

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Elektryk
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7411
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Do obowiązków należeć będzie: - Wykonywanie czynności branży elektrycznej (instalacje przemysłowe i domowe) - Obróbka materiału - Wykonywanie prac budowlanych - Montaż systemów elektroenergetycznych, systemów antenowych i oświetlenia, urządzeń ochrony odgromowej - Instalacja domowych systemów komunikacyjnych - Sprawdzanie systemów elektrycznych - Kontrola i utrzymywanie porządku (narzędzia pracy, sprzęt, narzędzia pomiarowe)
Liczba etatów:	10
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Jobco.de Gmbh
Adres:	ul. Schubertstr./Parkdeck Kaufland, D-08058 Zwickau, Niemcy, tel.: 00493752714514
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	00493752714514 DE
Fax:	00493752714520
E-mail:	mpolasik@jobco.de
Strona internetowa:	www.jobco.de
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :	Agencja Pracy Tymczasowej

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Miejsce pracy: teren całych Niemiec na rzecz Agencji Pracy Tymczasowej
Nazwa firmy:	Jobco.de Gmbh
Adres:	ul. Schubertstr./Parkdeck Kaufland, D-08058 Zwickau, Niemcy, tel.: 00493752714514
Kraj:	Niemcy

**WYMAGANIA**

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. niemiecki	Poziom 1. dobry w mowie dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Prawo jazdy kat. B	

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykształcenie: w zawodzie - elektryczne</li> <li>• Doświadczenie zawodowe: mile widziane</li> <li>• Znajomość języków: niemiecki – komunikatywny (minimum A2)</li> <li>• Prawo jazdy kat. B</li> </ul>
-------------------------	---

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	11,14		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, - Zapewnione zakwaterowanie i dojazd z miejsca zakwaterowania do miejsca wykonywania pracy - Premie świąteczne i wakacyjne - Do 30 dni urlopu - Zapewnione ubranie robocze		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Jobco.de GmbH		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:			
Data rozpoczęcia:	2017-08-11		
Inne informacje:			

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, świadectwa pracy, świadectwo ukończenia szkoły w zawodzie
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do agencji
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	mpolasik@jobco.de
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Małgorzata Polasik 0049375-2714514

### DODATKOWE INFORMACJE

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2017-08-11
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

**Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia.

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innymi organizacjami partnerskimi, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób*

Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup> Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup> Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.