



Oczekiwania pracodawców dotyczące umiejętności i kwalifikacji zatrudnianych osób młodych



Dzisiejszy rynek pracy nie jest łatwy dla młodych ludzi. Jedną z przyczyn może być nasze szkolnictwo i ogromny nacisk na wykształcenie ogólne, a nie zawodowe. Na liście najważniejszych kompetencji oczekiwanych od młodych ludzi znalazły się:

1. wiedza twarda (zawodowa) - w szczególności odpowiednie przygotowanie praktyczne, ale także
2. kompetencje miękkie, tj. osobiste, interpersonalne i podstawowe zarządcze, takie jak:
 - efektywna komunikacja;
 - otwartość na uczenie się i rozwój;
 - zaangażowanie, umiejętność pracy w zespole;
 - samodyscyplina i odpowiedzialność.

Te kompetencje można uznać za uniwersalne i oczekiwane przez pracodawców.



Wiedza twarda – w obecnej chwili wiedza twarda jest bardzo ważną, jak nie najważniejszą kwalifikacją oczekiwaną przez pracodawcę.

Dzisiejsze szkoły „wypuszczają” na rynek pracy młodzież bez konkretnego zawodu, bez odpowiedniego przygotowania praktycznego. Młodzi ludzie za wszelką cenę chcą posiadać wykształcenie wyższe, nie ważne jakie, ważne, że „magistra”. Natomiast obecny rynek pracy potrzebuje określonych fachowców: frezera, ślusarz, operatora CNC, itp.

Niestety dzisiejsza młodzież wybiera licea i technika, a nie szkoły zawodowe.



Kompetencje miękkie

- efektywna komunikacja – pierwszym kanałem komunikacji pomiędzy pracodawcą a młodym kandydatem do pracy jest złożenie CV i listu motywacyjnego. Jednakże już tutaj młodzi ludzie mają problem, aby przedstawić siebie i swoje możliwości. Dla przykładu załączyłam Państwu CV jednego z kandydatów.

Curriculum Vitae

Imię i nazwisko

Ul.Królewiecka 3
87-800 Włocławek
Tel.

Dane personalne

data urodzenia: .1989
stan cywilny: kawaler

Wykształcenie

2007 - 2010 Zasadnicza Szkoła Zawodowa p
rzy Zespole Szkół nr 3 we Włocławku

Doświadczenie zawodowe

21.09.2011-14.10.2012 Wika Polska S.A
ul, Łęska 29/35

Zainteresowana

Piłka nożna, muzyka



- otwartość na uczenie się i rozwój – dzisiejsza młodzież nie jest chętna do nauki, ma oczekiwania, aby dostać coś w zamian - brak bezinteresowności;
- zaangażowanie i umiejętność pracy w zespole – młodzi ludzie niezbyt chętnie angażują się w pracę, tyle ile trzeba, przez 8 godzin, nic więcej od siebie, chyba, że otrzymają gratyfikację finansową – brak zaangażowania;
- samodyscyplina i odpowiedzialność – młodzi ludzie mało odpowiedzialnie podchodzą do wykonywanej pracy, punktualność jest dla nich trudna do zrealizowania.



Jaki byłby idealny młody człowiek wkraczający na rynek pracy?

- posiadający chociażby podstawowe umiejętności praktyczne w danym zawodzie;
- zmotywowany, z chęcią do budowania wartości;
- zdolny do samodzielnej pracy - z inicjatywą;
- odważny, pomysłowy, kreatywny;
- komunikatywny, skutecznie budujący relacje, optymistycznie nastawiony;
- ambitny, chętnie się uczący, lojalny w stosunku do pracodawcy;
- pokorny, mający chęć do pracy i uczenia się, posiadający dobrą wiedzę kierunkową;
- posiadający umiejętności analitycznego i innowacyjnego myślenia - nowe podejście do istniejących problemów, umiejętność pracy z ludźmi.



Rada dla młodych!

1. Nie kieruj się w swoim życiu hasłem „**ZAROBIĆ, ALE SIĘ NIE NAROBIĆ**” ;
2. Wykaż więcej **POKORY** i dokonuj **RZETELNEJ SAMOOCENY**;
3. Na karierę/awans w firmie trzeba zapracować (nawet latami) i wykazać się zaangażowaniem oraz przedsiębiorczością.
4. Powinieneś być przygotowany na inwestowanie w siebie w pierwszych latach pracy zawodowej;
5. Wykazuj więcej solidności w pracy zawodowej oraz samozaparcia w poszukiwaniu rozwiązań, także spoza specjalistycznej wiedzy.
6. Bądź kreatywny, nie bój się wyzwań i odpowiedzialności.
7. Cały czas doskonal swoją wiedzę zawodową: zarówno teoretyczną jak i praktyczną, to zaowocuje w przyszłości!



 *Guala Closures* **DGS Poland** 



Dziękuję za uwagę!