większym zainteresowaniem - warto rozwijać serwis tujestpraca.eu.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba opublikowanych ofert pracy – 331; - Liczba osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy – 413.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	-
Źródła finansowania- kwoty	-

Zadanie 4.2.3 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.3. <i>Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Realizowano zadania promujące mobilność na europejskim rynku pracy poprzez działania na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności międzynarodowe pośrednictwo pracy i doradztwo w zakresie mobilności.</p> <p>W ramach realizacji ponadnarodowego pośrednictwa pracy EURES upowszechniano oferty zatrudnienia w krajach UE/EOG, przeprowadzono nabory dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także zorganizowano V Międzynarodowe Targi Pracy z udziałem pracodawców zagranicznych i krajowych oraz przedstawicieli instytucji związanych z rynkiem pracy.</p> <p>Kadra EURES uczestniczyła w targach pracy i dniach kariery, organizowanych na terenie województwa, podczas których informowano nt. sposobów poszukiwania zatrudnienia za granicą i prezentowano oferty pracy. Doradca EURES uczestniczył także w międzynarodowych targach pracy na Litwie i w Bułgarii, podczas których przekazywał informacje nt. polskiego rynku pracy.</p> <p>Udzielano również porad osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom w zakresie rekrutacji międzynarodowych, informowano o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, sytuacji na rynku pracy w Europie oraz o usługach Europejskich Służb Zatrudnienia.</p> <p>Doradcy EURES przeprowadzili szereg spotkań grupowych z osobami poszukującymi pracy (bezrobotni, młodzież szkół ponadgimnazjalnych), które miały formę prelekcji i warsztatów, w czasie których uczono obsługi narzędzi informatycznych EURES i szkolono uczestników w zakresie bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę.</p> <p>Zlecono pracowni badań społecznych przeprowadzenie analizy potrzeb i problemów pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników z Unii Europejskiej.</p> <p>Zorganizowano szkolenie dla pracowników KG OHP, urzędów wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy z województwa kujawsko-pomorskiego, warmińsko-</p>	

mazurskiego i pomorskiego nt. funkcjonowania sieci EURES po wdrożeniu jej reformy.	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Realizacja zadania przyczyniła się do zwiększenia wiedzy osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców nt. usług sieci EURES, a także sprzyjała promocji korzystania z legalnych i bezpiecznych źródeł ofert pracy.</p> <p>Nadal istnieje potrzeba upowszechniania wiedzy nt. możliwości poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG za pośrednictwem urzędów pracy oraz edukacji nt. zagrożeń związanych z wyjazdem do pracy za granicę bez odpowiedniego przygotowania.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – 996 (planowane – 500); - Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy – 6 259 (planowane – 6 900); - Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami – 190 (planowane – 100); - Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES – 750 (planowane – 550); - Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES – 3772 (planowane – 550); - Liczba międzynarodowych targów pracy zorganizowanych w 2014 r. – 1 (planowane – 1); - Liczba kampanii informacyjnych nt. usług EURES dla pracodawców krajowych i poszukujących pracy za granicą – 2 (planowane – 2).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	147 282,01 zł
Źródła finansowania- kwoty	Grant EURES

Zadanie 4.2.4 Realizacja projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy.</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 4.2.4 Realizacja projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Celem badawczego projektu systemowego WUP w Toruniu – Rynek Pracy pod Lupą II jest wsparcie instytucji kreujących regionalną politykę zatrudnienia oraz politykę edukacyjną poprzez dostarczenie informacji o rynku pracy. Cel ten jest realizowany poprzez prowadzenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN); - analizy rynku szkoleniowego; - badań pracodawców kluczowych branż regionu; - badań ofert pracy dostępnych w Internecie oraz podmiotów powstałych dzięki dotacjom z powiatowych urzędów pracy. <p>Okres realizacji projektu: 2 grudnia 2013 r. – 30 czerwca 2015 r.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>W 2014 r. wyniki prowadzonych w ramach projektu badań wykorzystane były m.in. do:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych; - przygotowywania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach; - przygotowywania i oceny projektów w ramach Priorytetu VI PO KL; - przygotowywania diagnozy do Regionalnego Planu Działań na zecz Zatrudnienia - przygotowywania informacji dla mediów i osób zainteresowanych sytuacją na regionalnym rynku pracy. 	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba opracowanych raportów z MZDiN – 2 (planowane – 2); - Liczba opracowanych broszur z MZDiN – 1 (planowane – 1); - Liczba opracowanych raportów z badania pracodawców kluczowych branż regionu – 1

