



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax 56 669-39-98

<http://www.wup.torun.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

PRACOWNIK LINII PRODUKCYJNEJ/PAKOWACZ W PRZETWÓRSTWIE RYBNYM

LOKALIZACJA: Anglia, Gloucestershire, Chaxhill, Westbury-on-Severn



LICZBA MIEJSC PRACY: 10

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

- praca na liniach produkcyjnych i wykonywanie różnych zadań, w tym filetowanie, przycinanie, solenie, klasyfikacja i pakowanie ryb;
- obsługa maszyn;
- praca wymagająca szybkości i dokładności ze szczególnym uwzględnieniem szczegółów
- sprawdzanie jakości produktu i informacji na opakowaniach itp.;
- zapewnienie zminimalizowania wszystkich odpadów
- utrzymywanie wysokich standardów czystości
- niektóre role / prace wymagać będą uzupełniania dokumentów

WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOWI:

- doświadczenie zawodowe w firmie produkcyjnej przy pakowaniu produktu korzystne ale nie niezbędne,
- umiejętność pracy w zespole,
- inicjatywa w działaniu,
- **znajomość języka angielskiego niewymagana,**
- ze względu na fakt, że Firma działa w sektorze przetwórstwa spożywczego: przetwórstwo rybne i pracownicy muszą być wolni od wszelkich chorób, które mogą skazić/zanieczyścić produkt wskazane jest posiadanie książeczki zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych w myśl ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

OPIS ŚRODOWISKA PRACY: praca we wszystkich departamentach firmy zajmującej się przetwórstwem łososia. Różnicowanie temperatury panującej w zakładzie- pomiędzy 0°C a 25°C, w szczególności :

- chłodnia (około 0°C),
- hale produkcyjne (około 8°C),
- piece (około 25°C).

Możliwy kontakt z alergenami.

ROZPOCZĘCIE PRACY: od zaraz

CZAS TRWANIA PRACY: oferta pracy na bazie kontraktu stałego z 6 miesięcznym okresem próbnym

CZAS PRACY:

Obecnie Firma pracuje w systemie 6-dniowym z zamiarem otwarcia pracy na 7 dni w tygodniu.

- liczba godzin pracy w tygodniu – minimum 37,5 godziny
- liczba godzin pracy dziennie – w zależności od potrzeb pomiędzy 7,5 godzin a 13 godzin

- dni wolne od pracy – minimum 2 na tydzień
- **urlopy:** 5,6 tygodnia płatnego urlopu, jeśli osoba pracuje 5 dni w tygodniu to za każdy przepracowany tydzień pracownikowi przysługuje 0,5 dnia urlopu, okres rozliczeniowy rozpoczyna się 06.04 i kończy 05.04 kolejnego roku.
- przerwy w pracy, długość, czy są doliczane do czasu pracy – 1 półgodzinna przerwa płatna i jedna półgodzinna przerwa niepłatna

Zmianowość uzależniona od działu zatrudnienia: zakład pracy pracuje w systemie 6-dniowym z zamiarem otwarcia 7 dni na tydzień

- **High Care:** zmiany rotacyjne
 - wczesna zmiana-start 6:30 koniec 16:00, praca od poniedziałku do piątku, środa od 6:30 do ukończenia pracy
 - późniejsza zmiana-start 10:00 koniec 19:30, praca w poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek i sobotę.
- **Low Care**-start 7:00 do ukończenia pracy
- **South Cottage**-zmiany rotacyjne
 - pierwsza zmiana: start 5:00 koniec 15:00, praca od poniedziałku do piątku z dwiema pracującymi sobotami w miesiącu
 - druga zmiana: start 7:00 koniec 17:00, praca od poniedziałku do piątku z dwiema pracującymi sobotami w miesiącu
 - trzecia zmiana: start 7:00 koniec 20:00, praca od poniedziałku do piątku z dwiema pracującymi sobotami w miesiącu

WYNAGRODZENIE:

stawka godzinowa: funkcjonujący w Wielkiej Brytanii system podatkowy jest skomplikowany. Roczna kwota wolna od podatku -11 600 funtów jest dzielona na 52 tygodnie, oznacza to, że około 223 funty tygodniowo są zwolnione z podatku (tax). Zgodnie z uzyskaną informacją od pracodawcy brytyjskiego należy przyjąć odliczenie 20-25% od stawki godzinowej brutto.

