

# Wsparcie kształcenia ustawicznego w ramach RPO WK-P na lata 2014- 2020

19 grudnia 2016 r., Toruń



## Analiza w zakresie kształcenia ustawicznego

- W 2015 r. w województwie kujawsko-pomorskim 2,8% osób w wieku 25-64 lata uczestniczyło w kształceniu lub szkoleniu przy średniej dla kraju 3,5% i średniej UE 9%
- Większym udziałem osób w tej grupie wiekowej cechowały się miasta (3,6%), niż obszary wiejskie (1,7%).
- Wśród osób powyżej 50. roku życia tylko 0,5% doksztalało się (odpowiednio 0,6% w miastach i 0,3% na obszarach wiejskich).

# Cel

1. Zwiększenie kompetencji osób dorosłych z zakresu **umiejętności komputerowych i języków obcych**
2. Uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe poprzez udział w **kwalifikacyjnych kursach zawodowych, kursach umiejętności zawodowych oraz innych formach pozaszkolnych**



# Edukacja dorosłych w zakresie kompetencji cyfrowych i języków obcych

---



Alokacja przewidziana na wsparcie edukacji dorosłych z zakresu ICT i języków obcych

19 093 236 euro

Działania w ramach edukacji dorosłych z zakresu ICT i języków obcych:

**szkolenia oraz kursy zakończonych formalną oceną i/lub certyfikacją**

---

## Dla kogo?

Osoby dorosłe w wieku 18-67 lat , które **z własnej inicjatywy** chcą nabywać, podnosić lub uzupełniać posiadane kompetencje i umiejętności, należące do grup defaworyzowanych, w szczególności osoby o **niskich kwalifikacjach i osoby powyżej 50 roku życia.**

## Oczekiwane efekty:

\* Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – wartość docelowa: **70%**

\*Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie – wartość docelowa:

**11 030**

---





# EDUKACJA DOROSŁYCH NA RZECZ RYNKU PRACY





Alokacja przewidziana na kształcenie dorosłych na rzecz rynku pracy

20 000 000 euro

## Działania w ramach edukacji dorosłych na rzecz rynku pracy

1. **Doradztwo edukacyjno-zawodowe** służące diagnozie potrzeb i możliwości osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy udziałem w kształceniu ustawicznym.
  2. Realizacja **pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego** służących nabywaniu, podnoszeniu, uzupełnieniu kompetencji.
-

## Przykłady przedsięwzięć z zakresu edukacji dorosłych na rzecz rynku pracy

1. kwalifikacyjne kursy zawodowe zakończone egzaminem potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie;
2. kursy umiejętności zawodowych zakończone zaliczeniem zgodnie z rozporządzeniem w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych;
3. pozostałe kursy wymienione w rozporządzeniu w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

## Dla kogo?

Osoby dorosłe w wieku 18-67 lat , które **z własnej inicjatywy** chcą nabywać, podnosić lub uzupełniać posiadane kompetencje i umiejętności, należące do grup defaworyzowanych, w szczególności osoby o **niskich kwalifikacjach i osoby powyżej 50 roku życia.**

## Oczekiwane efekty:

\* Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – wartość docelowa: **70%**

\* Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie – wartość docelowa: **12 556**

---

# Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych (PSF) w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020

# System popytowy

System dystrybucji środków EFS przeznaczonych na wspieranie adaptacyjności przedsiębiorców i pracowników w okresie finansowym 2014-2020 został oparty na **podejściu popytowym**.