	(planowane – 1); - Liczba upowszechnionych analiz i raportów dotyczących wojewódzkiego rynku pracy – 2 (planowane – 2); - Liczba upowszechnionych w 2014 r. broszur dotyczących wojewódzkiego rynku pracy – 1 (planowane – 1).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	306 361,04 zł.
Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 260 406,88 zł, - Budżet Państwa – 45 954,16 zł

Cel szczegółowy 4.3: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie

Zadanie 4.3.1 Program Aktywizacja i Integracja

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie, Włocławki i Świeciu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.3: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.3.1 <i>Program Aktywizacja i Integracja</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) udzielono kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, która polegała na integracji społecznej służącej kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałaniu pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program rozwinął wśród objętych wsparciem umiejętności psychospołeczne, umiejętność budowania prawidłowych relacji z otoczeniem, usprawnił również powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP, dla których ustalono profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w szczególności realizujące kontrakt socjalny zgodnie z przepisami o pomocy społecznej.</p> <p>Program Aktywizacja i Integracja obejmował dwa bloki działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Blok aktywizacja - w ramach, którego PUP udzielił bezrobotnemu wsparcia polegającego na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz skierował 	

<p>bezrobotnego do wykonywania prac społecznie użytecznych;</p> <p>- Blok integracja - w ramach, którego bezrobotny objęty został warsztatami (zajęciami grupowymi), które realizowane były przez instytucje pożytku publicznego na zlecenie PUP. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych służyły kształtowaniu ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Wykonywanie przez bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, prac społecznie użytecznych wzmocnione równoległym uczestnictwem w działaniach z zakresu integracji społecznej, kształtuje aktywną postawę w życiu społecznym i zawodowym tych osób. Z uwagi na to, że uczestnikami PAI są bezrobotni dla których jest ustalony profil pomocy III korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Należy rozważyć możliwość finansowania kosztów dojazdów uczestników PAI na zajęcia w ramach poradnictwa specjalistycznego, warsztatów trenerskich i grup wsparcia.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w 2014 r.: - PUP Mogilno – 20; - PUP Włocławek – 162; - PUP Świecie – 10; <p>(Łącznie wsparciem objęto 192 osoby).</p>
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	<ul style="list-style-type: none"> - PUP Mogilno - 20 044,80 zł; - PUP Włocławek - 118 094,79 zł; - PUP Świecie – 3 657,15 zł. <p>Łączna kwota wydatkowana – 141 796,74 zł.</p>
Źródła finansowania - kwoty	Rezerwa Funduszu Pracy

Zadanie 4.3.2 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia, w tym zlecenie działań aktywizacyjnych - kontraktacja usług

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.3: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 4.3.2 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia, w tym zlecenie działań aktywizacyjnych –</i>

	<i>kontraktacja usług.</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W związku ze zlecaniem Działań Aktywizacyjnych Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu nawiązał bezpośrednią współpracę i zorganizował 10 spotkań informacyjnych z poszukującymi pracy dla 7 agencji zatrudnienia. Spotkania te cieszyły się dużym zainteresowaniem. W spotkaniach uczestniczyło ponad 106 osób. Poszukiwano przede wszystkim pracowników do opieki nad osobami starszymi. Ponadto część agencji zatrudnienia wzięła udział w Wojewódzkich Targach Pracy, które odbyły się 8 kwietnia 2014 r. we Włocławku oraz Międzynarodowych Targach Pracy, które odbyły się 4 listopada 2014 r. w Toruniu. Rozwijając bezpośrednią współpracę z agencjami zatrudnienia uruchomiono serwis tujestpraca.eu, w którym agencje zatrudnienia samodzielnie mogą się rejestrować, zamieszczać oferty pracy oraz nawiązywać kontakt z poszukującymi pracy.</p> <p>W związku z wejściem w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Marszałkowi Województwa powierzono realizację nowej inicjatywy mającej na celu zlecenie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia (art. 66d ww. ustawy). Dnia 29 maja 2014 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej ogłosił nabór wniosków na środki Funduszu Pracy na finansowanie zlecenia działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu 4 czerwca 2014 r. złożył wniosek do Ministra na kwotę 23 400 000,00 zł. Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją, znak: DF-I-074-127(2)-BJ/14, przyznał województwu kujawsko-pomorskiemu wnioskowaną kwotę. WUP w Toruniu 18 grudnia 2014 r. ogłosił postępowanie przetargowe na wykonanie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych prowadzących do zatrudnienia. Oferty składano do 19 stycznia 2015 r. Zgodnie z zamówieniem działaniami aktywizacyjnymi objętych będzie łącznie 1200 osób bezrobotnych z powiatu aleksandrowskiego (200 osób), grudziądzkiego (400 osób), inowrocławskiego (200 osób), lipnowskiego (200 osób) i włocławskiego (200 osób).</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Agencje zatrudnienia, pracodawcy i inne instytucje rynku pracy są zainteresowane różnymi formami współpracy. Bardzo dobrze odebrano stworzenie nowego narzędzia w pośrednictwie pracy i doradztwie zawodowym jakim jest serwis tujestpraca.eu.</p>	
<p>Efekty osiągnięte</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba agencji zatrudnienia z którymi współpracowano w 2014 w zakresie wymiany ofert pracy – 33 (planowano 35); - Liczba ofert pracy pozyskanych w 2014 w ramach ww. współpracy – 305 (planowane 220); - Liczba przygotowanych programów aktywizacyjnych – 0 (planowane 1); - Liczba umów na realizację działań aktywizacyjnych podpisanych w 2014 – 1 (planowane 1); - Liczba osób bezrobotnych objętych działaniami

