

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	MONTER KONSTRUKCJI STALOWYCH
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7111
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	- montaż i demontaż konstrukcji stalowych.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	THOMAG GmbH Personalprojekt
Adres:	ul. Bertolt-Brecht-Str 15, 06844 Dessau-Roßlau , Niemcy, tel.: 0049 340230390010
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 340230390010 DE
Fax:	0049 340230390011
E-mail:	info@thomag.de
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Agencja pracy tymczasowej

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca w przedsiębiorstwach budowlanych, na placach budów.
Nazwa firmy:	THOMAG GmbH Personalprojekt
Adres:	ul. Bertolt-Brecht-Str 15, 06844 Dessau-Roßlau , Niemcy, tel.: 0049 340230390010
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe budowlane	
Doświadczenie zawodowe:	Monter konstrukcji budowlanych*, staż: 0.00	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. niemiecki	1. dobry w mowie dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	PRAWO JAZDY KAT. B*	
Inne istotne wymagania:	posiadanie własnego samochodu. gotowość do podróży służbowych. doświadczenie zawodowe w obróbce metali. praca według rysunku technicznego. gotowość do pracy na zmiany.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Stawka wynagrodzenia 10 - 12 euro brutto/h zgodnie z układem zbiorowym pracy: DGB (pracodawcy z branży pracy tymczasowej).		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	THOMAG GmbH Personalprojekt		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa z agencją - dotyczy pracy tymczasowej		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca na zmiany.		
Data rozpoczęcia:	2017-03-01		
Inne informacje:	Diety podczas podróży służbowych oraz możliwość zakwaterowania. Możliwość uzyskania finansowych świadczeń urlopowych (wczasy pod gruszą) oraz premii świętecznych.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, świadectwa.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail.
Dane adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Doradca EURES z WUP Katowice: Małgorzata Gościniak eures@wup-katowice.pl

DODATKOWE INFORMACJE

Skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2017-03-01
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innymi organizacjami partnerskimi, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.