- brutto (podstawowa) – w zależności od wieku:

25 +	- £7.50
21 do 24	- £7.05
18 do 20	- £5.60
Poniżej 18	- £4.05

- **pakiet socjalny:** ustawowa płatność za chorobowe, pakiet emerytalny
- **częstotliwość wypłat:** wynagrodzenie płatne co tydzień

ZAKWATEROWANIE:

- koszt zakwaterowania wynosi £80 na tydzień w przypadku zakwaterowania w pokoju jednoosobowym i £50 w przypadku pokoju dwuosobowego
- pokoje (1-2 osobowe) mają podstawowe wyposażenie (łóżko, szafa lub komoda)
- konieczne jest zabranie ze sobą pościeli (kołdra, poduszka, pościel)
- mieszkania posiadają konieczne wyposażenie kuchenne (naczynia, garnki, lodówka, pralka)
- miejsca zakwaterowania zlokalizowane są zarówno obok zakładu jak i w odległości około 10 mil (dojazd do pracy możliwy regularną autobusową komunikacją miejską – koszt +/- £15 na tydzień).

WYŻYWIENIE: we własnym zakresie

UBEZPIECZENIE I OPIEKA MEDYCZNA: każdy pracownik w Wielkiej Brytanii odprowadza składki na ubezpieczenie zdrowotne, tzw. NI, które umożliwia korzystanie z darmowej pomocy lekarskiej

ORGANIZACJA TRANSPORTU: we własnym zakresie

INFORMACJE DODATKOWE: prawo do zatrudnienia na podstawie dowodu osobistego bądź paszportu

WAŻNE:

Po zamieszkaniu i przepracowaniu w Wielkiej Brytanii 3 miesięcy członkowie krajów UE mogą złożyć wniosek o certyfikat rejestracji, jako dowód, że korzystają z prawa traktatu jako pracownicy (koszt £65). Aby taki wniosek złożyć pracownik musi wykazać, że pracuje w pełnym wymiarze godzin. Certyfikat rejestracji jest ważny przez 5 lat, po upływie których wygasa jego ważność (choć nie jego prawo). Po wygaśnięciu certyfikatu osoba fizyczna może złożyć wniosek o kartę stałego pobytu. **Firma aktywnie pomaga pracownikom w podjęciu odpowiednich kroków w kierunku zabezpieczenia ich statusu imigranta.**

SPOSÓB APLIKACJI: wymagane dokumenty aplikacyjne: cv w języku polskim ze zdjęciem, list motywacyjny prosimy przesyłać pocztą mailową na adres: magdalena.zboinska@wup.torun.pl w tytule e-maila proszę wpisać **WIELKA BRYTANIA-PRACOWNIK LINII PRODUKCYJNEJ/PAKOWACZ W PRZETWÓRSTWIE RYBNYM**

PRZYJMOWANIE APLIKACJI W FORMIE TRADYCYJNEJ ORAZ SZCZEGÓLWE INFORMACJE W ODDZIALE POŚREDNICTWA PRACY:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. (56) 669-39-08, parter, pok. 106
- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu-Oddział Zamiejskowy, ul. Bulwary 5b, 87-800 Włocławek, tel. (54) 411-21-40, III piętro, pok. 36
- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu-Oddział Zamiejskowy, ul. Paderewskiego 26, 85-075 Bydgoszcz, tel. (52) 339-95-25/24, I piętro, pok. 7.