	aktywizacyjnymi w 2014 r. – 0 ²⁰ .
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	4 600,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.3.3 Rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego – budowanie zintegrowanej polityki społecznej w regionie poprzez kujawsko-pomorską platformę współpracy

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.3: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 4.3.3 Rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego – budowanie zintegrowanej polityki społecznej w regionie poprzez kujawsko-pomorską platformę współpracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2014 r. zrealizowano 6 spotkań dotyczących działań instytucji pomocy społecznej na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem, w tym osób bezrobotnych. Spotkania dotyczyły oceny zasobów pomocy społecznej w województwie kujawsko-pomorskim za rok 2013 i rekomendacji płynących z tej oceny, upowszechnianiu różnych metod pracy z wybranymi grupami świadczeniobiorców tj. rodzinami z problemami opiekuńczo-wychowawczymi, z osobami uzależnionymi, z osobą i rodziną z problemem przemocy, ze społecznością lokalną. Podczas spotkań zaprezentowane zostały praktyczne rozwiązania i zrealizowane projekty wobec osób, rodzin i społeczności lokalnych, a także podkreślono rolę pracownika socjalnego jako inspiratora, inicjatora i animatora zmian oraz wykorzystania narzędzia jakim dysponuje - projektu socjalnego.</p> <p>Ponadto w 2014 r. odbyły się 2 spotkania regionalne przedstawicieli instytucji integracji społecznej, poświęcone bieżącej sytuacji w systemie pomocy społecznej, zmianom</p>	

²⁰ W dniu 8 grudnia 2014 r. ogłoszono postępowanie przetargowe na wykonanie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych. W związku z tym realizacja zadania faktycznie zostanie zrealizowana w roku 2015.

<p>w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz prezentacji Kalkulatora Kosztów Zaniechania.</p> <p>Przygotowanie rekomendacji dla podmiotów aplikujących do programu Ministra Pracy i Polityki Społecznej pn. Aktywne formy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Opracowanie 4 rekomendacje, dofinansowanie otrzymały 2 projekty.</p>	
<p>Wnioski i rekomendacje</p>	
<p>Przedstawiciele instytucji pomocy społecznej uczestniczący w spotkaniach podkreślają potrzebę i konieczność wymiany wiedzy, doświadczeń i prezentacji praktycznych rozwiązań w zakresie stosowania różnych metod pracy socjalnej z wybranymi grupami świadczeniobiorców. Konieczne jest kontynuowanie działań promujących i upowszechniających te rozwiązania.</p>	
<p>Efekty osiągnięte</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba przeprowadzonych spotkań w 2014 r. – 8 (planowane – 6); - Liczba osób biorąca udział w 2014 r. w spotkaniach - 271.
<p>Koszty realizacji zadań</p>	
<p>Kwota wydatkowana w 2014 r.</p>	<p>4 703,00 zł</p>
<p>Źródła finansowania- kwoty</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 3 997,55 zł - Budżet Państwa – 705,45 zł

Zadanie 4.3.4 Wdrożenie nowych zasad współpracy z partnerami społecznymi, wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy- WRZ

