

Kryterium dostępu nr 13 określone w *Regulaminie Konkursu nr POWR.01.02.02-IP.23-04-003/17* stanowi, iż projekt zakłada:

- a. **minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;**
- b. **minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;**
- c. **minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;**
- d. **minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% (w przypadku skierowania projektu wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy).**

Zgodnie z zapisami *Regulaminu* Projektodawca w pkt 3.1.1 wniosku o dofinansowanie *Wskaźniki realizacji celu* zobowiązany jest do określenia wskaźnika lub wskaźników efektywności zatrudnieniowej na poziomie wskazanym w kryterium dostępu. Kryterium efektywności zatrudnieniowej zależne jest od struktury grupy docelowej określonej we wniosku o dofinansowanie. **Co do zasady wykazujemy w punkcie 3.1.1 wszystkie ww. wskaźniki efektywności zatrudnieniowej**, tzn. w projektach skierowanych do osób biernych zawodowo wskaźniki efektywności skierowane do uczestników z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach lub nie kwalifikujących się do żadnej z wymienionych grup docelowych, zaś w projektach skierowanych do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy, poza ww. wskaźnikami, również wskaźnik skierowany do osób długotrwale bezrobotnych. Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* kryterium efektywności zatrudnieniowej jest mierzone w odniesieniu do grup docelowych, przy czym jeżeli jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych wówczas jest on wykazywany we wszystkich kategoriach, do których należy (np. długotrwale bezrobocie, niepełnosprawność).

Należy rozróżnić następujące warianty struktury grupy docelowej:

1. w grupie docelowej określono liczbowo grupy osób należących do poszczególnych grup docelowych, tj. liczby osób z niepełnosprawnościami czy liczby osób o niskich kwalifikacjach

Wnioskodawca określa we wniosku o dofinansowanie wszystkie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, tj.

- odsetek osób z niepełnosprawnościami, które podjęły zatrudnienie,
- odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie,
- odsetek osób niekwalifikujących się do osób z niepełnosprawnościami lub o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie
- odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie (w przypadku wniosku o dofinansowanie skierowanego do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy).

2. w grupie docelowej nie wskazano liczbowo osób należących do poszczególnych grup docelowych, tj. liczby osób z niepełnosprawnościami czy liczby osób o niskich kwalifikacjach

Wnioskodawca określa we wniosku o dofinansowanie wszystkie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, tj.

- odsetek osób z niepełnosprawnościami, które podjęły zatrudnienie,
- odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie,
- odsetek osób niekwalifikujących się do osób z niepełnosprawnościami lub o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie
- odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie (w przypadku wniosku o dofinansowanie skierowanego do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy).

Podsumowując, nawet jeśli Wnioskodawca nie przewiduje w projekcie udziału osób o niskich kwalifikacjach czy osób z niepełnosprawnościami to powinien uwzględnić wskaźniki efektywności zatrudnieniowej dla tych grup i we wniosku o dofinansowanie wskazać odpowiednie wartości procentowe. Wnioskodawca nie jest zobligowany do określenia w ramach grupy docelowej liczby osób z niepełnosprawnościami, niemniej w przypadku zgłoszenia się takich osób do projektu nie można im ograniczać dostępu do udziału w nim.

3. projekt skierowany w 100% do jednej z ww. grup, tj. wyłącznie dla osób z niepełnosprawnościami lub wyłącznie dla osób o niskich kwalifikacjach

W przypadku założenia, iż projekt skierowany jest wyłącznie do jednej z ww. grup docelowych, wówczas kryterium efektywności zatrudnieniowej należy mierzyć tylko dla tej grupy i w przypadku tego projektu minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej określone dla pozostałych grup docelowych **nie mają zastosowania**.

W związku z powyższym np. w przypadku skierowania projektu wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami Wnioskodawca wskazuje we wniosku o dofinansowanie tylko wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dotyczący osób z niepełnosprawnościami. Zgodnie z powyższym można przyjąć, iż grupą docelową projektu są osoby z niepełnosprawnościami i kryterium efektywności zatrudnieniowej należy mierzyć tylko w stosunku do tej grupy.

Analogicznie jest w przypadku projektu skierowanego wyłącznie do grupy osób o niskich kwalifikacjach.

W przypadku projektu skierowanego w 100% do osób z niepełnosprawnościami, ale z dodatkowym założeniem, że np. 40% spośród osób z niepełnosprawnościami stanowią osoby o niskich kwalifikacjach Wnioskodawca określa we wniosku tylko wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dotyczący osób z niepełnosprawnościami. Wnioskodawca nie określa wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach.

Obowiązek zdefiniowania wszystkich wskaźników efektywności zatrudnieniowej, niezależnie od przyjętej w projekcie grupy docelowej, nie wpływa na definiowanie wskaźników produktu.

We wniosku o dofinansowanie należy zdefiniować obowiązkowo wskaźniki produktu wskazane w pkt 3 ppkt 2.1 lub 2.2 *Regulaminu konkursu*, tj.:

2.1. W przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy:

- a) Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie;
- b) Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie;
- c) Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie;
- d) Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

2.2. W przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób biernych zawodowo:

- a) Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie;
- b) Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Jednocześnie w ramach niniejszego konkursu nie ma konieczności, aby Wnioskodawca określał odrębnie wskaźnik *Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie*, jeśli nie określa liczbowo ich udziału w projekcie. Powyższe dane będą monitorowane na etapie realizacji projektu, we wniosku o płatność, w zakładce *Monitorowanie uczestników*, kolumna: *Osoba z niepełnosprawnościami*. Należy jednak wziąć pod uwagę możliwość pojawienia się takich osób, a szczególnie osób z niepełnosprawnościami, podczas rekrutacji i zadbać o równą dostępność do projektu, zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji.

Analogicznie nie należy ujmować we wskaźnikach produktu osób o niskich kwalifikacjach, jeżeli ich udział w projekcie nie jest przewidywany i nie kieruje się do nich wsparcia.

Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż w projektach skierowanych do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy liczba osób długotrwale bezrobotnych powinna być zgodna z kryterium dostępu nr 3: **W przypadku skierowania projektu wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy 40% uczestników projektu stanowią osoby długotrwale bezrobotne.**

