

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Technicy utrzymania maszyn
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3115
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Przestrzeganie planu konserwacji maszyn, Prowadzenie rejestrów
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Czechy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Simoldes Plasticos Czech s.r.o.
Adres:	ul. 516 01 Rychnov nad Kněžnou, 516 01 Rychnov nad Kněžnou, Czechy, tel.: 00420 770 177 722
Kraj:	Czechy
Telefon (z kodem kraju):	00420 770 177 722 CZ
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Firma na czeskim rynku od 2015 roku, zajmuje się produkcją plastikowych elementów wyposażenia samochodów osobowych.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Simoldes Plasticos Czech s.r.o.
Adres:	ul. 516 01 Rychnov nad Kněžnou, 516 01 Rychnov nad Kněžnou, Czechy, tel.: 00420 770 177 722
Kraj:	Czechy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe mechaniczne	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. czeski	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
	2. angielski	2. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> •Uprawnienia do pracy pod napięciem (vyhlaska 50) - czeski odpowiednik uprawnień SEP •Wymagane min. 2 lata doświadczenia na podobnym stanowisku
-------------------------	--

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	30.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona czeska		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	istnieje możliwość wyżywienia na własny koszt, istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, 13 pensja, dodatki za pracę w systemie zmianowym, KPI bonus, bonus za frekwencję 25 dni urlopu w roku, trzynasta pensja, zniżki na posiłki, pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Simoldes Plasticos Czech s.r.o.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	brak danych	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	37,50		
Zmiany i praca w dni wolne:	nie		
Data rozpoczęcia:			
Inne informacje:			

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	damian.koziorynski@simoldes.com

DODATKOWE INFORMACJE

<p>Damian Koziorynski, +420 770 177 722</p> <p>Przewiduje się przeprowadzenie rozmów rekrutacyjnych z pracodawcą na Dolnym Śląsku. O terminie i miejscu rozmów wybrane osoby zostaną powiadomione drogą telefoniczną oraz mailową.</p>
--

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-07-31
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.