<p>Nazwa podmiotu realizującego Działanie</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu</p>
<p>Numer i nazwa celu szczegółowego</p>	<p>Cel szczegółowy 4.3: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i></p>
<p>Numer i nazwa zadania</p>	<p>Zadanie 4.3.4 <i>Wdrożenie nowych zasad współpracy z partnerami społecznymi, wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i></p>
<p>Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań</p>	

<p>W dniach 22 - 23 maja 2014 r. w Ciechocinku zorganizowano szkolenie dla członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia (WRZ), w którego skład wchodzi przedstawiciele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wojewódzkich struktur organizacji związkowych; - wojewódzkich struktur organizacji pracodawców; - społeczno – zawodowych organizacji rolników; - organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy; - nauki; - organów jednostek samorządu terytorialnego. <p>Szkolenie dotyczyło zagadnień w zakresie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na spotkaniu omówiono cele i zmiany instytucjonalne, w tym dotyczące funkcjonowania rad rynku pracy oraz zmiany dot. usług i instrumentów rynku pracy w kontekście nowelizacji ww. ustawy.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Odsetek członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia /Wojewódzkiej Rada Rynku Pracy przeszkolonych w 2014 r. – 93,3% (planowane – 100%); - Odsetek członków WKDS, którzy w 2014 roku zostali poinformowani o zmianach wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 0% (Członkowie zostaną poinformowani o zmianach wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w roku 2015).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	7 196,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.3.5 Rozwój współpracy między WUP (CIiPKZ/WBiA) a Biurami Karier

Nazwa podmiotu realizującego Działanie	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, biura karier uczelni wyższych województwa kujawsko-pomorskiego
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.3: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.3.5 <i>Rozwój współpracy między WUP (CIiPKZ/WBiA) a Biurami Karier.</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W okresie sprawozdawczym rozwijano współpracę z 12 uczelniami wyższymi zlokalizowanymi w województwie kujawsko - pomorskim, tj. Uniwersytetem Mikołaja Kopernika i jego oddziałem zamiejscowym - <i>Collegium Medicum</i> w Bydgoszczy, Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Uniwersytetem Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy, Wyższą Szkołą Bankową w Toruniu i jej Wydziałem Zamiejscowym w Bydgoszczy, Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy, Państwową Wyższą Szkołą Zawodową we Włocławku, Wyższą Szkołą Humanistyczno-Ekonomiczną we Włocławku, Wyższą Szkołą Kultury Społecznej i Medialnej w Toruniu, Toruńską Szkołą Wyższą, Akademią Muzyczną w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Szkołą Wyższą w Bydgoszczy, oraz Wyższą Szkołą Zarządzania Środowiskiem w Tucholi. Przedmiotem kontaktów było między innymi monitorowanie losów absolwentów, tworzenie informacji zawodowej i wykorzystanie jej w procesie doradczym. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom pracowników ABK i studentów opracowano nowe informacje o sytuacji wybranych zawodów z wykształceniem wyższym na regionalnym/lokalnym rynku pracy. Uczestniczono także w interdyscyplinarnym spotkaniu, zainicjowanym przez Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, poświęconym dostosowaniu programu nauczania kierunków pedagogicznych i psychologii do wymogów rynku pracy. W tym samym czasie zorganizowano i prowadzono szkolenia dla pracowników ABK, studentów i absolwentów uczelni wyższych. Motywem wiodącym podejmowanych działań było doskonalenie umiejętności pracy doradcy zawodowego z klientem w kontekście wiedzy o zawodach i rynku pracy oraz przygotowanie ludzi młodych do podejmowania aktywnych działań na rynku pracy. Uczestniczono również w wielu przedsięwzięciach organizowanych przez uczelnie wyższe, m. in. targach pracy i kariery, Bydgoskim Festiwalu Nauki. Aktywnie włączono się w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na uczelniach wyższych, poprzez realizację oferty zajęć z zakresu opracowywania indywidualnych strategii poruszania się na rynku pracy.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Kontynuowanie i rozwijanie współpracy mającej na celu jak najlepsze przygotowanie studentów i absolwentów do aktywnych zachowań na rynku pracy. Współpraca w kontekście	

doskonalenia bazy informacji zawodowej.	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba spotkań z przedstawicielami Akademickich Biur Karier – 6 (planowane – 9); - Liczba warsztatów dla pracowników Akademickich Biur Karier i studentów – 5 (planowane – 4).
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2014 r.	-
Źródła finansowania- kwoty	Środki utrzymania jednostki.