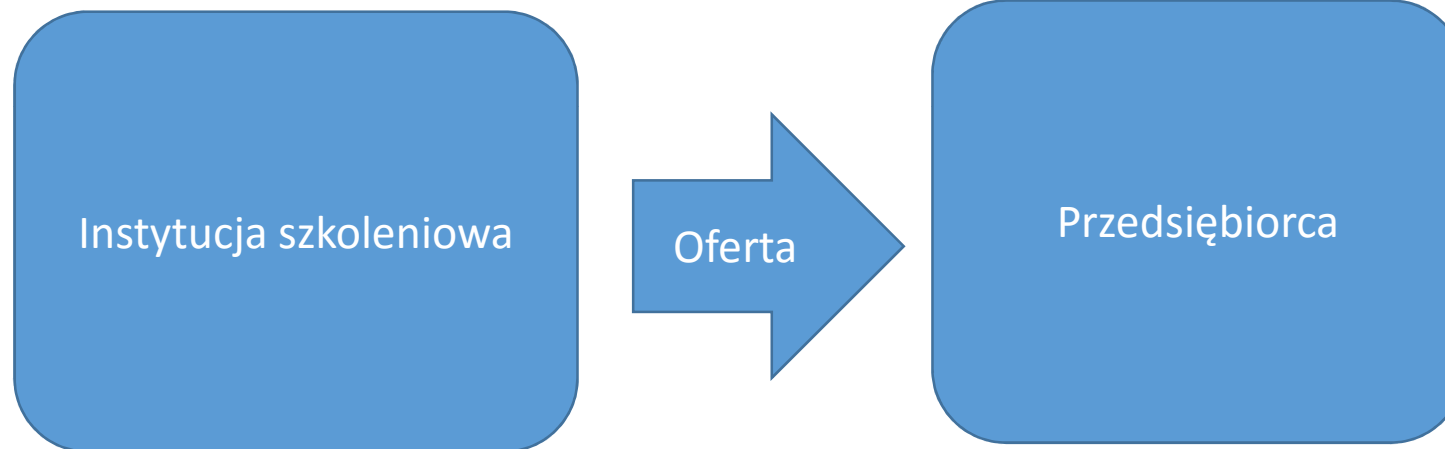
Podejście to będzie realizowane równolegle na dwóch poziomach – krajowym (utworzenie **BUR**) i regionalnym (wdrożenie **PSF**) – co pozwoli na zapewnienie większej spójności podejmowanych działań oraz optymalizację planowanych mechanizmów dystrybucji środków. Istotą **podejścia popytowego** jest założenie, że centralnym podmiotem wsparcia jest przedsiębiorstwo i jego potrzeby. To przedsiębiorca, a nie rynek instytucji szkoleniowych (strona podaźowa) powinien decydować o zakresie udzielanego wsparcia.





# System popytowy

## System podaży [TAK BYŁO]:





# System popytowy

System popytowy [TAK BĘDZIE]:



Na poziomie krajowym przez PARP została utworzona Baza Usług Rozwojowych (BUR), która jest narzędziem informatycznym pozwalającym na gromadzenie w jednym miejscu informacji nt. podmiotów świadczących usługi rozwojowe oraz ich oferty.

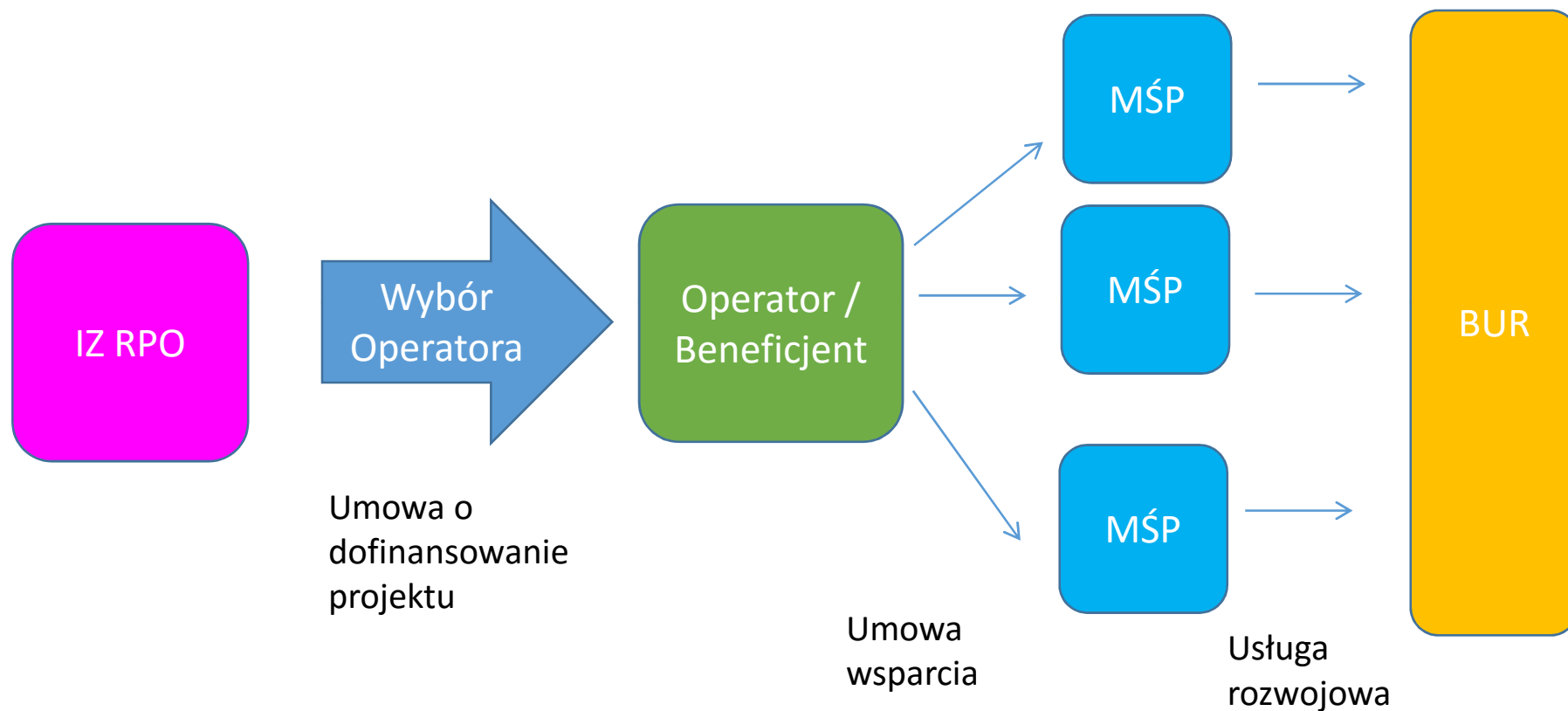
<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>

