



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



ZAŁOŻENIA DO PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH WDROŻENIOWYCH W RAMACH DZIAŁANIA 8.1 REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO na lata 2014-2020	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKTACH	
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy z województwa kujawsko-pomorskiego
Cel szczegółowy, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 r. ż. ¹ znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 r. ż., osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach.
Działanie / Poddziałanie	Działanie 8.1 <i>Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy</i>
Formy wsparcia - typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r., poz. 149), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji: 1. Wsparcie ukierunkowane na pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy², w tym: – działania związane z identyfikacją potrzeb osób bezrobotnych ukierunkowane na opracowanie i wdrożenie Indywidualnych Planów Działań, – działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczone na rzecz osób bezrobotnych.

¹ Osoby powyżej 29 r. ż rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin),

² Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 34a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza ta pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą formy wsparcia z uwzględnieniem profilu pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

	<p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych, jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – działania ukierunkowane na rozwijanie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych. <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – działania ukierunkowane na realizację programów staży, – działania ukierunkowane na wsparcie adaptacyjne w miejscu pracy, w tym w zakresie wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie. <p>4. Wsparcie w formie bezwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.</p>			
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe urzędy pracy z województwa kujawsko-pomorskiego			
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	II kwartał 2015 r.			
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.01.2015r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	30.06.2016r.

SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2014	w roku 2015 ³	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
0	44 750 700	13 425 210	0	0	58 175 910
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)		NIE		x
Szacowany wkład UE (PLN)					
49 449 523,50					
KRYTERIA WYBORU PROJEKTU					
KRYTERIA DOSTĘPU					
GRUPY DOCELOWE					
<p>1. Uczestnikami projektu są osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne (zakwalifikowane do pierwszej lub drugiej kategorii oddalenia od rynku pracy⁴), powyżej 29 roku życia⁵ należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby powyżej 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach. <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w okresie obowiązywania projektu. Realizacja projektu będzie odbywała się zgodnie z zasadami art. 125 ust. 3 rozporządzenia ogólnego (niedyskryminujące i przejrzyste) oraz uwzględniać będzie zasady określone w art. 7 dotyczącym promowania równouprawnienia kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminacji, a także a w art. 8 dotyczącym zrównoważonego rozwoju.</p>					

³ Środki Funduszu Pracy zostały ustalone zgodnie z Uchwałą Nr 2/54/14 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 16 grudnia 2014r. w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2015 roku oraz zgodnie z zapisami Uchwały Nr LIV/827/14 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 października 2014r. w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2015 roku.

⁴ W rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

⁵ Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r.ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin).

Uzasadnienie:	Efektem realizowanych działań będzie podniesienie zdolności do zatrudnienia grup, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Wprowadzenie kryterium wynika również z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów.
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PROJEKTÓW	
Projekt zakłada ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 43%.	
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjną wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.
<p>2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych - wg stanu na 31.12.2014r.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w okresie obowiązywania projektu.</p>	
Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w stopniu co najmniej równym udziałowi poszczególnych grup w strukturze bezrobotnych pozwoli na poprawę ich sytuacji na rynku pracy. Osoby z niepełnosprawnościami to kategoria społeczna doświadczająca szczególnie trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, które są postrzegane jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani. Udział osób z niepełnosprawnościami w życiu zawodowym, pomimo podejmowania szeregu działań promujących aktywizację zawodową tej grupy, jest nadal bardzo ograniczony z uwagi na bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym, dlatego osoby te powinny być szczególnie uprzywilejowane na etapie doboru grup docelowych w projektach współfinansowanych z EFS. Wprowadzenie kryterium wynika również z konieczności osiągnięcia określonych

	wskaźników produktów w ramach realizowanych projektów.
3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych – wg stanu na 31.12.2014r. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w okresie obowiązywania projektu.	
Uzasadnienie:	<p>Udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w całej populacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP województwa kujawsko-pomorskiego w przeciągu ostatnich lat stopniowo wzrasta (na koniec 2010r. wyniósł 19% natomiast na koniec 2014r. już 24%).</p> <p>Osoby po 50 roku życia doświadczają szczególnych problemów na rynku pracy, zarówno z uwagi na niechęć pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy gorzej wykwalifikowani i mniej wydajni, jak i niechęć samych osób starszych do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych. W sytuacji permanentnej zmiany kwalifikacji i umiejętności wymaganych przez pracodawców utrudnia to osobom starszym utrzymanie się na rynku pracy. W związku z tym objęcie wsparciem tej grupy osób w stopniu co najmniej równym jej udziałowi w strukturze bezrobotnych pozwoli na poprawę jej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika również z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach realizowanych projektów.</p>
<p>Kryteria wyboru projektów zostały zatwierdzone uchwałą Nr 2/2015 Komitetu Monitorującego RPO WK-P na lata 2014-2020 z dnia 8 czerwca 2015r.</p> <p>Pełna lista kryteriów stanowi załącznik do niniejszych założeń.</p>	

Załączniki:

1. Poziom wskaźników planowanych do wykonania w ramach I naboru projektów w Działaniu 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” przez poszczególne PUP województwa kujawsko-pomorskiego.
2. Kryteria wyboru projektów.