Podsumowanie

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia w 2014 r. był przedsięwzięciem bardzo złożonym – tak z uwagi na różnorodność obszarów problemowych, jak i wielość podmiotów włączonych w jego realizację. Jak wynika z niniejszego sprawozdania w 2014 r. zrealizowanych zostało wiele działań zakończonych konkretnymi rezultatami dla funkcjonowania szeroko rozumianego rynku pracy w naszym regionie, w zakresie m.in.: poprawy dostępu do zatrudnienia oraz kształcenia, wzmocnienia konkurencyjności i adaptacyjności przedsiębiorstw, podniesienia i dostosowania kwalifikacji osób pracujących do zmieniających się potrzeb regionalnego rynku pracy, rozwoju przedsiębiorczości, usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej czy integracji społeczno – zawodowej.

Działania podejmowane w ramach realizacji Planu przyniosły również wartość dodaną w postaci rozwinięcia współpracy partnerskiej wszystkich instytucji mających bezpośredni lub pośredni wpływ na funkcjonowanie rynku pracy w naszym województwie. Doświadczenia płynące z prac nad sporządzeniem, realizacją i monitoringiem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. zostaną wykorzystane przy tworzeniu planów działań w kolejnych latach.

Tabela nr 2 Monitoring realizacji celów strategicznych RPDZ na 2014 rok

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec 2013 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2014 r.	Zmiana wartości wskaźnika
CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIEJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH					
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	18,2	15,7	-2,5
Liczba osób bezrobotnych	GUS	osoby	150145	127 111	-23 034
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	53,9	55,1	+1,2
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	19,4	17,4	-2,0
Udział bezrobotnych do 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	22,6	24,7	+2,1
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	57,2	61,5	+4,3
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	4,3	4,7	+0,4
Wskaźnik aktywizacji (*)	WUP	%	26,0	29,0	+3
Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	88	82	-
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ (ogółem) - w tym samozatrudnienie ²¹	WUP	%	nie dotyczy	6 626 ²² (w tym 3115 samozatrudnienie)	-
CEL STRATEGICZNY 2: WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW					
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	191 252	192 078	+826

²¹ Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej oraz środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

²² Wg zał. nr 1

Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPDZ ²³	WUP	liczba	-	884	-
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU					
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	3,9	_ ²⁴	-
Udział zawodów nadwyżkowych w ogólnej liczbie zawodów występujących wśród bezrobotnych	WUP	%	76,4	70,1	-5,7
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY					
Wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy ¹¹¹	WUP	%	59,3	_ ²⁵	-
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy	WUP	osoby	589	431	-158
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	WUP	osoby	1 050	731	-319
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego	GUS (BAEL)	miesiąc	11,1	_ ²⁶	-
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	171	197	26

(*) - Stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne) do liczby osób nowozarejestrowanych.

²³Liczba przedsiębiorstw, które wsparło m.in. w formie doradztwa, szkoleń, świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowania inwestycji w mikroprzedsiębiorstwach, udostępnienia infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości.

²⁴ Brak danych na dzień 28.04.2015 r.

²⁵ Brak danych na dzień 28.04.2015 r.

²⁶ Brak danych na dzień 28.04.2015 r.

Tabela nr 2

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPDZ obrazujące sytuację na rynku pracy województwa.

Wskaźnik – wg BAEL	IV Kwartał*	
	2013	2014
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-64 lata	66,20 %	67,20 %
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-24 lata	33,80 %	37,14 %
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 55 lat i więcej	22,70 %	24,00 %
Współczynnik aktywności zawodowej kobiet	46,00 %	46,6 %
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-64 lata	12,30 %	10,70 %
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-24 lata	34,20 %	24,70 %
Stopa bezrobocia osób w wieku 55 lat i więcej	8,30 %	8,00 %
Stopa bezrobocia kobiet	14,20 %	12,90 %
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-64 lata	58,10 %	60,00 %
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata	22,20 %	27,50 %
Wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 55 roku życia	20,80 %	22,10 %
Wskaźnik zatrudnienia kobiet	39,80 %	40,60 %
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata	24,80 %	26,40 %
Liczba pracujących ogółem	729 tys.	811 tys.

* na koniec kwartału (dane średnioroczne za rok poprzedni nie są dostępne).