Na poziomie regionalnym wdrażany będzie PSF w ramach projektu wybranego do dofinansowania w ramach RPO w trybie konkursowym. W wyniku przeprowadzenia naboru wniosków w ramach *Poddziałania 8.5.1* wyłoniony do dofinansowania zostanie jeden projekt, którego Beneficjent będzie pełnił funkcję Operatora w ramach systemu PSF.

# System popytowy

W ramach zawartej umowy Beneficjent (**Operator**) będzie odpowiedzialny za dalszą dystrybucję środków EFS **przedsiębiorcom z sektora MŚP** z województwa kujawsko-pomorskiego i oddelegowanym przez nich **pracownikom**, w tym ich niezbędną obsługę w zakresie udzielenia dofinansowania.

# System popytowy





Alokacja przeznaczona na  
wspieranie usług rozwojowych

5 763 959 euro



## Dla kogo?

Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz ich pracownicy, w szczególności w wieku 50+ oraz o niskich kwalifikacjach

# Uprawnienia przedsiębiorców

W ramach PSF przedsiębiorca ma możliwość dokonania samodzielnego wyboru usług rozwojowych w ramach oferty dostępnej w BUR, odpowiadających w największym stopniu na aktualne potrzeby przedsiębiorcy i jego pracowników.

---



# Dystrybucja środków EFS

Dystrybucja środków EFS dla przedsiębiorców jest dokonywana w oparciu o **system refundacji kosztów usługi połączonej z promesą**. Przedsiębiorca będzie mógł ubiegać się o zwrot części kosztów poniesionych przez niego na udział w szkoleniach i doradztwie w oparciu o wystawioną mu przez Operatora promesę.

# Maksymalna kwota wsparcia

Maksymalna kwota wsparcia (tj. kwota promesy na refundację kosztów zakupu usług rozwojowych) przypadająca na jednego przedsiębiorcę w okresie realizacji projektu PSF zależy od wielkości przedsiębiorstwa i wynosi w przypadku:

- mikroprzedsiębiorcy: **10 000 zł**,
- małego przedsiębiorcy: **20 000 zł**,
- średniego przedsiębiorcy: **30 000 zł**.

## Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej

Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej (np. usługi doradczej lub szkoleniowej rozumianej jako jedna zamknięta forma wsparcia) nie przekracza co do zasady **50%** kosztów usługi rozwojowej. Beneficjent (Operator) może zastosować wyższy poziom dofinansowania usługi rozwojowej wobec preferowanych w ramach PSF grup docelowych i usług, przy czym poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej nie może przekroczyć **maksymalnie 80%** kosztów tej usługi.

Maksymalna wartość dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej

Maksymalna wartość dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego pracownika oddelegowanego przez przedsiębiorcę – bez względu na poziom dofinansowania kosztów usługi rozwojowej określony zgodnie z ww. warunkami, wynosi **5 000 zł**.

# Dziękuję za uwagę

*Michał Heller*

*Departament Rozwoju Regionalnego*

*[m.heller@kujawsko-pomorskie.pl](mailto:m.heller@kujawsko-pomorskie.pl)*

*Tel. 602 785 618*

---