Wskaźnik - dane WUP w Toruniu, na podstawie Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy	stan w końcu okresu	
	2013 rok	2014 rok
Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych	7,8%	8,2%

Tabela nr 3

Zadanie	Nazwa zadania	Instytucja odpowiedzialna	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ	w tym:		Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPDZ
				Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ - doposażenie miejsc pracy	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ- dotacje i mikropożyczki	
SUMA			6626	3511	3115	884
1.1.1	Przeciwdziałanie bezrobociu	WUP Toruń				
1.1.2	Realizacja projektów PUP w ramach Podziałania 6.1.3 PO KL Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	WUP Toruń	2748	893	1855	
1.1.3	Działania podejmowane przez PUP ze środków FP (w tym programy specjalne i z rezerwy MPiPS) w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)	WUP Toruń	2934	2482	452	
1.1.4	Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – Oś I Osoby młode na rynku pracy	WUP Toruń				
1.1.5	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Departament Spraw Społecznych UMWKP	274		274	

1.1.6	Realizacja wytycznych ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy	WUP Toruń				2
1.2.1	Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej	Departament Spraw Społecznych / Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych, Pełnomocnik Zarządu Województwa ds. Osób Niepełnosprawnych				
1.2.2	Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy	Departament Spraw Społecznych / Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych, Pełnomocnik Zarządu Województwa ds. Osób Niepełnosprawnych	45		45	
1.2.3	Realizacja projektów w ramach Działania 7.4 PO KL Niepełnosprawni na rynku pracy	ROPS Toruń				
1.3.1	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 PO KL Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej	ROPS Toruń				
1.3.2	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 PO KL Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie	ROPS Toruń				
1.3.3	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	ROPS Toruń				
1.3.4	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL Wsparcie ekonomii społecznej	ROPS Toruń				

1.4.1	„Pożyczki dla przedsiębiorczych” - pilotażowy projekt realizowany przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy w ramach Działania 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP Toruń	183		183	
1.4.2	Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach KSU – realizacja projektu w ramach Poddziałania 2.2.1 PO KL Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności	TARR S.A.				23
2.1	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego				487
2.2	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	WUP Toruń				59
2.3	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego				
2.4	Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy	Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, powiatowe urzędy pracy, biura karier				
2.5	Business process outsourcing (BPO)	Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, PUP w Bydgoszczy i PUP dla miasta Torunia				

2.6	Inkubator przedsiębiorczości EXEA Smart Space – przedsięwzięcie realizowane w ramach Działania 5.3 PO IG Wspieranie Ośrodków Innowacyjności	TARR Centrum Innowacyjności Sp. z o.o.	54	54		23
2.7	Realizacja projektów w ramach Działania 5.1 RPO WK-P Rozwój instytucji otoczenia biznesu, schemat: Inkubatory przedsiębiorczości	Departament Rozwoju Regionalnego, Wydział Zarządzania RPO, Biuro Programowania Europejskiego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego	33	33		123
2.8	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 5.2.1 RPO WK-P Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw	Departament Rozwoju Regionalnego, Wydział Zarządzania RPO, Biuro Programowania Europejskiego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego				
2.9	Realizacja projektów w ramach Działania 312 PROW Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	355	49	306	167
3.1.1	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 PO KL Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego				
3.1.2	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 9.6.3 PO KL Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego				
3.2.1	Realizacja projektów modelowych w ramach Działania 9.2 PO KL Podniesienie atrakcyjności i jakości	Departament Spraw Społecznych Urząd Marszałkowski Województwa				

	szkolnictwa zawodowego	Kujawsko-Pomorskiego				
3.2.2	Opiniowanie i monitorowanie nowotworzonych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych	WUP Toruń				
4.1.1	Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	WUP Toruń				
4.1.2	Realizacja projektu systemowego „Akademia pomocy i integracji społecznej – wsparcie kadr” w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej	ROPS Toruń				
4.2.1	Upowszechnianie informacji zawodowej	WUP Toruń				
4.2.2	Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - tujestpraca.eu	WUP Toruń				
4.2.3	Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES	WUP Toruń				
4.2.4	Realizacja projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	WUP Toruń				
4.3.1	Program Aktywizacja i Integracja	Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie, Włocławki i Świeciu				
4.3.2	Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia, w tym zlecenie działań aktywizacyjnych - kontraktacja usług	WUP Toruń				

4.3.3	Rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego – budowanie zintegrowanej polityki społecznej w regionie poprzez kujawsko-pomorską platformę współpracy.	ROPS Toruń				
4.3.4	Wdrożenie nowych zasad współpracy z partnerami społecznymi, wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy- WRZ	WUP Toruń				
4.3.5	Rozwój współpracy między WUP (CliPKZ/WBiA) a biurami Karier	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, biura karier uczelni wyższych województwa kujawsko-pomorskiego				